



ACHIEVING NEW HEIGHTS



Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi



2025

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

01

Ikhtisar

Overview

- 4 Strategi Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Finance Implementation Strategy
- 6 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Overview

02

Sambutan Direksi

Board of Directors Foreword

- 12 Sambutan Direksi
Board of Directors Foreword

03

Profil Perusahaan

Company Profile

- 20 Identitas Perusahaan
Company Identity
- 21 Riwayat Singkat Perusahaan
Company History
- 22 Jejak Langkah
Milestones
- 24 Visi, Misi, dan *Core Values* Perusahaan
Company Vision, Mission, and Core Values
- 26 Kegiatan Usaha, Produk, dan Jasa
Business Activities, Products, and Services
- 28 Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 30 Skala Usaha Tahun 2025
Business Scale in 2025
- 30 Profil Sumber Daya Manusia
Human Resources Profile
- 32 Wilayah Operasional
Operational Area
- 32 Komposisi Pemegang Saham
Shareholder Composition
- 33 Keanggotaan Perusahaan dalam Asosiasi dan/atau Organisasi
Membership in Associations and/or Organizations
- 33 Perubahan yang Bersifat Signifikan
Significant Changes

04

Tata Kelola Keuangan Berkelanjutan

Sustainable Financial Management

- 36 Tata Kelola Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Financial Management
- 36 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
- 38 Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan
Competency Development related to Sustainable Finance
- 40 Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Financial Risk Management
- 41 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
- 42 Permasalahan terkait Pelaksanaan Kinerja Keberlanjutan
Issues Related to Sustainability Performance Implementation

05

Kinerja Keuangan Berkelanjutan

Sustainable Finance Performance

- 46 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan
Building a Culture of Sustainability
- 46 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 47 Kinerja Lingkungan Hidup
Environmental Performance
- 48 Kinerja Sosial
Social Performance
- 54 Aspek Masyarakat
Community Aspect
- 62 Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan
Responsibility for Sustainable Product/Service Development

06

Lain-Lain

Miscellaneous

- 66 *External Assurance*
External Assurance
- 66 Hasil Umpan Balik Pemangku Kepentingan Pada Tahun Sebelumnya
Results of Stakeholder Feedback in The Previous
- 67 Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet
- 69 Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2025
PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi
Statement of The Members of The Board of Directors on The Responsibility for The 2025 Sustainability Report of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi



01

IKHTISAR OVERVIEW

”

Perusahaan berupaya mengimplementasikan prinsip keuangan berkelanjutan dalam proses bisnis secara bertahap, dengan mempertimbangkan faktor eksternal dan internal, seperti kinerja keuangan, kapasitas teknis, dan organisasi.

The Company is committed to gradually implementing sustainable finance principles across its business processes, taking into account both external and internal factors such as financial performance, technical capacity, and organizational readiness.

STRATEGI PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [A.1]

SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION STRATEGY [A.1]

Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, serta memerlukan dukungan dari berbagai pihak, termasuk Industri Jasa Keuangan (IJK) dan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi (untuk selanjutnya disingkat "Inare") mendukung implementasi Keuangan Berkelanjutan yang diinisiasi oleh OJK, dengan menerapkan strategi keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup untuk menciptakan nilai keberlanjutan.

Perusahaan berupaya mengimplementasikan prinsip keuangan berkelanjutan dalam proses bisnis secara bertahap, dengan mempertimbangkan faktor eksternal dan internal, seperti kinerja keuangan, kapasitas teknis, dan organisasi. Untuk itu, Tujuan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Inare adalah:

1. Meningkatkan kesadaran di setiap jenjang organisasi Perusahaan untuk menjalankan budaya yang mendukung keuangan berkelanjutan;
2. Mendukung terealisasinya visi dan misi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan;
3. Meningkatkan daya tahan dan daya saing Perusahaan;
4. Mendukung pergerakan perekonomian nasional yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.

Inare telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan menyampaikannya ke OJK untuk pertama kalinya di Tahun 2022 mengingat Inare baru memperoleh izin operasionalnya pada tanggal 17 Januari 2022. Perusahaan berkomitmen mencapai tujuan berkelanjutan, yang selaras dengan strategi bisnis Perusahaan. *Roadmap* Perusahaan dalam melakukan penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan dibagi menjadi 3 (tiga) tahap, yakni tahap pertama merupakan tahap persiapan yang akan dilakukan oleh Perusahaan pada periode tahun 2023 sampai dengan tahun 2024. Tahap kedua,

Sustainable Finance represents the support of the financial services sector in fostering sustainable economic growth by aligning economic, social, and environmental interests. Its implementation requires collaboration among various stakeholders, including the Financial Services Industry (IJK) and the Financial Services Authority (OJK). PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi (hereinafter referred to as "Inare") supports the implementation of Sustainable Finance initiatives introduced by the OJK by adopting a sustainability strategy that encompasses economic, social, and environmental aspects to create sustainable value.

The Company strives to implement sustainable finance principles in its business processes in a phased and systematic manner, taking into account both internal and external factors, including financial performance, technical capacity, and organizational readiness. To this end, the objectives of Inare's Sustainable Finance Action Plan are:

1. To increase awareness at all levels of the Company's organization in order to foster a culture that supports sustainable finance;
2. To support the realization of the Company's Sustainable Finance vision and mission;
3. To enhance the Company's resilience and competitiveness;
4. To support national economic initiatives related to sustainable finance.

Inare developed its Sustainable Finance Action Plan (RAKB) and submitted it to the OJK for the first time in 2022, taking into account that Inare obtained its operational license on January 17, 2022. The Company is committed to achieving sustainable objectives that are aligned with its business strategy. The Company's roadmap for the implementation of Sustainable Finance Actions is divided into three stages. The first stage is the preparation stage, which was carried out by the Company from 2023 to 2024. The second stage is the initial implementation stage, which will be carried out during

STRATEGI PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION STRATEGY

merupakan tahap implementasi awal yang akan dilakukan pada periode tahun 2025 sampai dengan tahun 2026, tahap terakhir merupakan tahap implelementasi lanjutan pada tahun 2027 yang diharapkan Perusahaan dapat melakukan beberapa peningkatan khususnya terkait pengembangan Sumber Daya Manusia tingkat lanjut dan pengembangan portofolio keuangan berkelanjutan.

the period from 2025 to 2026. The final stage is the advanced implementation stage in 2027, during which the Company is expected to implement further improvements, particularly in the areas of advanced human resource development and the development of a sustainable financial portfolio.

Roadmap RAKB Inare

Inare RAKB Roadmap



Perseroan menetapkan target kegiatan prioritas dan indikator keberhasilan untuk penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan, yang dikoordinasikan oleh Pejabat Penanggung Jawab Khusus Pengelola Keuangan Berkelanjutan, untuk mencapai Visi dan Misi Inare.

The Company has set priority activity targets and success indicators for the implementation of the Sustainable Finance Action Plan, coordinated by the Designated Officer in Charge of Sustainable Finance Management, to achieve Inare's Vision and Mission.

Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan ketiga yang diterbitkan oleh Perseroan. Hal ini untuk mendukung pemenuhan peraturan yang disyaratkan oleh OJK sekaligus wujud komitmen Perusahaan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan. Laporan ini disusun berdasarkan pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan selama kurun waktu 1 Januari hingga 31 Desember 2025.

This sustainability report is the third report published by the Company. It supports compliance with regulations required by the OJK and demonstrates the Company's commitment to implementing sustainable finance. This report is based on economic, social, and environmental performance achievements during the period from January 1 to December 31, 2025.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN [B.1, B.2, B.3]

SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW [B.1, B.2, B.3]

ASPEK EKONOMI

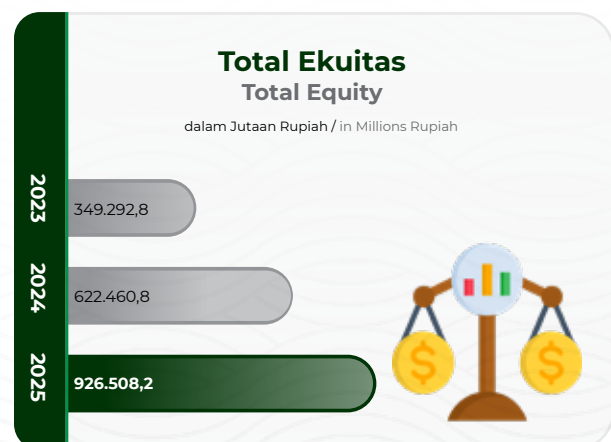
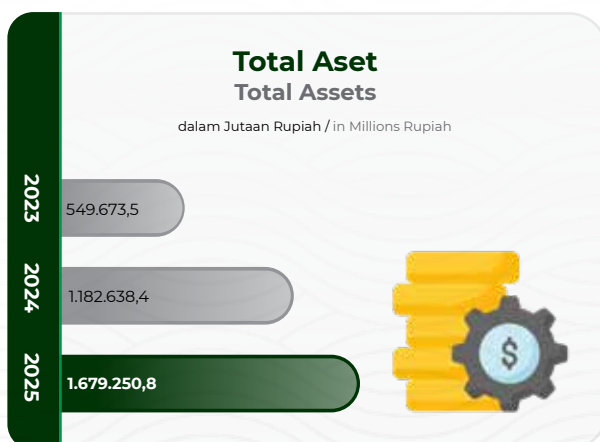
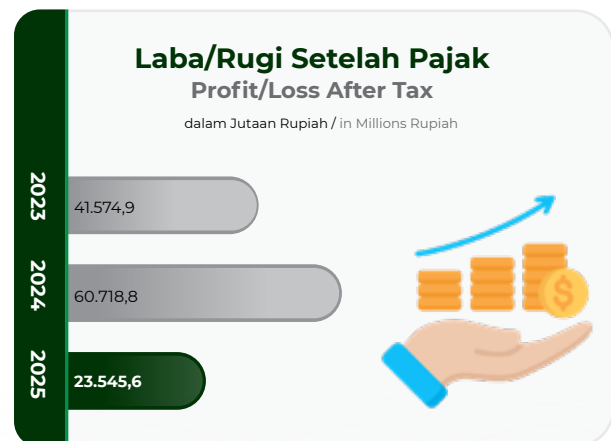
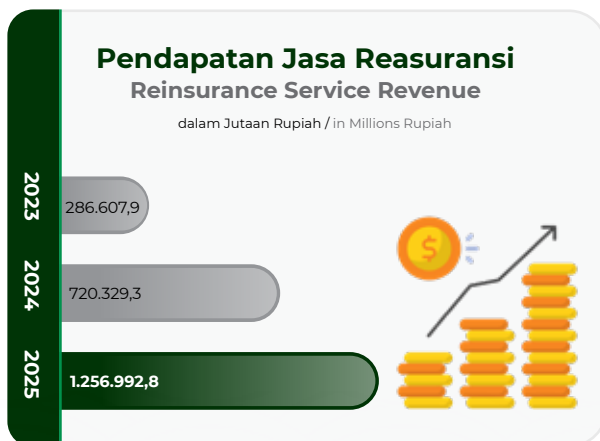
(dalam Jutaan Rupiah)

ECONOMIC ASPECT

(in Millions Rupiah)

Uraian Description	2025	2024*	2023*
Pendapatan Jasa Reasuransi Reinsurance Service Revenue	1.256.992,8	720.329,3	286.607,9
Laba/Rugi Setelah Pajak Profit/Loss After Tax	23.545,6	60.718,8	41.574,9
Total Aset Total Assets	1.679.250,8	1.182.638,4	549.673,5
Total Ekuitas Total Equity	926.508,2	622.460,8	349.292,8
Risk Based Capital (RBC)	516,6%	339,07%	336,91%

*Informasi keuangan disajikan kembali berdasarkan PSAK 117 / Financial information is restated based on PSAK 117



Pelibatan Pihak Lokal

Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Perseroan mengutamakan penggunaan tenaga kerja lokal (WNI), dengan **100% tenaga kerja adalah WNI**, tidak ada tenaga kerja asing.

Pelibatan Pemasok/Vendor Lokal

Perseroan mengutamakan pemasok/vendor lokal atau yang beroperasi di wilayah Indonesia untuk memenuhi kebutuhan operasional, dengan **100% pemasok/vendor adalah local**, tidak ada pemasok/vendor asing.

ASPEK LINGKUNGAN

Perusahaan berupaya melakukan kegiatan usaha dengan memperhatikan aspek lingkungan hidup yaitu:

1. Penghematan penggunaan listrik dan air. Data penggunaan energi listrik dan air tidak dapat disajikan dalam laporan ini karena sudah termasuk ke dalam biaya pemeliharaan gedung. Perusahaan juga telah melaksanakan aktivitas mematikan lampu pada saat waktu istirahat pada jam 12.00 – 13.00 WIB.
2. Penggunaan kertas dalam operasional sehari-hari, yaitu pengurangan penggunaan kertas, antara lain:
 - a. Penggunaan kertas layak pakai, agar dapat digunakan kembali pada sisi sebaliknya;
 - b. Mengatur printer default agar mencetak dua sisi (bolak-balik);
 - c. Penyimpanan dokumen secara digital (*e-filing*).
3. Penggunaan gelas atau botol minum untuk mengurangi penggunaan botol plastik.

Local Involvement

Use of Local Labor

The Company prioritizes the use of local labor (Indonesian citizens), with **100% of the workforce being Indonesian citizens and** no foreign workers.

Involvement of Local Suppliers/Vendors

The Company prioritizes local suppliers/vendors or those operating in Indonesia to meet operational needs, with **100% of suppliers/vendors being local**, and no foreign suppliers/vendors.

ENVIRONMENTAL ASPECT

The company is committed to conducting its business operations with a focus on environmental responsibility. This includes the following initiatives:

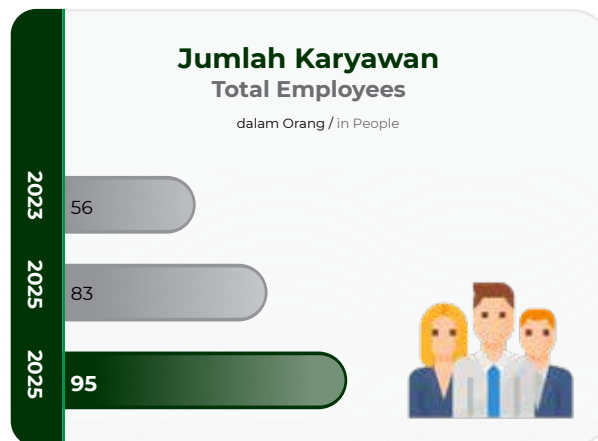
1. Saving electricity and water usage. Data on electricity and water usage cannot be presented in this report because it is included in building maintenance costs. The company has also implemented the activity of turning off lights during the break time at 12:00 - 13:00 WIB.
2. Paper usage in daily operations, namely reducing paper usage, including:
 - a. Using reusable paper, so that it can be used again on the reverse side.
 - b. Setting the default printer to print double-sided (back-to-back).
 - c. Digital document storage (*e-filing*).
3. Reducing Plastic Bottle use: Promoting to use a glass



ASPEK SOSIAL

ASPEK SOSIAL

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition by Gender				
Karyawan Laki-laki Male Employees	Orang People	55	50	34
Karyawan Perempuan Female Employees	Orang People	40	33	22
Jumlah Total	Orang People	95	83	56



PROGRAM LITERASI & INKLUSI 2025
LITERACY & INCLUSION PROGRAMS IN 2025

No.	Nama Kegiatan Activity Name	Tanggal Date	Lini Topik Topic Category
1	360 Underwriting Mastery with Inare 2025: Empowering Reinsurance and Human Capital: Integrating Risk Engineering for a Safer and Resilient Insurance Industry	6 Februari 2025 February 6, 2025	General Insurance
2	360 Life Underwriting Mastery with Inare 2025: Fundamental of Underwriting in Life and Health Insurance: Establishing a Robust Foundation for Sustainable Business Practice	19 Februari 2025 February 19, 2025	Life Insurance
3	Training Culture - Employee Culture	10 Maret 2025 March 10, 2025	Employee Culture
4	Claim Forum with Inare: Menghadapi Tantangan Klaim Asuransi Dengan Pengetahuan Medico Legal Claim Forum with Inare: Tackling Insurance Claims Challenges with Medicolegal Expertise	26 Juni 2025 June 26, 2026	Life Insurance
5	Reinsurance Technical Workshop: Transforming reinsurance structure to account for dynamic needs	31 Juli 2025 July 31, 2025	Life Insurance
6	Reinsurance Technical Workshop: Parametric Insurance	28 Agustus 2025 August 28, 2025	General Insurance





02

SAMBUTAN DIREKSI **BOARD OF DIRECTORS FOREWORD**

”

Dalam menjalankan perannya dalam penerapan keuangan berkelanjutan, Direksi memastikan bahwa aspek keberlanjutan dalam kerangka ESG terintegrasi ke dalam proses pengambilan keputusan strategis, termasuk dalam perencanaan usaha, pengelolaan risiko, serta alokasi sumber daya. Pendekatan ini bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja keuangan dan pengelolaan dampak jangka panjang.

In fulfilling its role in advancing sustainable finance, the Board of Directors ensures that sustainability aspects within the ESG framework are integrated into strategic decision-making processes, including business planning, risk management, and resource allocation. This approach is designed to maintain a balance between achieving financial performance and managing long-term impacts.



HARIANTO SOLICHIN

Direktur Utama
President Director



SAMBUTAN DIREKSI [D.1] BOARD OF DIRECTORS FOREWORD [D.1]

Para pemegang saham yang terhormat,

Dear Shareholders,

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga sepanjang tahun 2025, PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi dapat mempertahankan kinerja yang solid meskipun dihadapkan pada dinamika risiko global dan kondisi pasar yang tidak menentu.

We extend our gratitude to God Almighty for His grace and blessings, which enabled PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi to maintain strong performance throughout 2025 despite global risk dynamics and uncertain market conditions.

Tahun 2025 masih menjadi momentum pertumbuhan bagi Inare untuk terus menghadirkan layanan reasuransi yang adaptif, inovatif, dan berdaya saing. Di tengah tantangan seperti meningkatnya ketidakpastian global, eskalasi risiko bencana alam, volatilitas pasar keuangan, serta tuntutan transisi menuju sistem keuangan yang lebih berkelanjutan, Inare terus berupaya untuk menjaga stabilitas sistem melalui penerapan keuangan berkelanjutan.

The year 2025 continued to be a momentum of growth for Inare to continue providing adaptive, innovative, and competitive reinsurance services. Amid challenges such as increasing global uncertainty, escalating natural disaster risks, financial market volatility, and demands for a transition to a more sustainable financial system, Inare continuously endeavored to maintain system stability through the implementation of sustainable finance.

Bagi Inare, penerapan keuangan berkelanjutan telah menjadi bagian integral dari strategi dan kebijakan strategis Perseroan. Dengan demikian, penerapan keuangan berkelanjutan bukan sekadar pemenuhan kewajiban regulasi, melainkan sebagai kerangka dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

For Inare, the implementation of sustainable finance has become an integral part of the Company's strategy and strategic policies. Accordingly, sustainable finance is not merely a matter of regulatory compliance, but serves as a framework for creating long-term value for all stakeholders.

Melalui Laporan Keberlanjutan ini, kami selaku Direksi Inare akan memaparkan strategi, pencapaian, dan pengelolaan aspek keuangan berkelanjutan yang dijalankan selama tahun 2025.

Through this Sustainability Report, the Board of Directors of Inare presents the strategies, achievements, and management of sustainable finance initiatives undertaken in 2025.

NILAI KEBERLANJUTAN BAGI PERUSAHAAN

Sebagai Perusahaan reasuransi yang berorientasi pada keberlanjutan bukan sekedar kewajiban regulasi, melainkan fondasi utama dalam menjalankan kegiatan usaha reasuransi yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang, guna memastikan ketahanan bisnis dalam menghadapi berbagai tantangan yang semakin kompleks. Integrasi prinsip keberlanjutan dalam strategi dan kebijakan strategis

SUSTAINABILITY VALUE FOR THE COMPANY

As a reinsurance company, sustainability is not merely a regulatory obligation but serves as a fundamental cornerstone in conducting responsible and long-term oriented reinsurance activities, ensuring business resilience in the face of increasingly complex challenges. Integrating sustainability principles into the Company's strategies and policies strengthens resilience in facing systemic risks, including climate change, natural



Perseroan diyakini mampu memperkuat ketahanan Perseroan dalam menghadapi risiko sistemik, termasuk risiko perubahan iklim, bencana alam, serta dinamika sosial dan ekonomi yang berdampak langsung terhadap profil risiko reasuransi.

Penerapan prinsip keuangan berkelanjutan selaras dengan komitmen manajemen terhadap tata kelola perusahaan yang baik. Seluruh proses pengambilan keputusan dilakukan dengan mempertimbangkan harapan dan masukan dari seluruh pemangku kepentingan. Dengan demikian, penerapan keuangan berkelanjutan bagi Inare dapat menciptakan nilai jangka panjang bagi keberlangsungan usaha sekaligus berkontribusi nyata bagi para pemangku kepentingan melalui pelaksanaan bisnis dan operasional yang bertanggung jawab.

Dalam konteks operasional, Inare berkomitmen untuk menerapkan keuangan berkelanjutan dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku di seluruh lini bisnis. Prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan telah menjadi landasan utama dalam penyusunan kebijakan *underwriting*, pengelolaan portofolio risiko, dan pengambilan keputusan investasi untuk memastikan keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan pengelolaan reasuransi berbasis pada prinsip kehati-hatian dan bertanggung jawab.

Melalui komitmen ini, Inare percaya dapat terus menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan, mitra bisnis, dan seluruh pemangku kepentingan, sekaligus berkontribusi positif terhadap stabilitas dan keberlanjutan industri.

RESPON PERUSAHAAN TERHADAP ISU PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Inare memahami bahwa perkembangan isu global, khususnya perubahan iklim dan meningkatnya intensitas serta frekuensi bencana alam, telah menjadi faktor yang berdampak signifikan terhadap kinerja industri reasuransi secara global. Risiko-risiko tersebut tidak hanya berdampak pada layanan reasuransi, tetapi juga menuntut perusahaan reasuransi untuk melakukan penyesuaian dalam pendekatan manajemen risiko dan pengambilan keputusan bisnis jangka panjang.

Sebagai upaya untuk merespon isu-isu tersebut, Inare telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang menjadi pedoman strategis dalam menjalankan bisnis dan operasional agar selaras dengan nilai dan prinsip keuangan berkelanjutan. Aksi Keuangan Berkelanjutan yang

disasters, and socio-economic dynamics that directly affect the reinsurance risk profile.

The application of sustainable finance principles is aligned with management's commitment to good corporate governances. All decision-making processes are carried out with consideration of the expectations and input of all stakeholders. Accordingly, the implementation of sustainable finance at Inare creates long-term value for business continuity while delivering tangible contributions to stakeholders through responsible business and operational practices.

In the operational context, Inare is committed to implementing sustainable finance in accordance with applicable laws and regulations across all business lines. Sustainable finance principles have become the primary foundation in formulating underwriting policies, managing risk portfolios, and making investment decisions to ensure a balance between business growth and reinsurance management based on prudence and responsibility.

Through this commitment, Inare is confident in its ability to continuously create long-term value for the Company, business partners, and all stakeholders, while contributing positively to the stability and sustainability of the industry.

COMPANY RESPONSE TO SUSTAINABLE FINANCE ISSUES

Inare recognizes that the evolution of global issues—particularly climate change and the increasing intensity and frequency of natural disasters—has become a significant factor impacting the performance of the reinsurance industry worldwide. These risks not only impact reinsurance services but also require reinsurance companies to adjust their risk management approaches and long-term business decision-making.

As part of its efforts to respond to these issues, Inare has developed a Sustainable Finance Action Plan (RAKB) that serves as a strategic guide for conducting business and operations in alignment with sustainable finance values and principles. The Sustainable Finance Action Plan prepared by Inare is intended

telah disusun Inare direncanakan akan menjadi landasan pengelolaan Perseroan hingga tahun 2027 mendatang.

Tahun 2025 menjadi lanjutan atas rangkaian penerapan keuangan berkelanjutan di seluruh lini bisnis Inare setelah melakukan berbagai persiapan.

KOMITMEN DIREKSI TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Direksi Inare berkomitmen untuk memastikan implementasi prinsip keuangan berkelanjutan dilakukan secara konsisten di seluruh lini bisnis Inare. Komitmen tersebut diwujudkan melalui arahan strategis dalam penyusunan rencana kerja, kebijakan korporasi, serta penetapan *Indikator kinerja utama* (*Key Performance Indicators/KPI*) yang selaras dengan tujuan keberlanjutan. Direksi juga rutin melakukan *monitoring* dan evaluasi terhadap pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan.

Dalam menjalankan perannya dalam penerapan keuangan berkelanjutan, Direksi memastikan bahwa aspek keberlanjutan dalam kerangka ESG terintegrasi ke dalam proses pengambilan keputusan strategis, termasuk dalam perencanaan usaha, pengelolaan risiko, serta alokasi sumber daya. Pendekatan ini bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja keuangan dan pengelolaan dampak jangka panjang.

Direksi juga mendorong penguatan budaya risiko dan tata kelola yang baik sebagai fondasi penerapan keuangan berkelanjutan. Upaya tersebut dilakukan melalui penguatan dan internalisasi kebijakan-kebijakan keberlanjutan, peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia di bidang ESG, serta penguatan koordinasi antara Direksi dan Pejabat Penanggung Jawab Pengelolaan Keuangan Berkelanjutan guna memastikan keselarasan pelaksanaan di tingkat operasional.

Selain itu, Direksi secara aktif mendorong keterlibatan manajemen dan seluruh insan Perseroan dalam mendukung agenda keberlanjutan. Kesadaran dan partisipasi seluruh elemen organisasi dinilai sebagai kunci keberhasilan penerapan keuangan berkelanjutan secara menyeluruh.

Dengan komitmen yang terstruktur dan berkelanjutan, Direksi meyakini bahwa Perseroan dapat terus meningkatkan kualitas penerapan keuangan berkelanjutan, hal ini sejalan dengan perkembangan industri dan ekspektasi pemangku kepentingan.

to serve as the foundation for the Company's management through 2027.

The year 2025 marked the continuation of Inare's implementation of sustainable finance across all business lines, following extensive preparations undertaken in prior years.

BOARD OF DIRECTORS' COMMITMENT TO SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

The Board of Directors of Inare is committed to ensuring the consistent implementation of sustainable finance principles across all business lines. This commitment is reflected in strategic direction for the development of work plans, corporate policies, and the establishment of Key Performance Indicators (KPIs) aligned with sustainability objectives. The Board also regularly monitors and evaluates the implementation of Sustainable Finance Actions.

In fulfilling this role, the Board ensures that sustainability aspects within the ESG framework are integrated into strategic decision-making, including business planning, risk management, and resource allocation. This approach seeks to balance financial performance with long-term impact management.

The Board of Directors further promotes a strong risk culture and good governance as the foundation for sustainable finance. These efforts include strengthening and internalizing sustainability policies, enhancing ESG-related human resource capacity, and strengthening coordination between the Board of Directors and the officers responsible for sustainable finance management to ensure alignment at the operational level.

Additionally, the Board actively encourages management and all employees to support the sustainability agenda. The awareness and participation of all organizational elements are considered essential to the success of comprehensive sustainable finance implementation.

With a structured and continuous commitment, the Board of Directors believes the Company can continue to improve the quality of sustainable finance implementation in line with industry developments and stakeholder expectations.



PENCAPAIAN KINERJA PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Selama tahun 2025, Perseroan telah melakukan langkah-langkah awal dalam mengintegrasikan prinsip keuangan berkelanjutan ke dalam proses bisnis inti. Langkah-langkah yang telah dilakukan tersebut menjadi fondasi penting bagi penguatan praktik keuangan berkelanjutan di masa depan.

Beberapa pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan selama tahun 2025 antara lain:

1. Inare memperoleh penghargaan sebagai *The Best Reinsurance Company 2025 – The 6th Indonesia Top Insurance Award 2025* yang diberikan oleh The Economics pada tanggal 27 Mei 2025;
2. Inare memperoleh penghargaan *Excellence Performance Reinsurance Company* yang diberikan oleh Info Bank pada tanggal 1 Agustus 2025;
3. Inare tetap mempertahankan Rating idA- dengan *Outlook Stable* dari PEFINDO pada bulan Oktober 2025.

Direksi menilai bahwa pencapaian tahun 2025 mencerminkan komitmen Perseroan untuk membangun kerangka keberlanjutan yang terstruktur dan relevan dengan karakteristik industri reasuransi. Ke depan, Perseroan akan terus menyempurnakan inisiatif yang telah berjalan agar dapat memberikan dampak yang lebih terukur dan berkelanjutan.

TANTANGAN DALAM PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN DAN UPAYA PENYELESAIANNYA

Direksi menyadari bahwa implementasi keuangan berkelanjutan di industri reasuransi dihadapkan pada berbagai tantangan, mulai dari perubahan iklim dan kompleksitas pengukuran risiko iklim dan ketidakpastian makroekonomi di level global dan nasional. Selain itu, proses integrasi prinsip keuangan berkelanjutan ke dalam praktik bisnis dan pengambilan keputusan juga menjadi tantangan yang harus dikelola Inare.

ACHIEVEMENTS IN SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

In 2025, the Company took initial steps to integrate sustainable finance principles into its core business processes. These steps provide a solid foundation for strengthening sustainable finance practices in the future.

The achievements in sustainable finance implementation throughout 2025 are as follows:

1. Inare received the award for *The Best Reinsurance Company 2025* at *The 6th Indonesia Top Insurance Award 2025* presented by The Economics on May 27, 2025.
2. Inare was honored with the *Excellence Performance Reinsurance Company* award presented by Info Bank on August 1, 2025.
3. Inare successfully maintained its idA- Rating with a *Stable Outlook* from PEFINDO in October 2025.

The Board of Directors believes these achievements reflect the Company's commitment to building a structured sustainability framework relevant to the reinsurance industry. Moving forward, the Company will continue refining its initiatives to deliver measurable and sustainable impact.

CHALLENGES IN IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE AND MITIGATION EFFORTS

The Board of Directors acknowledges that the implementation of sustainable finance in the reinsurance industry presents challenges, ranging from climate change and the complexity of measuring climate risk to global and national macroeconomic uncertainty. Integrating sustainable finance principles into business practices and decision-making also requires careful management.

Dalam merespons tantangan tersebut, Perseroan secara berkelanjutan melakukan penguatan kapasitas internal melalui peningkatan kompetensi SDM, penguatan sistem inti dan pengembangan sistem pendukung, dan kerja sama dengan pihak eksternal yang relevan di bidang keuangan berkelanjutan. Perseroan juga mengadopsi pendekatan berbasis ESG *framework* secara bertahap dan peningkatan manajemen risiko dalam penerapan keuangan berkelanjutan dalam upaya memastikan bahwa setiap langkah yang diambil sesuai dengan skala dan kompleksitas usaha serta harapan dari seluruh pemangku kepentingan.

Melalui implementasi strategi yang konsisten, adaptif, dan terukur,, Direksi meyakini bahwa tantangan dalam penerapan keuangan berkelanjutan dapat dikelola secara efektif dan efisien sehingga mendukung tercapainya tujuan penerapan keuangan berkelanjutan dan tujuan pembangunan berkelanjutan.

PENUTUP

Mengakhir laporan ini, Direksi menegaskan bahwa penerapan keuangan berkelanjutan telah menjadi bagian integral dari strategi jangka panjang Perseroan dalam rangka menjaga ketahanan usaha dan menciptakan nilai berkelanjutan. Dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian, tata kelola yang kuat, serta pengelolaan risiko yang adaptif, Perseroan optimis dapat terus memperkuat perannya dalam industri reasuransi sekaligus memberikan kontribusi dan manfaat nyata bagi masyarakat, lingkungan, dan bangsa Indonesia.

Akhir kata, Direksi menyampaikan apresiasi kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaannya. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas penerapan keuangan berkelanjutan dalam rangka mendukung tercapainya visi dan misi Inare sekaligus mendorong terwujudnya *sustainable development*.

In response to these challenges, the Company continuously strengthens its internal capacity by enhancing human resource competencies, reinforcing core systems and developing support systems, and collaborating with relevant external parties in the field of sustainable finance. The Company also gradually adopts an ESG framework-based approach and improves risk management in the implementation of sustainable finance to ensure that every step taken aligns with the scale and complexity of the business as well as the expectations of all stakeholders.

Through the consistent, adaptive, and measured implementation of strategies, the Board of Directors believes that the challenges in implementing sustainable finance can be managed effectively and efficiently, thereby supporting the achievement of sustainable finance and sustainable development goals.

CLOSING

In closing this report, the Board of Directors emphasizes that the implementation of sustainable finance has become an integral part of the Company's long-term strategy in order to maintain business resilience and create sustainable value. By prioritizing the principles of prudence, strong governance, and adaptive risk management, the Company is optimistic that it can continue to strengthen its role in the reinsurance industry while providing real contributions and benefits to society, the environment, and the Indonesian nation.

Finally, the Board of Directors would like to express its appreciation to all shareholders and stakeholders for their support and trust. Going forward, the Company is committed to continuing to improve the quality of sustainable finance implementation in order to support the achievement of Inare's vision and mission while promoting sustainable development.



03

PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

”

**Visi kami adalah menjadi Perusahaan
Reasuransi berbasis teknologi
terkemuka untuk mendukung bisnis
asuransi di Indonesia.**

Our vision is to become a leading
technology-based reinsurance company
supporting the insurance industry in
Indonesia.



IDENTITAS PERUSAHAAN [c.2]

COMPANY IDENTITY [c.2]

Nama Perusahaan Company Name	 PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi
Merek Dagang Trademark	 Inare
Bidang Usaha Line of Business	 Reasuransi Konvensional Conventional Reinsurance
Tanggal Pendirian Date of Establishment	 20 November 2020 November 20, 2020
Alamat Address	 Plaza Mutiara lantai 21, Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, Kota Administrasi Jakarta Selatan South Jakarta – 12950 Akta Pendirian Nomor 03 tanggal 18 November 2020 yang dibuat dihadapan Gisella Ratnawati, S.H, Notaris di Kota Administrasi Jakarta Timur dan telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagaimana Surat Keputusan Nomor AHU-0061345.AH.01.01.TAHUN 2020 tanggal 20 November 2020. / Articles of Incorporation No. 03 dated November 18, 2020, executed before Gisella Ratnawati, S.H., Notary in Jakarta Timur, which was approved by the Minister of Law and Human Rights as per Decree No. AHU-0061345.AH.01.01.2020 dated November 20, 2020.
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	 Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor KEP-7/D.05/2022 tanggal 17 Januari 2022 tentang Pemberian Izin Usaha Di Bidang Reasuransi Kepada PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi. / Board of Commissioners Decree of Financial Services Authority Number KEP-7/D.05/2022 dated January 17, 2022 concerning the Granting of a Business License in the Field of Reinsurance to PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi
Modal Dasar Authorized Capital	 Rp. 2.000.000.000.000,-
Modal ditempatkan dan disetor Issued and Paid-in Capital	 Rp. 750.000.000.000,-
Izin Usaha Business License	 Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor KEP-7/D.05/2022 tanggal 17 Januari 2022 tentang Pemberian Izin Usaha Di Bidang Reasuransi Kepada PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi. / Board of Commissioners Decree of Financial Services Authority Number KEP-7/D.05/2022 dated January 17, 2022 concerning the Granting of a Business License in the Field of Reinsurance to PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi
Jumlah Karyawan Number of Employees	 95 Karyawan (per 31 Desember 2025) 95 Employees (as of December 31, 2025)
Pemegang Saham Shareholders	 PT Bakti Nusa Bangsa: 50% PT Bakti Nusa Jayasentosa: 50%
Alamat Address	 Plaza Mutiara lantai 21, Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, Kota Administrasi Jakarta Selatan South Jakarta – 12950
Situs Website Website	 https://inare.co.id
Email Perusahaan Company Email	 corporate@inare.co.id
Telepon Phone	 +62 21 39710799
Media Sosial Social Media	 Instagram: @inare.co.id Facebook: PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi LinkedIn: PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi Youtube: INARE Indonesia TikTok: @Inare.co.id

RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN COMPANY HISTORY

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) merupakan bagian dari Salim Grup pada sektor jasa keuangan yang bergerak di bidang usaha reasuransi yang diselenggarakan secara konvensional, dengan kegiatan usaha meliputi usaha penyelenggaraan jasa pertanggungan ulang terhadap risiko yang dihadapi oleh perusahaan asuransi, perusahaan penjaminan, atau perusahaan reasuransi lainnya. Didirikan pada tanggal 20 November 2020 melalui Akta Pendirian Perseroan Terbatas oleh Gisella Ratnawati, S.H., Inare secara resmi memperoleh izin operasionalnya pada tanggal 17 Januari 2022 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor KEP-7/D.05/2022 tanggal 17 Januari 2022 tentang Pemberian Izin Usaha Di Bidang Reasuransi kepada PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi.

Inare bertujuan untuk memperluas cakupan bisnis Salim Grup dalam memenuhi seluruh kebutuhan reasuransi berbasis digital yang melengkapi serta memperkuat ekosistem Salim Grup pada sektor jasa keuangan. Diharapkan, Inare dapat menjadi perusahaan besar yang turut mendukung pertumbuhan berkelanjutan industri perasuransian di Indonesia.

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) is part of the Salim Group within the financial services sector and operates in the conventional reinsurance business. The Company provides reinsurance services to cover risks faced by insurance companies, guarantee companies, and other reinsurance companies. Established on November 20, 2020, pursuant to a Deed of Establishment of a Limited Liability Company executed by Gisella Ratnawati, S.H., Inare officially obtained its operating license on January 17, 2022, based on Board of Commissioners Decree of the Financial Services Authority (OJK) No. KEP-7/D.05/2022 dated January 17, 2022, regarding the Grant of a Business License in the Reinsurance Sector to PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi.

Inare aims to expand the Salim Group's business scope by meeting digital-based reinsurance needs that complement and strengthen the Group's ecosystem in the financial services sector. Through this role, Inare aspires to grow into a leading reinsurance company that supports the sustainable development of Indonesia's insurance industry.





JEJAK LANGKAH MILESTONES

2020

Pendirian Inare
Establishment of Inare



2022

17 Januari
January 17

Inare secara resmi memperoleh Izin Usaha dari OJK
Inare officially obtained its Business License from the OJK

1 Maret
March 1

Inare menandatangani Perjanjian Reasuransi pertamanya untuk bisnis *Life & Health* dengan PT Central Asia Finance – Jaga Motorku
Inare signed its first Reinsurance Agreement for the Life & Health business with PT Central Asia Finance – Jaga Motorku

15 Maret
March 15

Inare menempati Kantor Baru di Plaza Mutiara lantai 21, Jln. Dr. Ide Agung Anak Gde Agung, Kuningan Timur, Setiabudi, Kota Administrasi Jakarta Selatan – 12950
Inare moved into its new office at Plaza Mutiara, 21st floor, Jln. Dr. Ide Agung Anak Gde Agung, East Kuningan, Setiabudi, South Jakarta Administrative City – 12950

5 April
April 5

Inare terdaftar menjadi anggota Asosiasi Asuransi Umum Indonesia
Inare registered as a member of the Indonesian General Insurance Association

13 April
April 13

Inare terdaftar menjadi anggota Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia
Inare registered as a member of the Indonesian Life Insurance Association

1 Juni
June 1

Inare menandatangani Perjanjian Reasuransi pertamanya untuk Bisnis *Property & Casualty* dengan PT Asuransi Harta Aman Pratama Tbk – *Treaty Whole Account Qouta Share and surplus dan Whole Account Excess Of Loss*
Inare signed its first Reinsurance Agreement for Property & Casualty Business with PT Asuransi Harta Aman Pratama Tbk – Treaty Whole Account Quota Share and Surplus and Whole Account Excess of Loss.

11 Agustus
August 11

Inare menandatangani Perjanjian Retrosesi pertamanya dengan Munich Re
Inare signed its first retrocession agreement with Munich Re

2023

8 September
September 8

Inare mendapatkan Penghargaan *Top Insurance Company* di bidang Reasuransi dari The Economics
Inare received the Top Insurance Company Award in the field of Reinsurance from The Economics.

26 September
September 26

Inare mendapat peringkat id A- dengan prospek stabil dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO). Perusahaan reasuransi dengan peringkat id A memiliki karakteristik keamanan finansial yang kuat.
Inare received an id A- rating with a stable outlook from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO). Reinsurance companies with an id A rating have strong financial security characteristics.

JEJAK LANGKAH MILESTONES

2024

Juli
July

Inare melakukan peningkatan modal dasar menjadi Rp2 triliun dan menerima suntikan modal sebesar Rp200 miliar sehingga merubah komposisi modal ditempatkan dan disetor penuh menjadi Rp500 miliar yang secara finansial memperkuat posisi Perusahaan dalam bisnis.

Inare increased its authorized capital to Rp2 trillion and received a capital injection of Rp200 billion, changing the composition of paid-up and fully paid-up capital to Rp500 billion, which financially strengthened the Company's position in the business.

Agustus
August

Inare menandatangani perjanjian kerja sama bersama Gallagher Re Singapore sebagai Retro Broker.

Inare signed a cooperation agreement with Gallagher Re Singapore as a retrocession broker.

September
September

Inare menandatangani perjanjian kerja sama bersama KMDastur Singapore sebagai Retro Broker.

Inare signed a cooperation agreement with KMDastur Singapore as a retrocession broker.

Oktober
October

- Inare meraih *Best Reinsurance Company 2024* dari Insurance Award Media Asuransi 2024.
- Inare mempertahankan Rating idA- dengan Outlook Stable dari PEFINDO, serta meraih *Best Reinsurance Company 2024* dari Insurance Award Media Asuransi 2024.
- Inare won the *Best Reinsurance Company 2024* from Insurance Award Media Asuransi 2024.
- Inare maintained its idA- rating with a Stable Outlook from PEFINDO, and wins *Best Reinsurance Company 2024* from Insurance Award Media Asuransi 2024.

2025

Mei
May

Inare mendapat penghargaan sebagai *Best Reinsurance Company 2025 – The 6th Indonesia Top Insurance Award 2025*

Inare was honored as Best Reinsurance Company 2025 at The 6th Indonesia Top Insurance Award 2025.

Agustus
August

Inare meraih *Excellence Performance Reinsurance Company* dari media Info Bank

Inare received the Excellence Performance Reinsurance Company recognition from InfoBank magazine.

Oktober
October

- Inare melakukan peningkatan modal dengan menerima suntikan modal sebesar Rp250 miliar sehingga merubah komposisi modal ditempatkan dan disetor penuh menjadi Rp750 miliar yang secara finansial memperkuat posisi Perusahaan dalam bisnis;
- Inare berhasil mempertahankan Rating idA- dengan Outlook Stable dari PEFINDO
- Inare strengthened its financial position by increasing its capital through an injection of Rp250 billion, bringing its total placed and fully paid-up capital to Rp750 billion. This strategic move further reinforces the Company's resilience and competitiveness,
- Inare successfully maintained its idA- rating with a Stable Outlook from PEFINDO.



VISI, MISI, DAN CORE VALUES PERUSAHAAN [c.1]

COMPANY VISION, MISSION, AND CORE VALUES [c.1]

Visi *Vision*

Menjadi Perusahaan Reasuransi berbasis teknologi terkemuka untuk mendukung bisnis asuransi di Indonesia.

To become a leading technology-based reinsurance company supporting the insurance business in Indonesia.



Misi *Mission*

Berkomitmen untuk menyediakan solusi berbasis teknologi terintegrasi bagi para pemangku kepentingan dalam upaya mendorong efektivitas dan efisiensi terhadap dukungan retensi nasional.

Committed to providing integrated technology-based solutions for stakeholders in an effort to promote effectiveness and efficiency in national retention support.



Core Values

Core Values merupakan satu hal yang sangat penting dan harus dimiliki oleh Perusahaan. *Core Values* akan digali dari budaya Salim Grup, arahan Direksi, karakteristik usaha reasuransi yang akan dibangun, dan juga akan disesuaikan dengan visi misi Perusahaan. *Core Values* diharapkan dapat menyelaraskan kegiatan/aktivitas perusahaan dalam melayani *stakeholders* dan menjadi nilai-nilai budaya yang akan mempersatukan atau menyelaraskan nilai-nilai yang berbeda di dalam Perusahaan. Dengan adanya *Core Values* juga akan meningkatkan kreativitas, inovasi, dan produktivitas perusahaan secara berkesinambungan sehingga terdapat ruang berekspresi untuk menciptakan peluang dan potensi bisnis baru.

Core Values

Core Values are fundamental principles that must be embraced by the Company. These Core Values are derived from the Salim Group's culture, the directives of the Board of Directors, the characteristics of the reinsurance business being developed, and alignment with the Company's vision and mission. The Core Values are intended to align the Company's activities in serving stakeholders and to serve as shared cultural values that unify and harmonize diverse perspectives within the Company. The adoption of these Core Values is also expected to continuously enhance the Company's creativity, innovation, and productivity, thereby creating opportunities for expression that generate new business opportunities and potential.

Youthful



Seluruh Insan Perusahaan harus memiliki sikap untuk mampu merasa muda. Dibutuhkan keberanian luar biasa untuk menjadi muda, terus berkembang, dan tidak berdiam diri. Layaknya anak muda, tentu akan terus mencari Kesempatan untuk belajar, tumbuh dan berkembang tanpa rasa khawatir berlebihan yang seringkali menghambat kreativitas dan pandangan progresif.

All Company personnel are expected to maintain a youthful mindset. Being youthful requires the courage to continue growing and not remain stagnant. Like young individuals, personnel are encouraged to continuously seek opportunities to learn, grow, and develop without excessive concern, which often inhibits creativity and progressive thinking.

Tech Savy



Perkembangan pesat teknologi memungkinkan percepatan laju perubahan dan kemajuan. Banyaknya perubahan karena wabah COVID-19 membuat kita menyadari bahwa peran teknologi tidak akan sama lagi di masa depan. Insan Perusahaan harus dapat terus belajar dan kembali belajar terhadap teknologi baru maupun memanfaatkan teknologi untuk mencapai visi dan misi Perusahaan.

Rapid technological advancements drive accelerated change and progress. The transformations brought about by the COVID-19 pandemic have underscored that the role of technology will continue to evolve. Company personnel are therefore expected to continuously learn and relearn new technologies and to leverage technology in achieving the Company's vision and mission.

Trustworthy



Kepercayaan adalah tantangan besar di sektor bisnis perasuransian. Perusahaan yakin bahwa kepercayaan hanya dapat dicapai dengan efisiensi, kompetensi, dan transparansi yang baik. Selain itu, seluruh Insan Perusahaan diharapkan untuk senantiasa berpikir positif, bersikap dan berperilaku terpuji.

Trust is a critical challenge in the insurance and reinsurance industry. The Company believes that trust can only be built through efficiency, competence, and transparency. In addition, all Company personnel are expected to think positively and conduct themselves with integrity and professionalism at all times.

Innovative



Seluruh Insan Perusahaan mendayagunakan kemampuan dan keahlian dalam menemukan solusi dan gagasan baru untuk menghasilkan produk/kebijakan yang menjawab tantangan permasalahan Perusahaan secara terus menerus.

All employees are encouraged to utilize their capabilities and expertise to identify new solutions and ideas, enabling the continuous development of products and policies that effectively address the Company's challenges.

Reliable



Seluruh Insan Perusahaan diharapkan dapat bersatu padu untuk mendapatkan reputasi yang baik dalam hal kepercayaan dan keandalan. Menjadi dapat diandalkan adalah proses yang berkelanjutan dan Insan Perusahaan harus mempraktikkan keandalan setiap hari untuk mendapatkan reputasi sebagai perusahaan yang dapat diandalkan.

All Company personnel are expected to work collaboratively to build a strong reputation for trust and reliability. Reliability is a continuous process that must be practiced consistently in daily activities to establish and maintain the Company's reputation as a dependable partner.



KEGIATAN USAHA, PRODUK, DAN JASA [c.4] BUSINESS ACTIVITIES, PRODUCTS, AND SERVICES [c.4]



Maksud dan tujuan dari Perusahaan adalah berusaha dalam bidang Reasuransi Konvensional yaitu kegiatan usaha meliputi usaha penyelenggaraan usaha jasa pertanggungan ulang terhadap risiko yang dihadapi oleh perusahaan asuransi, perusahaan penjaminan, atau perusahaan reasuransi lainnya secara konvensional. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perusahaan melaksanakan kegiatan usaha dengan menyelenggarakan usaha pertanggungan ulang untuk risiko yang dihadapi Perusahaan asuransi kerugian/umum dan/atau Perusahaan asuransi jiwa. Perusahaan melakukan penutupan reasuransi, atau pertanggungan ulang atas produk-produk asuransi dengan mekanisme Fakultatif dan *Treaty*. Fakultatif adalah pertanggungan ulang yang dilakukan atas dasar penawaran secara individual atau *case by case* dan tidak mengikat, sedangkan *Treaty* adalah pertanggungan ulang yang dilakukan atas dasar kesepakatan yang dilakukan pada awal tahun penutupan (mengikat).

The purpose and objective of the Company are to engage in conventional reinsurance, including business activities such as providing reinsurance services for risks faced by insurance companies, guarantee companies, and other conventional reinsurance companies. To achieve these objectives, the Company conducts its business by providing reinsurance coverage for risks faced by property and casualty insurance companies and/or life insurance companies. Reinsurance coverage is provided through Facultative and Treaty mechanisms. Facultative reinsurance refers to coverage provided on an individual or case-by-case basis and is non-binding, while Treaty reinsurance refers to coverage provided under an agreement established at the beginning of the coverage year and is binding.

KEGIATAN USAHA, PRODUK, DAN JASA BUSINESS ACTIVITIES, PRODUCTS, AND SERVICES

Berikut ini adalah layanan reasuransi yang disediakan oleh Perseroan:

1. Reasuransi Umum

Jenis-Jenis produk reasuransi umum konvensional adalah *Facultative Reinsurance* dan *Treaty Reinsurance*. Adapun cabang-cabang asuransinya adalah sebagai berikut:

<i>Engineering Insurance</i>	<i>Marine Insurance</i>	Rangka Pesawat Aircraft Hull Insurance	Satelit Satellite Insurance
<i>Property Insurance</i>	<i>Financial Insurance</i>	Energi Onshore Onshore Energy Insurance	Rekayasa Engineering Insurance
<i>Motor Vehicle Insurance</i>	<i>Suretyship</i>	Tanggung Gugat Liability Insurance	Kecelakaan Diri Personal Accident Insurance
<i>Liability Insurance</i>	Pengangkutan Transportation Insurance	Kredit Credit Insurance	Aneka Miscellaneous Insurance

2. Reasuransi Jiwa

Perusahaan juga menyediakan kapasitas reasuransi jiwa konvensional kepada Perusahaan asuransi jiwa lokal untuk asuransi jiwa, kecelakaan diri dan kesehatan.

1) Asuransi Jiwa

- Asuransi Individu
- Asuransi Kumpulan
- Asuransi Jiwa Kredit
- Asuransi Cacat Tetap Total

2) Asuransi Kesehatan

- Asuransi Kesehatan Individu
- Asuransi Kesehatan Kumpulan
- Asuransi Penyakit Kritis

3) Asuransi Kecelakaan Diri

- Asuransi Kematian Akibat Kecelakaan
- Asuransi yang memberikan manfaat risiko cacat dan kehilangan anggota badan
- Asuransi yang memberikan manfaat penggantian biaya pengobatan akibat sakit maupun kecelakaan
- Asuransi Kerugian Katastropik

The following reinsurance services are provided by the Company:

1. General Reinsurance

The types of conventional general reinsurance products include *Facultative Reinsurance* and *Treaty Reinsurance*, covering the following insurance branches:

2. Life Reinsurance

The Company also provides conventional life reinsurance capacity to local life insurance companies for life, personal accident, and health insurance products.

1) Life Insurance

- Individual Insurance
- Group Insurance
- Credit Life Insurance
- Total Permanent Disability Insurance

2) Health Insurance

- Individual Health Insurance
- Group Health Insurance
- Critical Illness Insurance

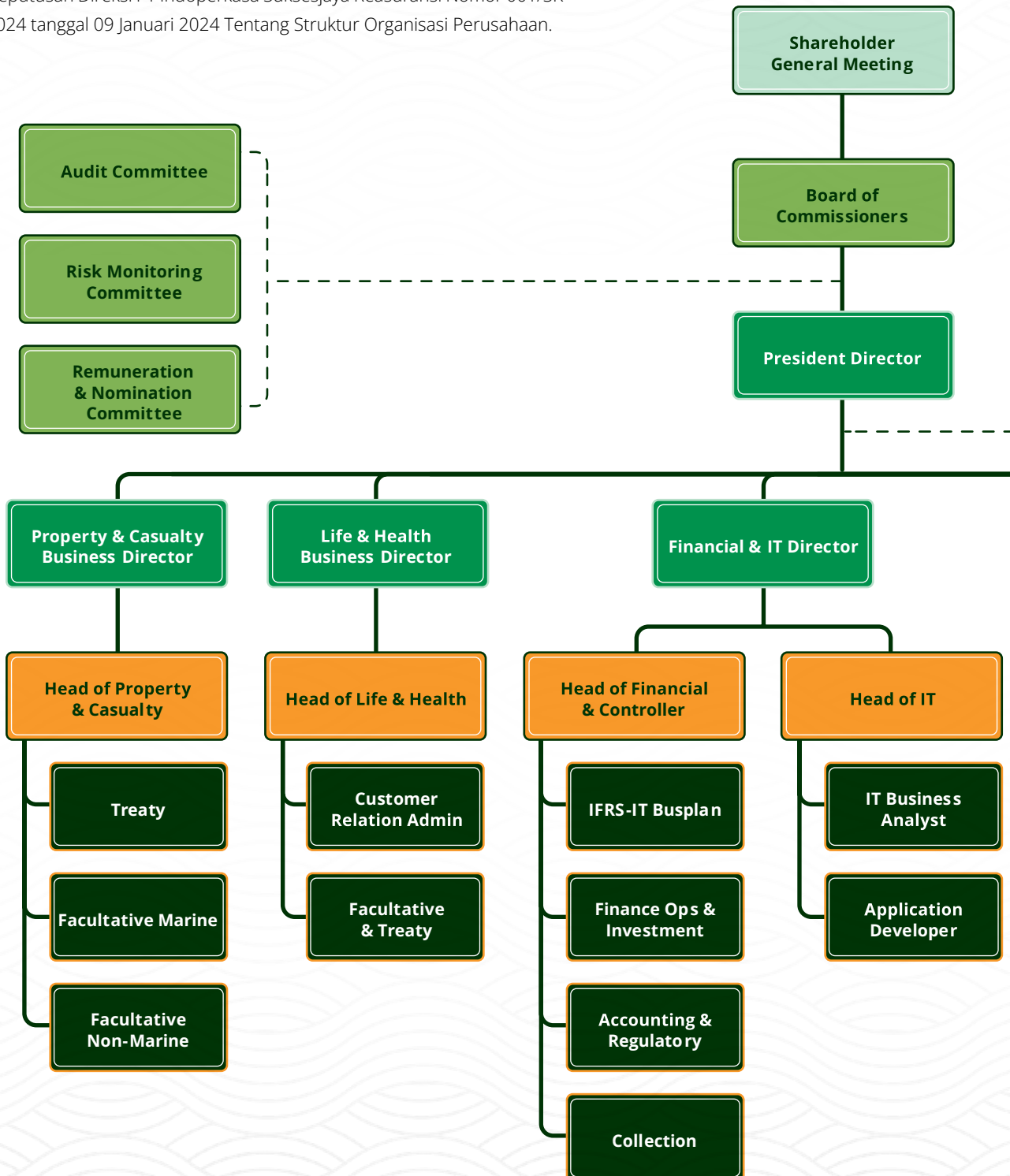
3) Personal Accident Insurance

- Accidental Death Insurance
- Insurance providing benefits for disability and loss of limbs
- Insurance providing benefits for reimbursement of medical expenses due to illness or accident
- Catastrophic Loss Insurance



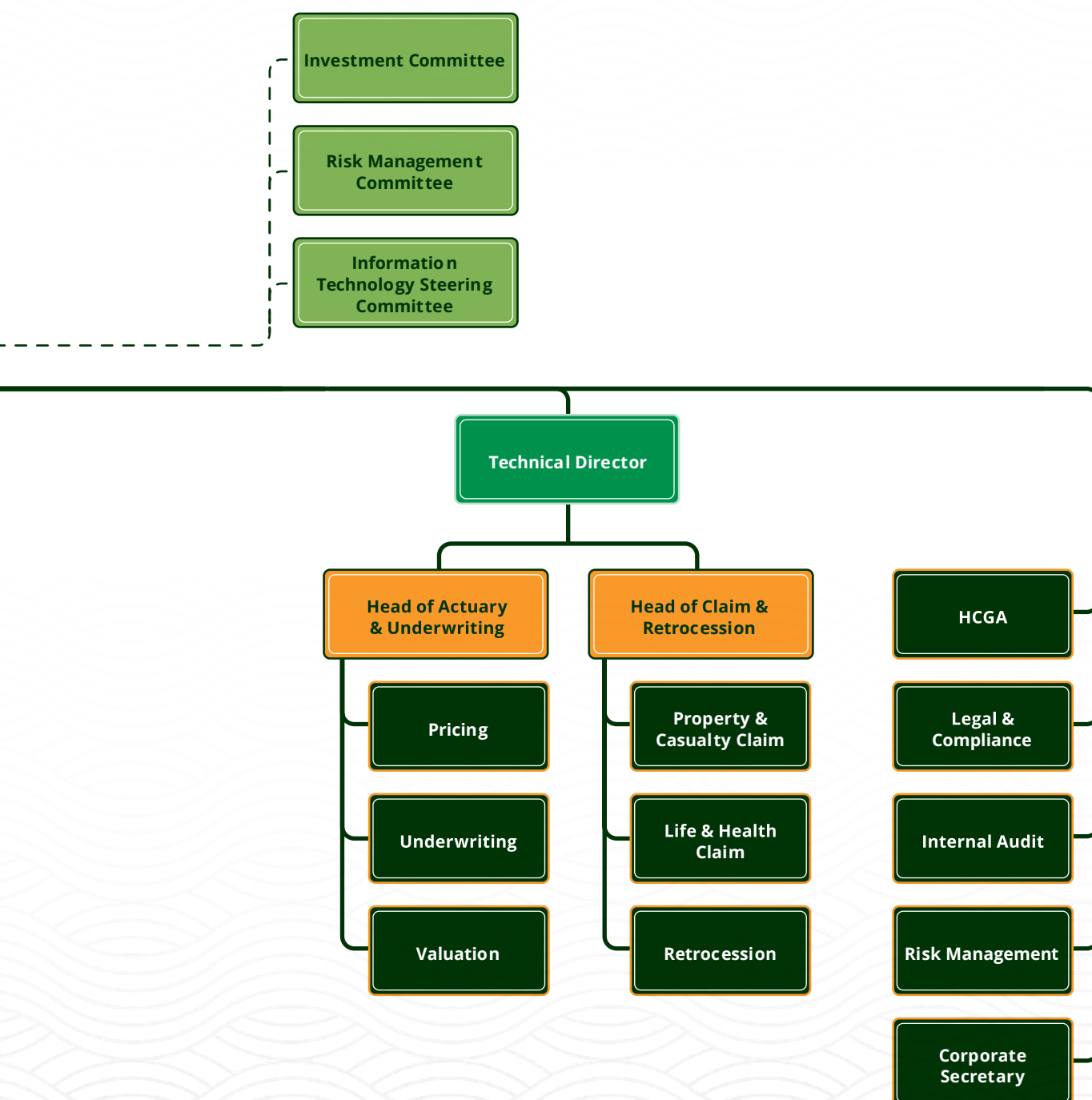
STRUKTUR ORGANISASI ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Berikut ini adalah Struktur Organisasi Inare sebagaimana yang ditetapkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Nomor 001/SK-DIR/I/2024 tanggal 09 Januari 2024 Tentang Struktur Organisasi Perusahaan.



STRUKTUR ORGANISASI ORGANIZATIONAL STRUCTURE

The following is the Organizational Structure of Inare as stipulated in the Board of Directors Decree of PT Indoparkasa Suksesjaya Reasuransi No. DIR/I/2024 dated January 09, 2024 regarding the Company's Organizational Structure.





SKALA USAHA TAHUN 2025 [C.3]

BUSINESS SCALE IN 2025 [C.3]

(dalam Jutaan Rupiah)

(in Millions Rupiah)

Pendapatan Jasa Reasuransi Reinsurance Service Revenue	1.256.992,8
Laba/Rugi Setelah Pajak Profit/Loss After Tax	23.545,6
Total Aset Total Assets	1.679.250,8
Total Ekuitas Total Equity	926.508,2
Risk Based Capital (RBC)	516,6%

PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES PROFILE

Hingga 31 Desember 2025, jumlah karyawan Inare tercatat sebanyak 95 (sembilan puluh lima) orang dengan pembagian komposisi sebagai berikut:

As of December 31, 2025, Inare had a total of 95 (ninety-five) employees with the following composition:

Uraian Description	2025	2024
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender		
Pria Male	55	50
Wanita Female	40	33
Jumlah Total	95	83
Berdasarkan Jenjang Jabatan Based on Position		
Dewan Komisaris Board of Commissioners	3	3
Direksi Board of Directors	5	5
Kepala Divisi Division Head	6	8

PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCES PROFILE

Uraian Description	2025	2024
Kepala Departemen Department Head	20	32
Assistant Manager	18	-
Supervisor	8	7
Individual Contributor	35	28
Jumlah Total	95	83

Berdasarkan Usia By Age		
< 30 tahun years old	39	36
30 – 39 tahun years old	35	26
40 – 50 tahun years old	13	14
> 50 tahun years old	8	7
Jumlah Total	95	83

Berdasarkan Jenjang Pendidikan By Education Level		
Doktor Doctoral degree	1	1
Magister Master's degree	7	8
Sarjana Bachelor's degree	79	63
Diploma	0	0
SMA/Sederajat High School/Equivalent	8	11
Jumlah Total	95	83

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan By Employment Status		
Karyawan Tetap Permanent Employees	83	64
Karyawan Kontrak Contract Employees	12	19
Jumlah Total	95	83



WILAYAH OPERASIONAL

OPERATIONAL AREA

Kantor Pusat / Head Office

Kantor Pusat Inare terletak di Plaza Mutiara lantai 21, Jln. Dr.Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, Kota Administrasi Jakarta Selatan - 12950. Selama tahun 2025, Perseroan tidak membuka kantor cabang atau jaringan.

The Inare Head Office is located on the 21st floor of Plaza Mutiara, Jln. Dr.Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, South Jakarta - 12950. In 2025, the Company did not open any branch offices or networks.



KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

SHAREHOLDER COMPOSITION

Hingga 31 Desember 2025, susunan kepemilikan saham Perusahaan adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2025, the Company's share ownership structure is as follows:



50%

PT Bakti Nusa Bangsa:

(375.000 lembar saham / 375,000 shares)

50%

PT Bakti Nusa Jayasentosa:

(375.000 lembar saham / 375,000 shares)

KEANGGOTAAN PERUSAHAAN DALAM ASOSIASI DAN/ATAU ORGANISASI [c.5]

MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS AND/OR ORGANIZATIONS [c.5]

Asosiasi atau Organisasi Association or Organization	Posisi di Asosiasi atau Organisasi Position in Association or Organization
AAUI (Asosiasi Asuransi Umum Indonesia) Indonesian General Insurance Association	Anggota Member
AAJI (Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia) Indonesian Life Insurance Association	Anggota Member
LAPS SK (Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan) Alternative Dispute Resolution Institution for the Financial Services Sector	Anggota Member

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN [c.6]

SIGNIFICANT CHANGES [c.6]

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan terhadap bisnis dan operasional Perseroan.

Throughout 2025, there were no significant changes to the Company's business and operations.



04

TATA KELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE FINANCIAL MANAGEMENT

”

Inare memiliki pandangan bahwa tata kelola perusahaan (GCG) merupakan sistem kerja yang diterapkan di setiap tingkat organisasi untuk mencapai transparansi dan akuntabilitas. Oleh karenanya, seluruh jajaran Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan seluruh struktur GCG dalam pengelolaan perusahaan sesuai dengan kebijakan Tata Kelola Perusahaan Inare.

Inare views good corporate governance (GCG) as a working system applied at every organizational level to achieve transparency and accountability. Accordingly, the Company is fully committed to implementing the entire GCG structure in its management practices, in line with Inare's Corporate Governance Policy.



TATA KELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE FINANCIAL MANAGEMENT

Praktik usaha yang berkelanjutan tidak dapat berjalan dengan baik apabila Perseroan tidak memiliki komitmen kuat terhadap penerapan tata kelola keberlanjutan. Melalui tata kelola keberlanjutan, Perseroan tidak hanya dikelola untuk mendapatkan keuntungan jangka pendek, tetapi juga sebagai upaya untuk menjaga agar praktik usaha dapat dilakukan dengan menyelaraskan kepentingan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup demi mencapai kemakmuran jangka panjang.

Inare memiliki pandangan bahwa tata kelola perusahaan (GCG) merupakan sistem kerja yang diterapkan di setiap tingkat organisasi untuk mencapai transparansi dan akuntabilitas. Oleh karenanya, seluruh jajaran Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan seluruh struktur GCG dalam pengelolaan perusahaan sesuai dengan kebijakan Tata Kelola Perusahaan Inare.

Sustainable business practices cannot be effectively implemented without a strong commitment by the Company to sustainable governance. Through sustainable governance, the Company is managed not only to generate short-term profits, but also to ensure that business practices are conducted in harmony with economic, social, and environmental interests in order to achieve long-term prosperity.

Inare believes that good corporate governance (GCG) is a system applied at every level of the organization to promote transparency and accountability. Accordingly, all levels of the Company are committed to implementing the full GCG framework in the management of the Company in accordance with Inare's Corporate Governance policies.

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN [E.1] SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE [E.1]

Struktur Tata Kelola Inare terdiri dari:

- Organ Utama, sebagai berikut:
 - a. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
 - b. Dewan Komisaris;
 - c. Direksi.
- Organ Pendukung, sebagai berikut:
 - a. Komite-komite penunjang tugas Dewan Komisaris yaitu Komite Pemantau Resiko, Remunerasi dan Nominasi, dan Komite Audit;
 - b. Komite-komite penunjang tugas Direksi yaitu Komite Investasi, Komite Manajemen Risiko dan Komite Pengarah Teknologi Informasi.

Inare's Governance Structure consists of:

- Main Organs, as follows:
 - a. General Meeting of Shareholders (GMS);
 - b. Board of Commissioners;
 - c. Board of Directors.
- Supporting Organs, as follows:
 - a. Committees supporting the Board of Commissioners, namely the Risk Monitoring Committee, Remuneration and Nomination Committee, and Audit Committee;
 - b. Committees supporting the duties of the Board of Directors, namely the Investment Committee, the Risk Management Committee, and Information Technology Steering Committee.

Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris dan tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi dan wewenang Direksi dan Dewan Komisaris dengan tidak mengurangi wewenang RUPS. Termasuk melakukan

General Meeting of Shareholders

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds authority that is not granted to the Board of Directors or the Board of Commissioners and does not intervene in the duties, functions, and authority of the Board of Directors or the Board of Commissioners, without prejudice to the authority of the

penggantian atau pemberhentian anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris sesuai Anggaran Dasar Perusahaan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ perusahaan yang mewakili pemegang saham, mempunyai kedudukan independen dan bertugas untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan kegiatan kepengurusan perusahaan, termasuk pelaksanaan rencana bisnis, sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perseroan maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selama tahun 2025, tidak terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris dari tahun sebelumnya, dengan komposisi anggota sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Hasil Uji Kemampuan & Kepatutan OJK OJK Fit and Proper Test Results
Firdaus Djaleani	Komisaris Utama President Commissioner	Nomor KEP-428/NB.02/2023
Yuda Wirawan	Komisaris Commissioner	Nomor KEP-843/NB.11/2021
Benny Purnomo	Komisaris Independen Independent Commissioner	Nomor KEP-846/NB.11/2021

Direksi

Direksi merupakan organ perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas kepengurusan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai batas-batas yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar perusahaan. Selama tahun 2025, tidak terdapat perubahan susunan Direksi dari tahun sebelumnya, dengan komposisi anggota sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Hasil Uji Kemampuan & Kepatutan OJK OJK Fit and Proper Test Results
Hariato Solichin	Direktur Utama President Director	Nomor KEP-847/NB.11/2021
dr Dessy Kusumayati	Direktur Life & Health Business Life & Health Business Director	Nomor KEP- 855/NB.11/2021
Erlan Risdiyanto	Direktur Property & Casualty Business Property & Casualty Business Director	Nomor KEP-689/NB.11/2022
Meigi	Direktur Financial & IT Finance & IT Director	Nomor KEP- 848/NB.11/2021
Benny Hadiwibowo	Direktur Technical Technical Director	Nomor KEP-717/NB.11/2022

GMS. This authority includes the appointment and dismissal of members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners in accordance with the Company's Articles of Association.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a corporate organ that represents the shareholders, maintains an independent position, and is responsible for supervising and providing advice to the Board of Directors in the management of the Company, including the implementation of business plans, in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations. Throughout 2025, there were no changes to the composition of the Board of Commissioners compared to the previous year, with the following members:

Board of Directors

The Board of Directors is the Company's governing body and is fully responsible for the management of the Company, as well as for representing the Company both in and out of court, within the limits set forth in the Company's Articles of Association. Throughout 2025, there were no changes to the composition of the Board of Directors compared to the previous year, with the following members:



Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan

Implementasi rencana aksi keuangan keberlanjutan Perusahaan diinisiasi dan dijalankan oleh Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan dan dibantu oleh beberapa Divisi/Departemen tertentu serta keterlibatan aktif dari seluruh unit kerja di Perseroan. Berikut ini adalah uraian tugas dan tanggung jawab dari setiap pihak yang menjadi Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan:

Officer in Charge of Sustainable Finance Action

The implementation of the Company's Sustainable Finance Action Plan is initiated and carried out by the Officer in Charge of Sustainable Finance, with the support of several designated Divisions/Departments, as well as the active involvement of all work units within the Company. The following is a description of the duties and responsibilities of each party responsible for Sustainable Finance:

Unit Penanggung Jawab Unit in Charge	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan Officer in Charge of Sustainable Financial Action	<i>Memonitoring</i> keakuratan pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan. Monitoring the accuracy of the implementation of the Company's Sustainable Finance Actions.
	Terus mengevaluasi serta menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan secara berkesinambungan dari waktu ke waktu. Continuously evaluating and formulating a Sustainable Finance Action Plan on an ongoing basis.
	<i>Memonitoring</i> pelaksanaan pelatihan peningkatan kompetensi terkait Program Keuangan Berkelanjutan dan pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan. Monitoring the implementation of competency improvement related to the Sustainable Finance Program and the implementation of the Sustainable Finance Program.
	Memastikan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan terlaksana dengan efektif. Ensuring the effective implementation of the Sustainable Finance Action Program by the Company.
Head of Legal & Compliance	<i>Memonitoring</i> dan memberikan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. Monitoring and providing recommendations regarding compliance aspects of the Sustainable Finance Action Program.
Head of HRGA	<i>Memonitoring</i> jalannya Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan serta membantu mensosialisasikan pentingnya Aksi Keuangan Berkelanjutan baik ke pihak internal maupun eksternal. Monitoring the progress of the Sustainable Finance Action Plan and assisting in disseminating the importance of Sustainable Finance Actions to both internal and external parties.
Head of Finance & Accounting	<i>Memonitoring</i> penggunaan anggaran yang dibutuhkan dan yang dikeluarkan terkait dengan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. Monitoring the use of budgets required and spent in relation to the Sustainable Finance Action Program.
Risk Management	<i>Memonitoring</i> Risiko aktualisasi Program Aksi <i>Risk Management</i> Keuangan Berkelanjutan dan Risiko lainnya terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan Monitoring the risks associated with the implementation of the Sustainable Financial Action Plan and other risks related to the implementation of Sustainable Financial Action.
Seluruh Unit Kerja All Work Units	Memastikan penerapan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan terlaksana dengan efektif. Ensuring that the Sustainable Finance Action Program is implemented effectively.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.2]

COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE [E.1]

Dalam upaya mendukung tercapainya pembangunan berkelanjutan, maka organ tata kelola keberlanjutan perlu memiliki kompetensi dan perkembangan terkini mengenai pengelolaan isu-isu keberlanjutan, meliputi isu ekonomi, lingkungan, dan sosial. Bagi kepentingan tersebut, maka Perseroan memberikan program-program pengembangan kompetensi bagi organ tata kelola keuangan berkelanjutan.

In an effort to support the achievement of sustainable development, the sustainability governance body must possess up-to-date competencies and an understanding of developments related to the management of sustainability issues, including economic, environmental, and social aspects. To this end, the Company provides competency development programs for the sustainable finance governance body.

Berikut ini merupakan program pelatihan di bidang keuangan berkelanjutan yang diikuti oleh organ tata kelola keuangan berkelanjutan Perseroan selama tahun 2025:

The following are the sustainable finance training programs attended by the Company's sustainable finance governance body in 2025:

Nama Name	Jabatan Position	Judul Pelatihan Training Title
Harianto	Direktur Utama President Director	1. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i> 2. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 3. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i>
Meigi	Direktur Director	1. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 2. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i> 3. <i>Integrated Risk Governance Specialist;</i> 4. <i>Oriental Life Insurance Seminar (OLIS) 2025 Autumn.</i>
Dessy Kusumayati	Direktur Director	1. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 2. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i> 3. <i>"One Decade, Stronger Together: Integrating Medical Advancement, Technology and Integrity in Claims Management";</i> 4. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i>
Erlan Risdiyanto	Direktur Director	1. <i>Jenjang Kualifikasi 7 Bidang Perasuransian Subbidang Pengelolaan Manajemen Risiko Qualification Level 7 In Insurance Subfield: Insurance Risk Management;</i> 2. <i>Assesor Competency Pelatihan Kerja dan sertifikasi;</i> 3. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i>
Benny Hadiwibowo	Direktur Director	1. <i>Qualification Level 7 in Insurance – Subfield: Insurance Risk Management</i> 2. <i>Competency Assessor for Vocational Training and Certification</i> 3. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i>
Benny Hadiwibowo	Direktur Director	1. <i>Juri Kategori Aktuaria "Final Olimpiade Asuransi & Aktuaria Tingkat Nasional Tahun 2025";</i> 2. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 3. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance".</i> 4. <i>Oriental Life Insurance Seminar (OLIS) 2025 Autumn</i>
Benny Hadiwibowo	Direktur Director	1. <i>Judge, Actuarial Category – National Insurance & Actuarial Olympiad Finals 2025</i> 2. <i>"Reimagining the Future of Insurance: Innovation for a Sustainable Future"</i> 3. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i> 4. <i>Oriental Life Insurance Seminar (OLIS) 2025 Autumn</i>
Firdaus Djaelani	Komisaris Utama President Commissioner	1. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 2. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance";</i> 3. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i> 4. <i>Penjaminan Sub- Bidang Pengawasan Guarantee Sub-Area Of Supervision</i>
Firdaus Djaelani	Komisaris Utama President Commissioner	1. <i>"Reimagining the Future of Insurance: Innovation for a Sustainable Future"</i> 2. <i>"Empowering Trust: Connecting the World of Insurance & Reinsurance"</i> 3. <i>Indonesia Professional Insurance Forum – "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry"</i> 4. <i>Guarantee Sub-Area of Supervision</i>
Yuda Wirawan	Komisaris Commissioner	1. <i>"Reimagining The Future Of Insurance : Innovation For Sustainable Future";</i> 2. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i>
Benny Purnomo	Komisaris Independen Independent Commissioner	1. <i>Indonesia Professional Insurance Forum "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry";</i> 2. <i>Program Pemeliharaan Sertifikat Manajemen Risiko Perbankan Jenjang Kualifikasi 7 LSPP</i>
Benny Purnomo	Komisaris Independen Independent Commissioner	1. <i>"Reimagining the Future of Insurance: Innovation for a Sustainable Future"</i> 2. <i>Indonesia Professional Insurance Forum – "Navigating Geopolitical Threats and Opportunities in the Insurance Industry"</i>
Meylina Sundari	Aktuaris Perusahaan Company Actuary	1. <i>Pendidikan Profesional Lanjutan Wajib Aktuaris Publik Tahun 2025;</i> 2. <i>8th The Indonesian Actuaries Summit "Navigating Uncertainty Shaping Tomorrow" (online);</i> 3. <i>PAI SOA JOINT WEBINAR 2025;</i> 4. <i>Webinar FinRe Unpacked : Financial Strategy behind Reinsurance</i>
Meylina Sundari	Aktuaris Perusahaan Company Actuary	1. <i>Mandatory Continuing Professional Education for Public Actuaries 2025</i> 2. <i>8th Indonesian Actuaries Summit – "Navigating Uncertainty, Shaping Tomorrow" (online)</i> 3. <i>PAI-SOA Joint Webinar 2025</i> 4. <i>FinRe Unpacked Webinar – Financial Strategy Behind Reinsurance</i>



Nama Name	Jabatan Position	Judul Pelatihan Training Title
Bertua Handayani Sirait	Internal Auditor Perusahaan Company Internal Auditor	1. <i>Advanced Risk – Based Auditing</i>; 2. Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian (Penerapan Analisis Risiko Perusahaan Perasuransian yang Sangat Kompleks Untuk Peningkatan Kinerja Perusahaan (Utama)); 3. Chief Risk Officer Forum 2025 (Kolaborasi Bersama Internal Audit Forum); 4. Peran GRC dalam Meningkatkan Kepercayaan Investor dan Stabilitas Sektor Keuangan 1. Advanced Risk-Based Auditing 2. Insurance Company Risk Management (Application of Complex Corporate Risk Analysis to Enhance Performance – Advanced Level) 3. Chief Risk Officer Forum 2025 (Collaboration with Internal Audit Forum) 4. The Role of GRC in Strengthening Investor Confidence and Financial Sector Stability

Selain itu, Perseroan juga memiliki tenaga kerja dengan kualifikasi ahli yang relevan dengan pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan, sebagai berikut:

In addition, the Company also has a workforce with expertise relevant to the implementation of sustainable finance actions, as follows:

Nama Name	Kualifikasi Qualifications	Lembaga Pemberi Kualifikasi Qualification Awarding Institution	Bidang Keahlian Field of Expertise
Feronika Sianturi	Ahli Asuransi Kerugian (AAIK) Indonesian Loss Insurance Expert (AAIK)	Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI) Indonesian Insurance Management Experts Association (AAMAI)	Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAIK) Indonesian Loss Insurance Expert (AAIK)
Benny Hadiwibowo	Ahli Asuransi Indonesia Jiwa (AAIJ) Indonesian Life Insurance Expert (AAIJ)	Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI) Indonesian Insurance Management Experts Association (AAMAI)	Ahli Asuransi Indonesia Jiwa (AAIJ) Indonesian Life Insurance Experts (AAIJ)
Meylina Sundari	Aktuaris Perusahaan Company Actuary	Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI) dan Kementerian Keuangan Republik Indonesia Indonesian Actuaries Association (PAI) and Ministry of Finance of the Republic of Indonesia	<i>Fellow Society of Actuaries Indonesia (FSAI)</i>

MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.3]

SUSTAINABLE FINANCIAL RISK MANAGEMENT [E.3]

Dalam menjalankan aksi keuangan berkelanjutan, melekat berbagai risiko, baik yang secara langsung maupun tidak langsung, berdampak terhadap aktivitas operasional dan bisnis. Karenanya, Inare telah menetapkan suatu sistem manajemen risiko sesuai dengan kebutuhan perusahaan yang dapat mengidentifikasi, mengukur, mempelajari dan memitigasi risiko di seluruh lini bisnis.

In implementing sustainable finance, various risks—both direct and indirect—may affect operational and business activities. Accordingly, Inare has established a risk management system tailored to the Company's needs, enabling the identification, measurement, assessment, and mitigation of risks across all lines of business.

Prosedur yang dilakukan oleh Perseroan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko dalam hal penerapan keuangan berkelanjutan yakni menggunakan metode *self assesment*, di mana *risk owner* melakukan penilaian sendiri terhadap risiko yang dihadapi oleh unit kerjanya menggunakan parameter yang telah diatur oleh regulasi. Hasil penilaian sendiri menginformasikan risikorisiko yang dapat berdampak terhadap penerapan keuangan berkelanjutan Perseroan. Manajemen segera menindaklanjuti risiko-risiko yang dapat berdampak signifikan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

The procedures applied by the Company in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks related to the implementation of sustainable finance are based on a self-assessment approach. Under this approach, risk owners conduct independent assessments of the risks faced by their respective work units using parameters stipulated by applicable regulations. The results of these self-assessments serve as the basis for identifying risks that may affect the Company's sustainable finance implementation. Management promptly follows up on risks that may have a significant impact on the implementation of sustainable finance.

Selain itu, peran dari Komite Manajemen Risiko yang disahkan pada Surat Keputusan Direksi PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi No. 013/SK-DIR/VI/2025 tentang Komite Manajemen Risiko diharapkan dapat menjalankan pengelolaan risiko yang muncul dalam pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan. Pembentukan Komite Manajemen Risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari upaya Perseroan untuk melaksanakan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance* atau GCG).

In addition, the Risk Management Committee, established pursuant to the Board of Directors Decree of PT Indoparkas Suksesjaya Reasuransi No. 001A/SK-DIR/IV/2022 on the Establishment of a Risk Management Committee, is responsible for managing risks arising from the implementation of sustainable finance. The establishment of the Risk Management Committee forms an integral part of the Company's efforts to implement the principles of Good Corporate Governance (GCG).

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [E.4]

Dalam pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan, Inare melibatkan seluruh pihak pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan untuk mengevaluasi pelaksanaan keuangan berkelanjutan. Berikut ini adalah pemangku kepentingan yang dilibatkan dalam pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan Perseroan:

1. Pemegang Saham

Metode pelibatan: Dilaksanakannya RUPS Tahunan yang dilaksanakan setiap 1 (satu) tahun sekali dan diikuti dengan RUPS Luar Biasa yang disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan.

In implementing sustainable finance actions, Inare involves all relevant stakeholders in decision-making processes to evaluate the implementation of sustainable finance. The stakeholders involved in the Company's sustainable finance actions include:

1. Shareholders

Method of involvement: Implementation of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS), which is held once a year, as well as Extraordinary GMS meetings as required by the Company.



2. Regulator

Metode pelibatan: Dengan memperhatikan setiap peraturan yang diterapkan di Perseroan, khususnya yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan ini serta penerapan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

3. Mitra Bisnis

Metode pelibatan: Tersedianya sarana komunikasi yang berfungsi untuk penyampaian penanganan pengaduan konsumen yang dapat diakses melalui website resmi Inare. Adapun Pedoman Layanan Pengaduan telah disahkan pada Surat Keputusan Direksi PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi No.41/SK-DIR/VI/2023 tentang Pedoman Layanan Pengaduan Konsumen.

2. Regulators

Engagement method: Compliance with all regulations applicable to the Company, particularly those related to the implementation of sustainable finance and the application of Good Corporate Governance.

3. Business Partners

Engagement method: Provision of functional communication channels for the submission of consumer complaints, which are accessible through the official Inare website. The Complaint Handling Guidelines have been approved under the Board of Directors' Decision of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi No. 41/SK-DIR/VI/2023 concerning the Consumer Complaint Handling Guidelines.

PERMASALAHAN TERKAIT PELAKSANAAN KINERJA KEBERLANJUTAN [E.5]

ISSUES RELATED TO SUSTAINABILITY PERFORMANCE IMPLEMENTATION [E.5]

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, Perusahaan menghadapi beberapa tantangan, baik secara internal maupun eksternal. Tantangan eksternal yang dihadapi Perusahaan yaitu terkait meningkatnya risiko Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) di tengah ketidakpastian global yang menuntut Perusahaan untuk menciptakan peluang usaha baru yang inovatif. Sedangkan tantangan internal yang dihadapi Perusahaan dalam penerapan keuangan berkelanjutan yaitu kurangnya pemahaman karyawan terhadap penerapan aksi keuangan berkelanjutan perlu terus ditingkatkan dengan berbagai upaya edukasi dan internalisasi. Pelaksanaan usaha berkelanjutan juga memerlukan dukungan ketersediaan infrastruktur yang memadai.

In implementing sustainable finance, the Company faces several challenges, both internal and external. External challenges include increasing Environmental, Social, and Governance (ESG) risks amid global uncertainty, which require the Company to create innovative business opportunities. Meanwhile, internal challenges include limited employee understanding of sustainable finance implementation, which must be continuously enhanced through education and internalization initiatives. The implementation of sustainable business practices also requires the support of adequate infrastructure.





05

KINERJA KEUANGAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE FINANCE PERFORMANCE

”

**Rencana berkelanjutan Perusahaan
menjadikan visi dan misi terhadap
implementasi keuangan berkelanjutan
sebagai landasan utama dalam membangun
budaya keberlanjutan sehingga dapat
menjadi merefleksikan teladan bagi
karyawan di Perusahaan.**

The Company's sustainability roadmap positions its vision and mission for sustainable finance implementation as the foundation for building a culture of sustainability, serving as a role model for employees across the organization.



KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

BUILDING A CULTURE OF SUSTAINABILITY [F.1]

Budaya keberlanjutan dilakukan mulai dari Manajemen tertinggi hingga kepada seluruh karyawan Perusahaan. Komitmen Direksi merupakan hal mendasar dalam keberhasilan pelaksanaan keuangan keberlanjutan. Komitmen Direksi akan menentukan sejauh mana Perusahaan akan menerapkan keuangan keberlanjutan tidak hanya pemenuhan Regulasi yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan yang tercermin dalam kebijakan dan strategi Perusahaan tetapi juga dapat dilihat dari seluruh aktivitas operasional secara konsisten dan menyeluruh. Rencana berkelanjutan Perusahaan menjadikan visi dan misi terhadap implementasi keuangan berkelanjutan sebagai landasan utama dalam membangun budaya keberlanjutan sehingga dapat menjadi merefleksikan teladan bagi karyawan di Perusahaan.

Secara prinsip, Manajemen Puncak harus mewujudkan komitmennya dengan mendeklarasikan dalam pernyataan tertulis atau dengan menunjukan secara langsung melalui kebijakan dan strategi yang baik sehingga dapat menjadi teladan bagi seluruh karyawan Inare.

A culture of sustainability is implemented from the highest level of management to all Company employees. The commitment of the Board of Directors is fundamental to the success of sustainable finance implementation. The Board of Directors' commitment determines the extent to which the Company implements sustainable finance, not only in compliance with regulations issued by the Financial Services Authority as reflected in the Company's policies and strategies, but also as seen in all operational activities in a consistent and comprehensive manner. The Company's sustainability plan makes the vision and mission for the implementation of sustainable finance the main foundation in building a culture of sustainability to become a role model for employees in the Company.

In principle, top management must demonstrate its commitment by declaring it in a written statement or by directly demonstrating it through good policies and strategies so that it can serve as an example for all Inare employees.

KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Penjualan, Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi [F.2]

Berikut ini adalah Perbandingan Target dan Kinerja Produksi dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

Comparison of Targets and Performance in Production, Sales, Investment, Revenue, and Profit and Loss [F.2]

The following is a comparison of production targets and performance over the last three years:

(dalam Jutaan Rupiah)

(in Million Rupiah)

Keterangan Description	2025	2024	2023
Pendapatan Jasa Reasuransi Reinsurance Service Revenue	1.256.992,8	720.329,3	286.607,9
Target	970.676,8	487.000*	300.360*

*) Angka Target yang disajikan untuk tahun 2023 dan 2024 masih menggunakan PSAK 104. / The Target figures presented for 2023 and 2024 still use PSAK 104.

Perbandingan Target dan Kinerja Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan [F.3]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak melakukan investasi ataupun memiliki proyek yang sejalan dengan prinsip keuangan berkelanjutan.

Comparison of Target and Performance of Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance [F.3]

Throughout 2025, the Company did not make any investments or have any projects in line with sustainable finance principles.

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [F.5]

Perusahaan menggunakan kertas sebagai salah satu bahan baku material dalam operasional sehari-hari. Dalam upaya mengurangi penggunaan kertas, Perseroan melakukan pengelolaan administrasi dan kegiatan surat-menyurat secara *paperless* dan mengoptimalkan penggunaan surat elektronik serta penggunaan pelayanan berbasis digital.

Selain itu, penghematan kertas juga dilakukan dengan tidak mencetak dokumen yang penggunaannya dapat melalui *softcopy*, mengecek ulang sebelum dokumen dicetak sehingga terhindar dari kesalahan, mencetak dengan tampilan bolak-balik, atau memanfaatkan kembali kertas yang sudah dipakai, sedangkan halaman sebaliknya masih kosong untuk keperluan administrasi internal.

Use of Environmentally Friendly Materials [F.5]

The Company uses paper as one of the raw materials in its daily operations. In an effort to reduce paper usage, the Company implements paperless administration and correspondence, and optimizes the use of electronic mail and digital-based services.

In addition, paper savings are also achieved by not printing documents that can be accessed in softcopy, double-checking documents before printing to avoid errors, printing on both sides of the paper, or reusing paper that has been used, while the reverse side is blank, for internal administrative purposes.

Efisiensi Energi dan Air [F.6, F.7, F.8]

Perusahaan menggunakan sumber daya alam seperti energi listrik dan air untuk mendukung operasional sehari-hari. Energi listrik digunakan untuk mengoperasikan perangkat elektronik yang digunakan dalam menjalankan berbagai aktivitas operasional Perusahaan sekaligus mendukung pelayanan bagi nasabah. Sedangkan air digunakan untuk memenuhi kebutuhan perkantoran seperti sanitasi dan ibadah karyawan.

Dalam upaya mengurangi dampak negatif operasional terhadap lingkungan hidup, Perseroan berinisiatif untuk melakukan program efisiensi energi dan air, antara lain:

1. Melakukan pemadaman listrik dan mematikan peralatan elektronik pada jam-jam tertentu atau setelah selesai digunakan.
2. Menggunakan lampu berjenis *Light Emitting Diode* (LED) di seluruh kantor Perusahaan.
3. Mematikan kran air setelah menggunakan air dan memastikan tidak ada kebocoran pada kran air.

Energy and Water Efficiency [F.6, F.7, F.8]

The Company uses natural resources such as electricity and water to support its daily operations. Electricity is used to operate electronic devices used in carrying out various Company operational activities as well as supporting customer service. Meanwhile, water is used to meet office needs such as sanitation and employee worship.

In an effort to reduce the negative environmental impact of its operations, the Company has implemented energy and water efficiency initiatives, including the following:

1. Turning off lights and electronic equipment at designated times or after use.
2. Using Light Emitting Diode (LED) lighting throughout the Company's offices.
3. Turning off water taps after use and ensuring that no leaks occur.



4. Melakukan sosialisasi terkait *campaign saving energy* dan hemat air di kantor.

4. Conducting awareness campaigns on energy and water conservation in the workplace.

KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [F.17]

Perusahaan senantiasa berupaya untuk memenuhi tanggung jawabnya terhadap pelanggan dengan menyatakan komitmennya untuk memberikan layanan atas produk serta jasa yang setara kepada seluruh pelanggan tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama dan ras. Komitmen ini sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan untuk senantiasa bersikap adil serta memberikan pelayanan terbaik bagi seluruh pelanggan.

Inare juga berkomitmen selalu memberikan layanan jasa terbaik kepada mitra bisnis dan memiliki pedoman layanan pengaduan yang efektif untuk menyelesaikan sengketa antara konsumen dengan PUJK. Perusahaan telah menyediakan akses layanan pengaduan konsumen 24 jam melalui portal resmi Inare untuk memaksimalkan pelayanan pengaduan konsumen. Untuk mencapai visi dari Inare sendiri, yaitu menjadi perusahaan reasuransi berbasis teknologi terkemuka untuk mendukung bisnis asuransi di Indonesia, pada tahun 2023 Inare telah menyusun pedoman strategis TI untuk mengatur agar pengembangan dan penerapan TI selaras dengan strategis bisnis Perusahaan. Tata kelola TI juga mencakup penanganan gangguan, keamanan serta pemulihan bencana demi memastikan semua risiko utama dapat diidentifikasi dan dikelola yang terus dikembangkan untuk mendukung kegiatan operasional Perusahaan. Untuk mendukung langkah yang sudah disusun pada tahun sebelumnya, Perusahaan terus melakukan kerjasama dengan perusahaan yang bergerak dibidang TI untuk membeli *license system* perangkat lunak, program aplikasi dan infrastruktur TI lainnya sehingga pengembangan pada sistem TI di Perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien. Perusahaan juga melakukan penyesuaian SDM pada divisi TI sesuai kebutuhan dengan melakukan penambahan *manpower* di bidang TI. Seluruh perkembangan kegiatan TI dilaporkan pada Direksi. Dengan demikian, keberadaan TI dapat memberikan dukungan secara optimal dan nilai tambah bagi Perusahaan.

Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Consumers [F.17]

The Company consistently strives to fulfill its responsibilities to customers by affirming its commitment to providing equal products and services to all customers without discrimination based on gender, ethnicity, religion, or race. This commitment is aligned with the principles of sustainable finance, which emphasize fairness and the delivery of the highest standard of service to all customers.

Inare is also committed to providing optimal services to its business partners and has established effective complaint-handling guidelines to resolve disputes between consumers and Financial Services Institutions (PUJK). The Company provides 24-hour access to consumer complaint services through the official Inare portal to enhance the effectiveness of complaint handling. To achieve Inare's vision of becoming a leading technology-based reinsurance company that supports the insurance industry in Indonesia, Inare developed IT strategic guidelines in 2023 to ensure that IT development and implementation are aligned with the Company's business strategy. IT governance also covers incident management, information security, and disaster recovery to ensure that all major risks are properly identified and managed. These governance practices are continuously enhanced to support the Company's operational activities. To support initiatives undertaken in the previous year, the Company continues to collaborate with IT service providers to procure software system licenses, application programs, and other IT infrastructure, ensuring that IT system development within the Company is carried out effectively and efficiently. The Company also adjusts its IT human resources as needed by adding personnel with relevant expertise. All IT development activities are reported to the Board of Directors to ensure effective oversight and alignment. Accordingly, IT plays an optimal role in providing support and added value to the Company.

Pada pedoman strategis tersebut, telah terdapat kajian terhadap grand design Sistem Informasi Teknologi Informasi dalam bentuk perangkat lunak, database dan infrastruktur yang digunakan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan operasional Perusahaan.

Strategi pengembangan TI Inare di tahun 2024 berfokus pada digitalisasi proses bisnis dan penguatan infrastruktur dan tata kelola TI, untuk itu Perusahaan menaruh perhatian yang tinggi akan hal ini dan akan berusaha semaksimal mungkin untuk segera mengimplementasikan penggunaan sistem teknologi informasi SICS sebagai *core system* yang mendukung aktivitas Operasional Inare. Sebelumnya Inare telah melakukan pelaksanaan pengaduan *Accounting System* dan *Actuarial System* yang akan diintegrasikan pada *core system*. Pada tahun 2025 *core system* juga dilakukan pada proses kegiatan IT, HCGA dan Legal & Compliance. Sementara *set up core system* berjalan, sepanjang tahun 2025 perusahaan juga telah melakukan:

1. Perusahaan telah mengambil keputusan strategis untuk melakukan transformasi *core system* dari SICS (yang disediakan oleh vendor DXC) menjadi CORE-i yang dikembangkan secara internal oleh tim IT PT Inare. Keputusan ini diambil setelah evaluasi menyeluruh terhadap kinerja dan kemampuan sistem SICS dalam menjawab kebutuhan bisnis perusahaan:
 - a. Tantangan Sistem SICS:
 - 1) **Legacy Technology:** Arsitektur sistem yang sudah usang membuat proses pemeliharaan dan pengembangan menjadi sangat sulit. Teknologi yang digunakan tidak lagi kompatibel dengan standar modern dan memerlukan keahlian khusus yang semakin langka di pasaran;
 - 2) **Performance Issues:** Kecepatan pemrosesan yang lambat, terutama ketika menangani volume transaksi yang tinggi. Hal ini berdampak pada produktivitas operasional dan menghambat pertumbuhan bisnis perusahaan;
 - 3) **Integration Problems:** Kesulitan dalam melakukan integrasi dengan sistem-sistem modern yang dibutuhkan perusahaan, termasuk integrasi dengan sistem keuangan, aktuarial, dan sistem pelaporan regulasi;
 - 4) **High Maintenance Cost:** Biaya pemeliharaan yang terus meningkat dari tahun ke tahun, baik untuk biaya lisensi, *production support*, maupun biaya pengembangan fitur baru yang dibutuhkan;

The strategic guidelines include a review of the overall design of the Information Technology System, encompassing software, databases, and infrastructure used to support the Company's operational activities.

Inare's IT development strategy in 2024 focused on the digitization of business processes and the strengthening of IT infrastructure and governance. Accordingly, the Company has prioritized the implementation of the SICS information technology system as the core system supporting Inare's operational activities. Previously, Inare had implemented the Accounting System and Actuarial System, which are to be integrated into the core system. In 2025, the core system was also implemented for IT, HCGA, and Legal & Compliance processes. While the core system implementation is ongoing, throughout 2025 the Company also carried out the following activities:

1. The Company has made a strategic decision to transform its core system from SICS (provided by vendor DXC) to CORE-i, which has been developed internally by PT Inare's IT team. This decision was taken following a comprehensive evaluation of SICS's performance and capabilities in meeting the Company's business needs:
 - a. Challenges with SICS:
 - 1) **Legacy Technology:** The outdated system architecture made maintenance and development increasingly difficult. The technology was no longer compatible with modern standards and required specialized expertise that is becoming scarce in the market.
 - 2) **Performance Issues:** Slow processing speed, particularly when handling high transaction volumes, negatively impacted operational productivity and hindered business growth.
 - 3) **Integration Problems:** Difficulty integrating with modern systems required by the Company, including financial, actuarial, and regulatory reporting systems.
 - 4) **High Maintenance Costs:** Rising annual costs for licensing, production support, and the development of new features.



5) Limited Scalability: Sistem tidak mampu mengakomodasi pertumbuhan bisnis perusahaan secara efektif. Keterbatasan dalam menangani peningkatan jumlah *treaty*, *cedant*, dan volume data menjadi hambatan serius bagi ekspansi bisnis.

b. Keunggulan Core-I:

Core-I dikembangkan dengan menggunakan teknologi *modern* yang dirancang khusus untuk memenuhi kebutuhan bisnis reasuransi Inare. Sistem ini dikembangkan secara internal sehingga memberikan fleksibilitas penuh dalam hal kustomisasi dan pengembangan fitur sesuai kebutuhan spesifik perusahaan.

2. Pengembangan *middleware* untuk *core system* terus dilanjutkan. *Middleware* ini berperan sebagai jembatan antara *core system* dengan aplikasi eksternal untuk memudahkan dalam pengiriman data dari rekanan atau *cedant*. Tujuan utamanya adalah untuk menciptakan otomatisasi proses pengiriman produksi baik dari *cedant* ke Inare maupun dari Inare ke rekanan retrosesi. Integrasi *middleware* dengan *core system* telah selesai dilakukan dan sedang dalam tahap pengujian untuk memastikan kompatibilitas dan keandalan sistem;
3. *Hardware hardening* terus dilakukan dengan melibatkan serangkaian langkah strategis dan operasional untuk memastikan bahwa perangkat keras dalam organisasi dilindungi secara optimal dari ancaman siber. Pada 2025, fokus *hardening* diarahkan pada infrastruktur yang mendukung operasional, termasuk pembaharuan server, peningkatan kapasitas penyimpanan, dan optimalisasi jaringan. Pengadaan perangkat baru dan pembaharuan konfigurasi serta topologi jaringan telah diselesaikan untuk mendukung operasional sistem yang optimal;
4. Integrasi sistem keuangan (Sunsystem) dan sistem pengeluaran (XM) yang telah selesai dilakukan pada periode sebelumnya terus dioptimalkan. Pada semester II 2025, fokus pengembangan diarahkan pada integrasi *core system* dengan sistem keuangan COBRA untuk memastikan kelancaran alur data transaksi reasuransi ke sistem akuntansi;
5. Pengembangan Intranet terus dilakukan secara berkala untuk menjawab kebutuhan pengguna. Pada semester II 2025, beberapa fitur baru telah ditambahkan untuk meningkatkan kolaborasi dan produktivitas karyawan. Platform ini terus berfungsi sebagai pusat informasi,

5) Limited Scalability: Inability to effectively accommodate business growth, with constraints in handling increased treaties, cedants, and data volumes, posing serious barriers to expansion.

b. Advantages of CORE-I:

CORE-I was developed using modern technology, specifically designed to meet Inare's reinsurance business requirements. Developed internally, it provides full flexibility for customization and feature development tailored to the Company's specific needs.

2. Development of middleware for the core system is ongoing. The middleware serves as a bridge between the core system and external applications, facilitating data transmission from cedants and partners. Its primary objective is to automate production data flows both from cedants to Inare and from Inare to retrocession partners. Integration with the core system has been completed and is currently undergoing testing to ensure compatibility and reliability.
3. Hardware hardening continues through strategic and operational measures to safeguard organizational infrastructure against cyber threats. In 2025, hardening efforts focused on operational infrastructure, including server upgrades, expanded storage capacity, and network optimization. Procurement of new equipment and updates to configuration and network topology have been completed to support optimal system operations.
4. Integration of the financial system (Sunsystem) and expenditure system (XM), completed in the previous period, continues to be optimized. In the second half of 2025, development efforts were directed toward integrating the core system with the COBRA financial system to ensure seamless data flow of reinsurance transactions into accounting processes.
5. Intranet development is being carried out on a regular basis to meet user needs. In the second half of 2025, several new features were introduced to enhance employee collaboration and productivity. The platform continues to serve as a vital hub for information, collaboration,

kolaborasi, dan komunikasi yang vital dalam mendukung operasional perusahaan. Integrasi dengan sistem-sistem internal lainnya terus dikembangkan untuk memberikan pengalaman yang lebih *seamless* bagi pengguna;

6. Dalam rangka memastikan kesiapan perusahaan dalam menghadapi potensi gangguan operasional dan bencana, Inare telah melaksanakan simulasi *Business Continuity Plan* (BCP) dan *Disaster Recovery Center* (DRC) pada 2025. Pelaksanaan simulasi ini dilakukan bersamaan dengan *event* Rapat Kerja (Raker) 2026 sebagai bentuk efisiensi pelaksanaan dan untuk memastikan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dari berbagai divisi. Simulasi BCP bertujuan untuk menguji kesiapan prosedur dan mekanisme pemulihan bisnis apabila terjadi gangguan yang menyebabkan terputusnya operasional normal perusahaan. Beberapa skenario yang diuji dalam simulasi ini meliputi:
 - a. Skenario Gangguan Infrastruktur: Pengujian respons tim terhadap kegagalan server utama dan mekanisme *failover* ke sistem cadangan;
 - b. Skenario Gangguan Jaringan: Simulasi terputusnya koneksi jaringan utama dan aktivasi jalur komunikasi alternatif;
 - c. Skenario Gangguan Aplikasi: Pengujian prosedur pemulihan apabila terjadi kegagalan pada *core system* dan sistem pendukung lainnya;
 - d. Skenario Bencana Alam: Simulasi evakuasi dan pemindahan operasional ke lokasi DRC apabila kantor utama tidak dapat diakses.
7. Simulasi DRC dilakukan untuk memverifikasi kesiapan infrastruktur cadangan dalam mengambil alih operasional sistem kritikal perusahaan. Pengujian mencakup proses replikasi data, waktu pemulihan (*Recovery Time Objective/ RTO*), dan titik pemulihan data (*Recovery Point Objective/ RPO*) untuk memastikan kelangsungan bisnis dengan dampak minimal. Hasil simulasi menunjukkan bahwa mekanisme BCP dan DRC perusahaan berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Beberapa temuan dan rekomendasi perbaikan telah didokumentasikan untuk ditindaklanjuti dalam rangka peningkatan berkelanjutan terhadap kesiapan pemulihan bencana perusahaan. Pelaksanaan simulasi bersamaan dengan Rapat Kerja 2026 juga memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan untuk memahami peran dan tanggung jawab masing-masing dalam skenario kedaruratan.

and communication, with ongoing integration into other internal systems to deliver a more seamless user experience.

6. To ensure organizational readiness in the event of operational disruptions or disasters, Inare conducted Business Continuity Plan (BCP) and Disaster Recovery Center (DRC) simulations in 2025. These simulations were held in conjunction with the 2026 Annual Work Meeting to maximize efficiency and ensure participation from all stakeholders across divisions. The BCP simulation tested the Company's preparedness and recovery mechanisms under scenarios such as:
 - a. Infrastructure Disruption: Response to primary server failure and failover to backup systems.
 - b. Network Disruption: Simulation of main network outage and activation of alternative communication channels.
 - c. Application Disruption: Recovery procedures in the event of core system or supporting application failures.
 - d. Natural Disaster: Evacuation and relocation of operations to the DRC site if the main office becomes inaccessible.
7. The DRC simulation verified the readiness of backup infrastructure to take over critical system operations. Testing included data replication, Recovery Time Objective (RTO), and Recovery Point Objective (RPO) to ensure business continuity with minimal impact. Results confirmed that the Company's BCP and DRC mechanisms functioned in line with established procedures. Findings and recommendations for improvement have been documented to support continuous enhancement of disaster recovery readiness. Conducting the simulation alongside the 2026 Annual Work Meeting also provided employees with the opportunity to understand their roles and responsibilities in emergency scenarios.



Tahun 2025, Perusahaan memiliki keyakinan untuk secara bertahap akan sepenuhnya mengimplementasikan *core system* operasional Perusahaan dan mengintegrasikan seluruh perangkat lunak yang dimiliki oleh Perusahaan sehingga perusahaan dapat beroperasi lebih cepat, efektif dan efisien.

Selain itu Perusahaan selalu berkomitmen untuk patuh terhadap regulasi yang ditetapkan OJK dan salah satunya Perusahaan telah memperbarui pedoman penerapan strategi pengendalian *fraud* yang merupakan amanat dari Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 12 tahun 2024 tentang Penerapan Strategi Anti *Fraud* bagi Lembaga Jasa Keuangan dan pedoman pengelolaan dan pengendalian gratifikasi. Pengendalian *fraud* yang terjadi di internal dan eksternal Perusahaan ditindaklanjuti secara tegas sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan dengan prinsip *zero tolerance* jika memang terbukti pelaku melakukan *fraud*.

Aspek Ketenagakerjaan

Seiring dengan dinamika industri dan meningkatnya persaingan usaha, Perseroan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten dan berkualitas merupakan aset utama bagi pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis. Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan keuangan berkelanjutan, Perseroan terus berinvestasi pada pengembangan SDM melalui peningkatan kompetensi, keahlian, profesionalisme, dan etos kerja. Upaya ini bertujuan memperkuat daya saing Perseroan serta memastikan seluruh insan perusahaan mampu beradaptasi dan berkontribusi secara optimal di tengah tantangan industri yang terus berkembang.

Pengelolaan SDM dilakukan oleh Unit Kerja *Human Capital & General Affair* secara berkelanjutan dengan peningkatan dalam hal kompetensi, sikap kerja, integritas, serta profesionalisme melalui beberapa strategi, antara lain:

1. *Workforce Planning*;
2. *Recruiting*;
3. *Performance Appraisal*;
4. *Training & Development*;
5. *Succession Planning*;
6. *Critical Skill Gap Analysis*.

In 2025, the Company was confident that it would gradually fully implement the Company's operational core system and integrate all software owned by the Company so that the Company could operate faster, more effectively, and more efficiently.

In addition, the Company remained fully committed to complying with regulations issued by the Financial Services Authority (OJK). One such commitment was reflected in the update of the Company's fraud control strategy guidelines, as mandated by Financial Services Authority Regulation No. 12 of 2024 concerning the Implementation of Anti-Fraud Strategies for Financial Services Institutions, as well as guidelines for the management and control of gratuities. Fraud control within and outside the Company was strictly enforced in accordance with established provisions, with a zero-tolerance policy applied to any proven cases of fraud.

Employment Aspect

In line with industry dynamics and increasing business competition, the Company recognizes that competent and qualified human resources (HR) are key assets for business growth and sustainability. To support the achievement of sustainable financial goals, the Company continues to invest in HR development by improving competence, expertise, professionalism, and work ethic. These efforts aim to strengthen the Company's competitiveness and ensure that all company personnel are able to adapt and contribute optimally amid the ever-evolving challenges of the industry.

Human resource management is carried out by the Human Capital & General Affairs Work Unit on an ongoing basis with improvements in terms of competence, work attitude, integrity, and professionalism through several strategies, including:

1. *Workforce Planning*;
2. *Recruitment*;
3. *Performance Appraisal*;
4. *Training & Development*;
5. *Succession Planning*;
6. *Critical Skill Gap Analysis*.

Keberagaman dan Kesetaraan [F.18]

Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk pertumbuhan dan perkembangan industri reasuransi. Oleh karena itu, Perusahaan menerapkan kesetaraan kesempatan bekerja yang adil kepada seluruh Karyawan dan memiliki SOP yang jelas untuk penerimaan tenaga kerja baru berdasarkan kualifikasi yang dibutuhkan. Proses seleksi ini pun dilakukan berdasarkan data base pelamar yang sesuai dengan kebutuhan unit kerja tanpa memandang jenis kelamin maupun usia. Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk mengembangkan kompetensinya melalui pelatihan, seminar, workshop, dan ujian sertifikasi di bidang asuransi.

Diversity and Equality [F.18]

Qualified human resources are one of the most important factors for the growth and development of the reinsurance industry. Therefore, the Company implements fair employment opportunities for all Employees and has clear SOPs for recruiting new employees based on the required qualifications. This selection process is also carried out based on a database of applicants that matches the needs of the work unit, regardless of gender or age. The Company provides equal opportunities for employees to develop their competencies through training, seminars, workshops, and certification exams in the field of insurance.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [F.19]

Dalam menjalankan pengelolaan SDM, Inare senantiasa tunduk dan patuh terhadap Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, termasuk pemberlakuan batasan usia minimal 18 tahun dalam merekrut karyawan baru.

Child Labor and Forced Labor [F.19]

In managing its human resources, Inare consistently complies with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, including the enforcement of a minimum recruitment age of 18 years.

Selain itu, Perseroan juga memberlakukan jam kerja operasional selama 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, sesuai dengan pasal 77 Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan kebijakan tersebut, Perseroan berhasil mencegah kasus pekerja anak dan kerja paksa selama tahun pelaporan.

In addition, the Company applies standard working hours of 8 (eight) hours per day and 40 (forty) hours per week over 5 (five) working days, in accordance with Article 77 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. Through these policies, the Company successfully prevented any instances of child labor or forced labor during the reporting year.

Komitmen Perseroan untuk tidak mempekerjakan anak juga mengacu pada Konvensi ILO No. 138/1973 tentang Batas Usia Minimum untuk Bekerja (*Minimum Age for Admission to Employment*), dan Konvensi ILO No. 182/1999 tentang Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak (*Elimination of the Worst Forms of Child Labour*). Sedangkan komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa selaras dengan Konvensi ILO No. 29/1930 tentang Kerja Paksa atau Kerja Wajib (*Forced or Compulsory Labour*), dan Konvensi ILO No. 105/1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa (*Abolition of forced Labour*).

The Company's commitment to not employing child labor also refers to ILO Convention No. 138/1973 concerning the Minimum Age for Admission to Employment and ILO Convention No. 182/1999 concerning the Elimination of the Worst Forms of Child Labor. Meanwhile, the commitment to preventing forced labor is aligned with ILO Convention No. 29/1930 concerning Forced or Compulsory Labor and ILO Convention No. 105/1957 concerning the Abolition of Forced Labor.

Pemenuhan Kewajiban Pengupahan [F.20]

Mengacu pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi tenaga kerja.

Fulfillment of Wage Obligations [F.20]

Referring to Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the provision of minimum wages aims to ensure a decent standard of living for workers. Minimum wage levels are determined



Besaran upah minimum bergantung pada tingkat pertumbuhan ekonomi, harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya di setiap daerah di Indonesia.

Penerapan remunerasi karyawan tetap pada tahun 2025 dapat dipastikan semua mendapat di atas upah minimum regional/kota DKI Jakarta dengan remunerasi terendah berdasarkan Keputusan Gubernur (Kepgub) Nomor 145 Tahun 2025 tentang Upah Minimum Provinsi (UMP) 2025, yaitu sebesar Rp5.531.689. Perseroan menyediakan fasilitas kerja yang lengkap dan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi seluruh Karyawannya, termasuk gedung dengan fasilitas pendukung yang strategis dan mudah diakses.

Lingkungan yang Aman dan Layak [F.21]

Perseroan berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, dengan fasilitas keamanan dan tunjangan asuransi kesehatan BPJS bagi karyawan sesuai ketentuan yang berlaku.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai [F.22]

Perseroan menyediakan ruang bagi insan Perseroan untuk mengembangkan kompetensinya melalui pelatihan dan/atau Pendidikan yang disediakan oleh Perseroan baik yang diselenggarakan secara internal maupun secara eksternal. Selama tahun 2025, Perseroan telah memberikan pelatihan sertifikasi dan pelatihan eksternal kepada para karyawan dalam rangka pengembangan kompetensi dan keahlian masing-masing karyawan.

Aspek Masyarakat

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [F.23]

Selama tahun 2025, tidak terdapat dampak operasi terhadap masyarakat sekitar. Meski demikian, Perseroan tetap berupaya untuk memberikan manfaat positif bagi masyarakat sekitar melalui pelaksanaan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Program Inklusi Keuangan.

Pengaduan Masyarakat [F.24]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak mendapatkan laporan pengaduan masyarakat terkait pelanggaran yang dilakukan oleh Perseroan di bidang lingkungan hidup.

based on factors such as economic growth, basic living costs, inflation, living standards, and other regional variables across Indonesia.

The implementation of fixed employee remuneration in 2025 ensured that all employees received above the regional/city minimum wage of DKI Jakarta, with the lowest remuneration based on the Governor's Decree (Kepgub) Number 145 of 2025 concerning the Provincial Minimum Wage (UMP) 2025, amounting to Rp5,531,689. The Company also provides comprehensive work facilities and a decent, safe working environment, including strategically located buildings with accessible supporting facilities.

Safe and Decent Environment [F.21]

The Company is committed to providing a decent and safe working environment, with security facilities and BPJS health insurance benefits for employees in accordance with applicable regulations.

Employee Training and Development [F.22]

The Company provides opportunities for its employees to develop their competencies through training and/or education provided by the Company, both internally and externally. In 2025, the Company provided certification training and external training to employees in order to develop their respective competencies and expertise.

Community Aspect

Impact of Operations on the Surrounding Community [F.23]

Throughout 2025, there was no impact of operations on the surrounding community. However, the Company continues to strive to provide positive benefits to the surrounding community through the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) and Financial Inclusion Programs.

Community Complaints [F.24]

Throughout 2025, the Company did not receive any reports of community complaints related to environmental violations committed by the Company.

Pelaksanaan Program Corporate Social Responsibility (CSR) [F.25]

Implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) Programs [F.25]



Penyusunan Buku Jemaat GKPI Menteng bertempat di Menteng, Jakarta Pusat pada tanggal 13 Februari 2025 dengan jumlah peserta 50.

GKPI Menteng Congregation Book Preparation – held in Menteng, Central Jakarta on February 13, 2025, with 50 participants.



Penanaman *Mangrove*, Pantai Indah Kapuk Jakarta bertempat di PIK Jakarta Utara pada tanggal 10 Juni 2025 dengan jumlah peserta 30.

Mangrove Planting at Pantai Indah Kapuk – conducted in North Jakarta on June 10, 2025, with 30 participants.



Santunan Panti Sosial ODGJ, Cipayung, Jakarta Timur pada tanggal 20 Juli 2025 dengan jumlah peserta 100.

Social Assistance for Mental Health Care Facility (ODGJ) – carried out in Cipayung, East Jakarta on July 20, 2025, with 100 participants.



Nobar bersama Anak Yatim Piatu, bertempat di Jakarta Selatan pada tanggal 28 November 2025 dengan jumlah peserta 110.

Watching together with Orphans, took place in South Jakarta on November 28, 2025 with 110 participants.



Program Literasi & Inklusi [F.26]



Literacy & Inclusion Programs [F.26]

Tempat Pelaksanaan / Venue	Jakarta
Tanggal / Date	06 Februari 2025 / February 06, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	70 Orang / Person
Lini Topik / Topic	General Insurance
Pembicara / Speaker	1. KM Dastur Risk Engineer : Ritam Haldar 2. BP Indonesia : Muhammad Akip

360 Underwriting Mastery with Inare 2025: Empowering Reinsurance and Human Capital: Integrating Risk Engineering for a Safer and Resilient Insurance Industry

PT Indopertaka Suksesjaya Reasuransi (Inare) menyelenggarakan seminar "360 Underwriting Mastery with Inare 2025" bekerja sama dengan KM Dastur Indonesia Reinsurance Brokers, dengan tema "Memperkuat Reasuransi dan Sumber Daya Manusia: Mengintegrasikan Rekayasa Risiko untuk Industri Asuransi yang Lebih Aman dan Tangguh" di Hotel Novotel Jakarta Cikini pada hari Kamis, 6 Februari 2025. Inare berkomitmen untuk menawarkan kegiatan literasi yang relevan kepada para mitra bisnisnya guna mendukung pengembangan profesional para mitra tersebut di industri asuransi.

Selama acara, Inare mengundang pembicara tamu termasuk Insinyur Risiko Ritam Haldar dari KM Dastur Reinsurance Brokers dan Spesialis Asuransi Muhammad Akip dari BP. Sesi pertama membahas strategi manajemen keselamatan yang efektif, didukung oleh teknik rekayasa risiko dari perspektif para insinyur risiko profesional. Pada sesi kedua, para pembicara menekankan penerapan praktik manajemen risiko yang efektif di industri energi, dengan fokus pada mitigasi risiko yang terkait dengan operasi dan teknologi di sektor tersebut. Dengan mengadopsi pendekatan ini, perusahaan asuransi dapat meningkatkan akurasi penilaian risiko mereka, mengurangi potensi kerugian, dan membuat keputusan underwriting yang lebih terinformasi dan terarah.

Sebagai bagian dari acara tersebut, sesi ketiga membahas strategi untuk mendorong interaksi positif dan membangun hubungan yang sehat di antara karyawan di tempat kerja, yang dipaparkan oleh tim Daily Meaning, sebuah konsultan pengembangan sumber daya manusia. Lokakarya ini bertujuan untuk membantu para peserta mengembangkan keterampilan komunikasi dan kolaborasi yang efektif, sehingga tercipta lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif.

Inare tetap berkomitmen untuk menyelenggarakan kegiatan literasi yang relevan bagi mitra bisnisnya, dengan tujuan mendukung pertumbuhan profesional mitra-mitranya di industri asuransi serta berkontribusi pada kemajuan sektor asuransi dan reasuransi di Indonesia secara keseluruhan.

PT Indopertaka Suksesjaya Reasuransi (Inare) held the "360 Underwriting Mastery with Inare 2025" seminar in collaboration with KM Dastur Indonesia Reinsurance Brokers, brought the theme "Empowering Reinsurance and Human Capital: Integrating Risk Engineering for a Safer and Resilient Insurance Industry" at the Novotel Jakarta Cikini Hotel on Thursday, February 6th 2025. Inare is committed to offering relevant literacy activities to its business partners to support the professional development of those partners in the insurance industry.

During the event, Inare invited guest speakers including Risk Engineer Ritam Haldar from KM Dastur Reinsurance Brokers and Insurance Specialist Muhammad Akip from BP. The first session discussed effective safety management strategies, supported by risk engineering techniques from the perspective of professional risk engineers. In the second session, speakers emphasized the implementation of effective risk management practices in the energy industry, focusing on mitigating risks related to operations and technologies within the sector. By adopting this approach, insurance companies can improve the accuracy of their risk assessments, reduce potential losses, and make more informed and targeted underwriting decisions.

As part of the event, the third session covered strategies for fostering positive interactions and building healthy relationships among employees at the workplace, presented by the Daily Meaning team, a people development consultant. This workshop aimed to help participants develop effective communication and collaboration skills, thereby creating a more harmonious and productive work environment.

Inare remains committed to offering relevant literacy activities to its business partners, aiming to support the professional growth of its partners within the insurance industry and contribute to the overall advancement of the insurance and reinsurance sectors in Indonesia.



Tempat Pelaksanaan / Venue	Jakarta
Tanggal / Date	19 Februari 2025 / February 19, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	70 Orang / Person
Lini Topik / Topic	Life Insurance
Pembicara / Speaker	dr. Heru Sutomo

360 Life Underwriting Mastery with Inare 2025: Fundamental of Underwriting in Life and Health Insurance: Establishing a Robust Foundation for Sustainable Business Practice

PT Indopertaka Suksesjaya Reasuransi (Inare) menggelar acara Seminar 360 *Life Underwriting Mastery with Inare 2025* dengan tema "*Fundamental of Underwriting in Life and Health Insurance: Establishing a Robust Foundation for Sustainable Business Practice*" di Hotel Novotel Jakarta Cikini pada Rabu (19/2) lalu. *Workshop* ini diselenggarakan dengan tujuan memperdalam pemahaman mengenai pentingnya pemahaman tentang membangun pondasi yang kuat untuk bisnis yang berkelanjutan dalam meningkatkan akurasi *underwriting* risiko.

Pada kesempatan tersebut, Inare turut mengundang narasumber seorang dokter, dr. Heru Sutomo, sebagai profesional berpengalaman dalam bidang *underwriting* dan manajemen klaim dengan latar belakang medis yang kuat.

Inare juga membagikan *E-money* untuk mendukung para peserta seminar dalam beralih menggunakan moda transportasi umum supaya dapat mengurangi tingkat kepadatan kendaraan dan polusi udara. Hal ini selaras dengan komitmen Inare dalam mengurangi jejak karbon serta dukungan kelestarian lingkungan perkotaan.

PT Indopertaka Suksesjaya Reasuransi (Inare) held the "360 Life Underwriting Mastery with Inare 2025" seminar with the theme "*Fundamentals of Underwriting in Life and Health Insurance: Establishing a Robust Foundation for Sustainable Business Practices*" at the Novotel Jakarta Cikini Hotel on Wednesday, February 19. This workshop was organized with the aim of deepening understanding of the importance of building a strong foundation for sustainable business in improving the accuracy of risk underwriting.

On this occasion, Inare invited a guest speaker, dr. Heru Sutomo, an experienced professional in the fields of underwriting and claims management with a strong medical background.

Inare also distributed e-money to encourage seminar participants to switch to public transportation, thereby helping to reduce traffic congestion and air pollution. This aligns with Inare's commitment to reducing its carbon footprint and supporting urban environmental sustainability.



Tempat Pelaksanaan / Venue	Jakarta
Tanggal / Date	10 Maret 2025 / March 10, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	100 Orang / Person
Lini Topik / Topic	Employee Culture
Pembicara / Speaker	Ade S. Martadipura

Training Culture - Employee Culture

Mengisi aktivitas pada Bulan Ramadan, bulan penuh berkah, PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) mengadakan *Training Culture & Buka Puasa Bersama* yang bertempat di Hotel Manhattan pada Senin (10/3) lalu. Pada kesempatan ini, Inare mengundang narasumber Ade S. Martadipura, yang merupakan *Culture Specialist & Facilitator* di perusahaan Bank ternama di Indonesia. Kegiatan ini bertujuan memupuk nilai dasar Karyawan Inare akan pentingnya memahami dan memiliki *core value* Perusahaan sebagai pondasi etos kerja di Perusahaan.

Kang Ade, sapaan akrabnya menyampaikan bahwa terdapat konteks penting untuk memupuk culture atau kebiasaan karyawan pada suatu perusahaan, yakni *Happiness* dan *Productive*. Ia juga menjelaskan betapa pentingnya sebuah *culture* dibina guna menjaga sustainabilitas atau keberlanjutan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. Dalam acara tersebut berharap Inare *Squad* dapat lebih memahami tentang *core value* Inare agar dapat terciptanya etos kerja yang harmonis. Pada akhir acara ditutup dengan buka puasa bersama.

To mark the activities during Ramadan, the blessed month, PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) held a Culture Training & Joint Iftar event at the Manhattan Hotel on Monday (March 10). On this occasion, Inare invited Ade S. Martadipura, a Culture Specialist & Facilitator at a leading bank in Indonesia, as a guest speaker. This event aimed to instill in Inare employees the importance of understanding and embracing the company's core values as the foundation of the company's work ethic.

Kang Ade, as he is affectionately known, emphasized that there are two key elements essential for fostering a company's culture or employee habits: Happiness and Productivity. He also explained how crucial it is to cultivate a strong culture to ensure the long-term sustainability of the company's performance. The event aimed to help the Inare Squad better understand Inare's core values so that a harmonious work ethic can be fostered. The event concluded with a shared iftar.



Tempat Pelaksanaan / Venue	Jakarta
Tanggal / Date	26 Juni 2025 / June 26, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	45 Orang / Person
Lini Topik / Topic	Life Insurance
Pembicara / Speaker	1. Dr. dr. Ade Firmansyah Sugiharto 2. Wisnugroho Agung Wibowo, SH., M.H.

Claim Forum with Inare: Menghadapi Tantangan Klaim Asuransi Dengan Pengetahuan Medico Legal / Claim Forum with Inare: Tackling Insurance Claims Challenges with Medicolegal Expertise

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) Kembali menggelar acara Seminar *Claim Forum With Inare* dengan tema “Menghadapi Tantangan Klaim Asuransi Dengan Pengetahuan Medico Legal” di Hotel Novotel Jakarta Cikini pada Kamis (26/6) lalu. Workshop ini diselenggarakan dengan tujuan memperdalam pemahaman lebih dalam terkait sisi forensik dan Medico legal dalam klaim Asuransi Jiwa.

Pada kesempatan tersebut, Inare turut mengundang narasumber seorang dokter, Dr. dr. Ade Firmansyah Sugiharto, sebagai profesional spesialis forensik dan Medico Legal dengan figure yang mengedepankan integritas ilmiah, keadilan etikolegal, dan kemanusiaan dalam praktik kedokteran forensik.

Pada sesi selanjutnya, Inare turut mengundang narasumber seorang praktisi hukum, Wisnugroho Agung Wibowo, SH., M.H. dengan pengalaman lebih dari 25 (duapuluh lima tahun) di bidang hukum korporasi, investigasi risiko, litigasi, dan hubungan pemerintah.

Tidak lupa juga Inare juga membagikan *E-money* untuk mendukung para peserta seminar dalam beralih menggunakan moda transportasi umum supaya dapat mengurangi tingkat kepadatan kendaraan dan polusi udara. Hal ini selaras dengan komitmen Inare dalam mengurangi jejak karbon serta dukungan kelestarian lingkungan perkotaan

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) once again held the “Claim Forum With Inare” seminar, themed “Addressing Insurance Claim Challenges Through Medicolegal Knowledge,” at the Novotel Jakarta Cikini Hotel on Thursday, June 26. This workshop was organized with the aim of deepening understanding regarding the forensic and medicolegal aspects of life insurance claims.

On this occasion, Inare invited a guest speaker, Dr. Ade Firmansyah Sugiharto, a forensic and medicolegal specialist who prioritizes scientific integrity, ethical and legal justice, and humanity in the practice of forensic medicine.

In the next session, Inare invited a legal practitioner, Wisnugroho Agung Wibowo, SH., M.H., who has over 25 years of experience in corporate law, risk investigation, litigation, and government relations.

Inare also distributed e-money to encourage seminar participants to switch to public transportation, thereby helping to reduce traffic congestion and air pollution. This aligns with Inare’s commitment to reducing its carbon footprint and supporting urban environmental sustainability.



Tempat Pelaksanaan / Venue	Bali
Tanggal / Date	31 Juli 2025 / July 31, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	40 Orang / Person
Lini Topik / Topic	Life Insurance
Pembicara / Speaker	AON Reinsurance Solution

Reinsurance Technical Workshop: Transforming reinsurance structure to account for dynamic needs

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) mengadakan kegiatan *Cedant Gathering* Inare dengan membawa mitra bisnis lini *Life & Health* menuju Denpasar Bali pada 31 Juli - 2 Agustus 2025 lalu, dengan tema *Connecting Culture, Creating Synergy*.

Acara ini tidak hanya sekadar ajang bertukar wawasan, tetapi juga menjadi momen berharga untuk mempererat hubungan dan membangun sinergitas yang lebih solid dalam industri asuransi. Kegiatan Ini merupakan langkah penting menuju kerjasama yang lebih kuat dan produktif.

Acara yang digelar selama 3 Hari 2 Malam, menyajikan beberapa agenda teknis maupun non teknis. Hari pertama digelar *Half day Seminar* terkait "*Transforming reinsurance structure to account for dynamic needs*".

Pada kesempatan tersebut, Inare turut mengundang narasumber dari AON Reinsurance Solution yaitu Vitaly Bellavski (*Head of Life & Health, Asia*) & Fahmi Ilman (*Head of Life & Health Indonesia*) yang menjelaskan tentang tantangan dinamika pasar Reasuransi Indonesia dan Global di Asia.

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) hosted the Inare Cedant Gathering, bringing its Life & Health business partners to Denpasar, Bali, from July 31 to August 2, 2025, under the theme "Connecting Culture, Creating Synergy."

This event was not merely a forum for exchanging insights, but also a valuable opportunity to strengthen relationships and build more solid synergy within the insurance industry. This initiative represents a crucial step toward stronger and more productive collaboration.

The event, which took place over 3 days and 2 nights, featured a variety of technical and non-technical sessions. On the first day, a half-day seminar was held on the topic "Transforming reinsurance structures to address dynamic needs."

On this occasion, Inare invited speakers from AON Reinsurance Solutions—Vitaly Bellavski (Head of Life & Health, Asia) and Fahmi Ilman (Head of Life & Health, Indonesia)—who discussed the challenges posed by the dynamic reinsurance markets in Indonesia and across Asia.



Tempat Pelaksanaan / Venue	Bali
Tanggal / Date	28 Agustus 2025 / August 28, 2025
Jumlah Audiensi / No. Of Participants	45 Orang / Person
Lini Topik / Topic	General Insurance
Pembicara / Speaker	Iskandar Roshan Bin Abdullah

Reinsurance Technical Workshop: Parametric Insurance

Inare kembali menghadirkan program pengembangan kompetensi teknis bagi para mitra *ceding* melalui kegiatan *Reinsurance Technical Workshop: Parametric Insurance* yang diselenggarakan di Bali pada 28 Agustus 2025. *Workshop* ini menghadirkan Iskandar Roshan Abdullah (Dr. Ryan), salah satu pakar *Parametric Insurance* di Indonesia, yang membawakan materi komprehensif mengenai konsep dasar *parametric insurance*, mekanisme *trigger*, struktur perlindungan, serta manfaat strategis yang ditawarkan model ini sebagai alternatif maupun pelengkap dari *traditional indemnity insurance*.

Dalam sesi ini, Dr. Ryan juga membagikan berbagai *best practice* global yang relevan untuk diterapkan di Indonesia, terutama untuk lini bisnis *Property & Casualty*, termasuk bagaimana *parametric insurance* dapat menjadi solusi yang lebih cepat, transparan, dan efisien dalam merespons risiko yang semakin kompleks. Melalui *workshop* ini, Inare menegaskan komitmennya dalam mendukung edukasi teknis, mendorong inovasi produk, serta memperkuat kolaborasi dengan para mitra *ceding* demi kemajuan industri reasuransi Indonesia.

Inare once again offered a technical competency development program for its *ceding* partners through the *Reinsurance Technical Workshop: Parametric Insurance*, held in Bali on August 28, 2025. The workshop featured Iskandar Roshan Abdullah (Dr. Ryan), one of Indonesia's leading experts on *parametric insurance*, who presented comprehensive material on the basic concepts of *parametric insurance*, trigger mechanisms, protection structures, and the strategic benefits this model offers as an alternative or complement to *traditional indemnity insurance*.

During this session, Dr. Ryan also shared various relevant global best practices for implementation in Indonesia, particularly for the *Property & Casualty* business line, including how *parametric insurance* can serve as a faster, more transparent, and more efficient solution in responding to increasingly complex risks. Through this workshop, Inare reaffirmed its commitment to supporting technical education, driving product innovation, and strengthening collaboration with *ceding* partners for the advancement of Indonesia's reinsurance industry.



TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan [F.26]

Perseroan menyadari bahwa penciptaan inovasi berperan penting dalam menjawab tantangan dan dinamika industri yang semakin dinamis sekaligus mempertahankan eksistensi dan daya saing Perseroan. Inovasi yang telah dilakukan oleh Perseroan berfokus pada peningkatan kualitas dan nilai tambah pada layanan yang disediakan oleh Perseroan.

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan [F.27]

Perseroan berkomitmen untuk menawarkan produk/jasa yang aman dan berkualitas kepada para pelanggannya. Produk/jasa reasuransi yang dihasilkan Perseroan memiliki perizinan dan sertifikasi dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sehingga terjamin keamanannya.

Dampak Produk/Jasa [F.28]

Perseroan telah melakukan penilaian pada semua produk yang didistribusikan dan dijual kepada pelanggan. Dalam setiap produk yang dihasilkan oleh Perseroan, efek samping yang mungkin timbul senantiasa diinformasikan kepada pelanggan secara transparan.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [F.29]

Pada tahun 2025, tidak terdapat penarikan produk yang dihasilkan oleh Perseroan akibat komponen yang bermasalah. Perseroan senantiasa melakukan antisipasi dan Tindakan yang memadai untuk memastikan pelanggan tidak dirugikan.

Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan [F.30]

Selama tahun 2025, Perseroan belum melakukan Survei Kepuasan Pelanggan.

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services [F.26]

The Company recognizes that innovation plays a critical role in addressing industry challenges and dynamics while maintaining competitiveness and long-term sustainability. Accordingly, the Company's innovation efforts focus on enhancing the quality and added value of its services.

Products/Services Evaluated for Customer Safety [F.27]

The Company is committed to providing safe and high-quality products and services. All reinsurance products and services offered by the Company are licensed and certified by the Financial Services Authority (OJK), ensuring customer safety.

Impact of Products/Services [F.28]

The Company has assessed all products distributed and sold to customers. Any potential impacts associated with each product are transparently communicated to customers.

Number of Products Recalled [F.29]

In 2025, there were no recalls of products issued by the Company due to defective components. The Company consistently takes preventive and corrective measures to ensure that customers are not adversely affected.

Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services [F.30]

In 2025, the Company did not conduct a Customer Satisfaction Survey.





06

LAIN - LAIN MISCELLANEOUS

”

Dalam pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan, Inare melibatkan seluruh pihak pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan untuk mengevaluasi pelaksanaan keuangan berkelanjutan.

In carrying out sustainable finance initiatives, Inare engages all stakeholders in the decision-making process to evaluate the implementation of sustainable finance practices.



EXTERNAL ASSURANCE [G.1]

EXTERNAL ASSURANCE [G.1]

Pada tahun 2025, Perseroan belum melaksanakan proses *assurance* untuk *sustainability performance indicators* dalam laporan ini. Namun, Perseroan telah melakukan *assurance* internal untuk memastikan kredibilitas laporan dan validitas data serta informasi dalam laporan ini.

In 2025, the Company did not carry out an assurance process for sustainability performance indicators in this report. However, the Company conducted internal assurance to ensure the credibility of the report and the validity of the data and information in this report.

HASIL UMPAN BALIK PEMANGKU KEPENTINGAN PADA TAHUN SEBELUMNYA [G.3]

RESULTS OF STAKEHOLDER FEEDBACK IN THE PREVIOUS [G.3]

Selama tahun 2025, belum terdapat pemangku kepentingan yang mengisi dan mengembalikan Lembar Umpan Balik Pemangku Kepentingan yang menjadi lampiran dalam Laporan Keberlanjutan di tahun sebelumnya.

In 2025, there were no stakeholders who filled out and returned the Stakeholder Feedback Sheet which was an attachment to the Sustainability Report in the previous year.

LEMBAR UMPAN BALIK [G.2]

FEEDBACK SHEET [G.2]

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Tahun 2025. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia.

Thank you for taking the time to read the 2025 PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Sustainability Report. In order to improve the content of our Sustainability Report in the future, we kindly request your feedback by filling out this Feedback Sheet. Please circle the most appropriate answer and feel free to provide additional comments in the space provided.

Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan yang dilakukan oleh Perusahaan:

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

This Sustainability Report has provided clear information regarding the economic, social and environmental performance carried out by the Company:

Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan:

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

This Sustainability Report has provided clear information regarding the fulfillment of the Company's social and environmental responsibilities:

Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

The material and data in this Sustainability Report are easy to understand.

Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

The material and data in this Sustainability Report are sufficiently comprehensive.

Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / Not Sure

Are the designs, layout, graphics and photos in this Sustainability Report good?



LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK SHEET

Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

.....

Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

.....

Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?

.....

What is the most useful information from this Sustainability Report?

.....

What information is considered lacking in this Sustainability Report?

.....

What information is considered lacking in this Sustainability Report and needs to be added to the next Sustainability Report?

.....

Identitas Pengirim:

Nama :

Email :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan :

- Pelanggan
- Pemegang saham
- Karyawan & Serikat Karyawan
- Pemerintah dan Regulator
- Kreditur
- Masyarakat Lokal di Lingkungan Operasional Perusahaan
- Kontraktor & Mitra Kerja
- Media Massa & LSM
- Lain-lain, sebutkan.....

Sender Identity:

Name :

Email :

Identification by stakeholder category:

- Customer
- Shareholders
- Employees & Employees Union
- Government and Regulators
- Creditor
- Local Communities in the Company's Operational Environment
- Contractors & Partners
- Mass Media & NGOs
- Others, please specify.....

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

Kantor Pusat / Head Office

Plaza Mutiara lantai 21,
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung,
Kuningan Timur, Setia Budi,
Kota Administrasi Jakarta Selatan – 12950
Telepon : +62 21 39710799
Email : corporate@lnare.co.id
Website : https://lnare.co.id

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025 PT INDOPERKASA SUKSESJAYA REASURANSI.

STATEMENT OF THE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2025 SUSTAINABILITY REPORT OF PT INDOPERKASA SUKSESJAYA REASURANSI.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2025 Sustainability Report of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi has been presented in its entirety, and we are fully responsible for the correctness of the contents in the Sustainability Report of the Company.

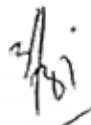
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

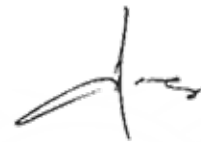
Jakarta, Juni 2026
Jakarta, June 2026



Harianto Solichin
Direktur Utama
President Director



Meigi
Direktur
Director



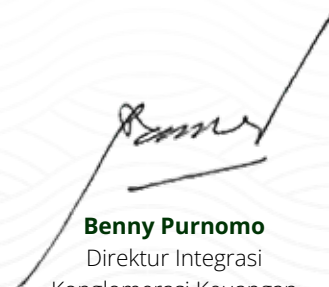
Dessy Kusumayati
Direktur
Director



Erlan Risdiyanto
Direktur
Director



Benny Hadiwibowo
Direktur
Director



Benny Purnomo
Direktur Integrasi
Konglomerasi Keuangan
Director of Financial
Conglomerate Integration

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

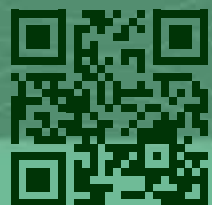


PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

**Kantor Pusat
Head Office**

Plaza Mutiara lantai 21,
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung,
Kuningan Timur, Setia Budi,
Kota Administrasi Jakarta Selatan – 12950

E : corporate@lnare.co.id
T : +62 21 39710799



www.lnare.co.id

2025

**Laporan Tahunan
Sustainability Report**