

SUSTAINABLE GROWTH WITH QUALITY BUSINESS



Daftar Isi

Table Of Content

I	Daftar Isi <i>Table Of Content</i>	17	Struktur Organisasi Perusahaan <i>Company's Organizational Structure</i>
II	Lembar Persetujuan <i>Approval Sheet</i>	19	Sakala Usaha <i>Business Scale</i>
01	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategies</i>	19	Sumber Daya Manusia <i>Human Resource</i>
03	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategies</i>	20	Komposisi Karyawan <i>Logo Description</i>
03	Profil Singkat PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi <i>PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Profile</i>	23	Wialayah Operasional <i>Operational Areas</i>
07	Visi, Misi dan Core Values <i>Vision, Mission and Core Values</i>	24	Kegiatan Usaha dan penjelasan singkat mengenai produk serta layanan <i>Business Activities and Brief Explanation of Products and Services</i>
10	Identitas Perusahaan <i>Company Identity</i>	27	Keanggotaan Pada Asosiasi <i>Membership in Association</i>
11	Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>	28	Penjelasana Direksi <i>Board of Directors Explanation</i>
13	Tenaga dengan Kualifikasi Ahli <i>Expertise Qualification</i>	28	Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainable Governance</i>
14	Riwayat Singkat Inare <i>Inare at Glance</i>	03	Terhadap Karyawan <i>Towards Employees:</i>
15	Jejak Langkah <i>Milestone</i>	03	Pengembangan kompetensi setiap karyawan Inare pada 2023 <i>Competencies Development for every Inare employee in 2023</i>
		03	Pengembangan Kompetensi Bagi Direksi dan Dewan Komisaris <i>Competency Development forthe Board of Directors and Board of Commissioners</i>
		03	Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainable Financial Risk Management</i>
		03	Penjelasan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Explanation</i>
		03	Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Challenges, Developments, and Influences on Sustainable Finance Implementation</i>

Penjelasan Strategi Keberlanjutan

Explanation of Sustainability Strategies

Kuangan Berkelanjutan merupakan suatu dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Untuk mewujudkan keberhasilan sistem perekonomian tersebut diperlukan dukungan dari berbagai pihak, termasuk Industri Jasa Keuangan (IJK). Demikian pula Otoritas Jasa Keuangan (OJK) juga turut mempersiapkan IJK akan hal ini. PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (untuk selanjutnya disingkat "Inare") mendukung penuh implementasi Keuangan Berkelanjutan yang diinisiasi oleh OJK ini. Inare menerapkan strategi keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Ketiga aspek ini saling berhubungan dan melengkapi dalam menciptakan nilai keberlanjutan.

Perusahaan memiliki tujuan untuk mengimplementasikan secara penuh prinsip keuangan berkelanjutan dalam proses bisnis secara bertahap, dengan mempertimbangkan faktor eksternal dan internal Perusahaan, seperti halnya kinerja keuangan, kapasitas teknis dan organisasi. Untuk itu, Tujuan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Inare adalah:

- 1) Meningkatkan kesadaran di setiap jenjang organisasi Perusahaan untuk menjalankan budaya yang mendukung keuangan berkelanjutan;
- 2) Mendukung terealisasinya visi dan misi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan;
- 3) Meningkatkan daya tahan dan daya saing Perusahaan;
- 4) Mendukung pergerakan perekonomian nasional yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.

Sustainable Finance represents comprehensive support from the financial services sector to foster sustainable economic growth, aligning economic, social, and environmental interests. Achieving success in this economic system requires support from various parties, including the Financial Services Industry (FSI). Similarly, the Financial Services Authority (OJK) also prepares the FSI for this purpose. PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (hereinafter referred to as "Inare") fully supports the implementation of Sustainable Finance initiated by the OJK. Inare implements a sustainability strategy that encompasses economic, social, and environmental aspects. These three aspects are interconnected and complementary in creating sustainable value.

The company aims to fully implement the principles of sustainable finance in its business processes gradually, considering both external and internal factors such as financial performance, technical capacity, and organizational structure. Therefore, Inare's Sustainable Finance Action Plan aims to:

- 1) Increase awareness at every level of the company's organization to foster a culture supporting sustainable finance.*
- 2) Support the realization of the company's vision and mission for Sustainable Finance.*
- 3) Enhance the company's resilience and competitiveness.*
- 4) Support the national economic movement related to sustainable finance.*

Perusahaan telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan menyampaikannya ke OJK untuk pertama kalinya di Tahun 2022 mengingat Inare baru memperoleh izin operasionalnya pada tanggal 17 Januari 2022. Perusahaan berkomitmen mencapai tujuan berkelanjutan, yang selaras dengan strategi bisnis Perusahaan. Roadmap Perusahaan dalam melakukan penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan dibagi menjadi 3 (tiga) tahap, yakni tahap pertama merupakan tahap persiapan yang akan dilakukan oleh Perusahaan pada periode tahun 2023 sampai dengan tahun 2024. Tahap kedua, merupakan tahap implementasi awal yang akan dilakukan pada periode tahun 2025 sampai dengan tahun 2026, tahap terakhir merupakan tahap implementasi lanjutan pada tahun 2027 yang diharapkan Perusahaan dapat melakukan beberapa peningkatan khususnya terkait pengembangan Sumber Daya Manusia tingkat lanjut dan pengembangan portofolio keuangan berkelanjutan.

Selain itu Perusahaan juga menetapkan target kegiatan prioritas dan indikator keberhasilan untuk penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. Pelaksanaan dikoordinasikan oleh Pejabat Penanggung Jawab khusus pengelola keuangan berkelanjutan Penerapan prinsip keuangan berkelanjutan ini diharapkan juga dapat membantu mencapai Visi dan Misi Perusahaan.

Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan perdana yang diterbitkan oleh Perusahaan. Hal ini untuk mendukung pemenuhan peraturan yang disyaratkan oleh OJK sekaligus wujud komitmen Perusahaan dalam membangun bisnis yang berkelanjutan. Laporan ini disusun berdasarkan pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan selama kurun waktu 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023.

The company has developed a Sustainable Finance Action Plan (SFAP) and submitted it to the OJK for the first time in 2022, considering that Inare only obtained its operational license on January 17, 2022. The company is committed to achieving sustainable goals aligned with its business strategy. The company's roadmap for implementing Sustainable Finance Actions is divided into three stages: the first stage is the preparation phase to be carried out by the company from 2023 to 2024. The second stage is the initial implementation phase to be carried out from 2025 to 2026, and the final stage is the advanced implementation phase in 2027, during which the company is expected to make several improvements, particularly related to the development of advanced human resources and the development of sustainable financial portfolios.

Additionally, the company has set priority activity targets and success indicators for the implementation of the Sustainable Finance Action Plan. The implementation is coordinated by the designated Officer in charge of managing sustainable finance. The implementation of sustainable finance principles is also expected to help achieve the company's Vision and Mission.

This sustainability report is the inaugural sustainability report published by the company. This is to support compliance with the regulations required by the OJK and to demonstrate the company's commitment to building a sustainable business. This report is prepared based on the achievement of economic, social, and environmental performance from January 1, 2023, to December 31, 2023.

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Performance Highlights of Sustainability Aspects

a. Aspek ekonomi

Economic Aspect

Di tengah kondisi eksternal yang bergerak dinamis, Perusahaan berusaha memulai kegiatan usahanya dengan memperhatikan kualitas dan kehati-hatian agar dapat memenuhi kebutuhan pasar. Dengan inisiatif strategis yang telah ditetapkan di awal pendirian Perusahaan, Inare telah berhasil membukukan kinerja usaha yang baik dari sisi produksi maupun laba di mana Inare berhasil mencatat laba bersih sebesar Rp. Rp. 20.560.755.122 .

Secara posisi, Perusahaan juga sudah lebih siap menjalankan kegiatan usahanya dikarenakan:

In the midst of dynamically shifting external conditions, the Company endeavors to commence its business activities while paying attention to quality and prudence to meet market demands. With strategic initiatives established at the outset of the Company's establishment, Inare has successfully achieved commendable business performance in both production and profits, where Inare has recorded a net profit of Rp. Rp. 20.560.755.122-.

Positionally, the Company is also better prepared to carry out its business activities due to:

Keterangan Description	2023	2022
Pendapatan Premi Premium Revenue	50.939.889.390	510.539.588.309
Laba/Rugi Setelah Pajak Profit/Loss After Tax	3.875.989.419	20.560.755.122
Total Aset Total Assets	381.774.811.741	786.370.647.434
Total Ekuitas Total Equity	381.773.811.741	786.370.647.434
Risk Based Capital (RBC) Risk-Based Capital (RBC)	114,74%	336,91%

1. Pemenuhan SDM pada sejumlah posisi prioritas pendukung kegiatan operasional Perusahaan yang sebagian besar telah terpenuhi; dan
2. Strategi komunikasi Perusahaan yang difokuskan untuk memperoleh awareness dan interest dari para cedant yang potensial terhadap brand Perusahaan di Tahun 2022 telah memberikan dampaknya. Terbukti dari beberapa komunikasi intensif dengan perusahaan Ceding di luar market captive.

1. *Fulfillment of human resources in a number of priority positions supporting the Company's operational activities, most of which have been fulfilled; and*
2. *The Company's communication strategy focused on gaining awareness and interest from potential cedants towards the Company's brand in 2022 has yielded results. This is evidenced by several intensive communications with ceding companies outside the captive market.*

b. Aspek Lingkungan Hidup

Environmental Aspect

Perusahaan berupaya melakukan kegiatan usaha dengan memperhatikan aspek lingkungan hidup yaitu:

1. Penghematan penggunaan listrik dan air. Data penggunaan energi listrik dan air tidak dapat disajikan dalam laporan ini karena sudah termasuk ke dalam biaya pemeliharaan gedung. Perusahaan juga telah melaksanakan aktifitas mematikan lampu pada saat waktu istirahat pada jam 12.00 – 13.00 WIB.
2. Penggunaan kertas dalam operasional sehari-hari, yaitu pengurangan penggunaan kertas, antara lain:
 - Penggunaan kertas layak pakai, agar dapat digunakan kembali pada sisi sebaliknya;
 - Mengatur printer default agar mencetak dua sisi (bolak-balik);
 - Penyimpanan dokumen secara digital (e-filing).
3. Penggunaan gelas atau botol minum untuk mengurangi penggunaan botol plastik.

The company strives to conduct its business activities while considering environmental aspects, namely:

1. *Conservation of electricity and water usage. Data on electricity and water usage cannot be presented in this report as they are included in building maintenance costs. The company has also implemented the practice of turning off lights during break times from 12:00 to 13:00 WIB.*
2. *Paper usage in daily operations, including reducing paper usage by:*
 - *Using reusable paper whenever possible, which can be used again on the other side;*
 - *Setting printers to default to double-sided printing;*
 - *Storing documents digitally (e-filing).*
3. *Using glasses or reusable bottles to reduce the use of plastic bottles.*

c. Aspek Sosial

Social Aspect

Sebagai bukti Inare untuk turut berkontribusi dalam pembangunan sosial masyarakat Indonesia atau wujud kepedulian terhadap sesama, Perusahaan menjalankan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. Dalam tahun pertamanya, bentuk Kegiatan tanggung jawab sosial Lingkungan yang dilakukan Inare adalah pada tanggal 14 Agustus 2023 Inare bekerja sama dengan Panti Sosial Tresna Werdha Budi Mulia 1 yang terletak di Jl. Bina Marga, Ceger, Cipayung, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta. Inare memberikan bantuan dalam bentuk paket sembako, alat mandi, alat kebersihan dan fasilitas berupa kipas angin sebanyak 20 (dua puluh) unit yang diperuntukan kepada seluruh warga binaan di Panti Sosial Tresna Werdha Budi Mulia 1.

As a demonstration of Inare's contribution to social development in Indonesian society or its concern for others, the company implements a Corporate Social Responsibility (CSR) and Environmental Program. In its first year, the form of CSR activities conducted by Inare was on August 14, 2021, when Inare collaborated with Tresna Werdha Budi Mulia 1 Social Care Home located at Jl. Bina Marga, Ceger, Cipayung, East Jakarta, Special Capital Region of Jakarta. Inare provided assistance in the form of grocery packages, bathing supplies, cleaning supplies, and facilities such as 20 (twenty) units of electric fans for all residents at Tresna Werdha Budi Mulia 1 Social Care Home.

Selain itu, Perusahaan juga berusaha untuk menjangkau dan memberikan edukasi kepada masyarakat tentang pentingnya proteksi serta memiliki akses informasi yang mudah dijangkau. Program Inklusi Keuangan yang dilakukan oleh perusahaan adalah pengembangan produk Asuransi Baik Jiwa dan Kesehatan maupun *Property & Casualty* yang bekerjasama bersama Ceding rekan bisnis Inare dan rekan retrosesi yang sempat direalisasikan pada acara "*Life Insurance Product Development Clinic Inare bersama THREL*" pada tanggal 8 September 2023. Dalam acara tersebut, terundang Ceding rekan bisnis Inare dalam pengembangan produk asuransi jiwa berbasis teknologi dan identifikasi permasalahan dalam penjualan secara digital. Inare sebagai perusahaan reasuransi berperan penuh dalam mendukung retensi bisnis ceding di industri asuransi.

Additionally, the company endeavors to reach out to and educate the public about the importance of protection and easy access to information. The Financial Inclusion Program conducted by the company involves the development of Life and Health Insurance as well as Property & Casualty insurance products in collaboration with Inare's ceding business partners and reinsurance retrocession partners. This program was realized during the "Life Insurance Product Development Clinic Inare with THREL" event on September 8, 2023. During the event, Inare invited ceding business partners to participate in the development of technology-based life insurance products and to identify challenges in digital sales. As a reinsurance company, Inare plays a significant role in supporting ceding business retention in the insurance industry.



Profil Singkat PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Profile



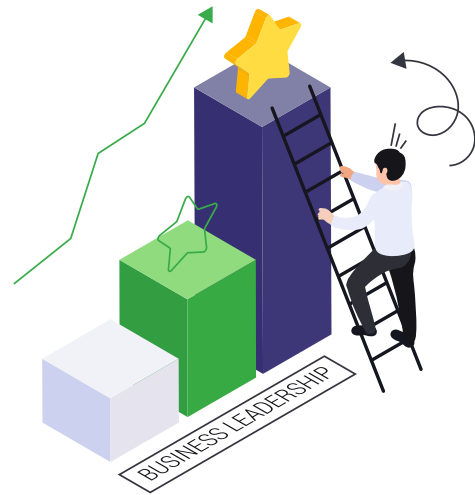
Visi, Misi dan Core Values

Vision, Mission and Core Values

Visi *Vision*

Menjadi Perusahaan Reasuransi berbasis teknologi terkemuka untuk mendukung bisnis asuransi di Indonesia.

Pioneering as the foremost technology-driven Reinsurance Company, catalyzing innovation to elevate the insurance landscape in Indonesia.



Misi *Mision*

Berkomitmen untuk menyediakan solusi berbasis teknologi terintegrasi bagi para pemangku kepentingan dalam upaya mendorong efektivitas dan efisiensi terhadap dukungan retensi nasional.

Pioneering as the foremost technology-driven Reinsurance Company, catalyzing innovation to elevate the insurance landscape in Indonesia.



Core Values

Core Values

Core Values merupakan satu hal yang sangat penting dan harus dimiliki oleh Perusahaan. Core Values akan digali dari budaya Salim Group, arahan Direksi, karakteristik usaha reasuransi yang akan dibangun, dan juga akan disesuaikan dengan visi misi Perusahaan. Core Values diharapkan dapat menyelaraskan kegiatan/aktivitas perusahaan dalam melayani stakeholders dan menjadi nilai-nilai budaya yang akan mempersatukan atau menyelaraskan nilai-nilai yang berbeda di dalam Perusahaan. Dengan adanya Core Values juga akan meningkatkan kreatifitas, inovasi, dan produktivitas perusahaan secara berkesinambungan sehingga terdapat ruang bereksproresi untuk menciptakan peluang dan potensi bisnis baru.

Core Values stand as a paramount foundation essential for the Company. Derived from the rich cultural tapestry of the Salim Group, guided by the directives of the Board of Directors, shaped by the distinctive characteristics of the reinsurance business to be established, and aligned with the Company's vision and mission. These Core Values are expected to harmonize the company's activities, serving stakeholders and becoming cultural pillars that unite or align diverse values within the organization. The presence of Core Values is anticipated to enhance creativity, foster innovation, and sustainably boost the company's productivity. This framework provides space for expression, enabling the creation of new business opportunities and unlocking potential continuously.

1 Youthful

Youthful

Seluruh Insan Perusahaan harus memiliki sikap untuk mampu merasa muda. Dibutuhkan keberanian luar biasa untuk menjadi muda, terus berkembang, dan tidak berdiam diri. Layaknya anak muda, tentu akan terus mencari Kesempatan untuk belajar, tumbuh dan berkembang tanpa rasa khawatir berlebihan yang seringkali menghambat kreativitas dan pandangan progresif.

Every member of the Company is encouraged to embody a youthful mindset. It takes extraordinary courage to stay youthful, continuously evolve, and avoid complacency. Similar to the vigor of youth, there should be a constant pursuit of opportunities for learning, growth, and development without excessive worry that often hinders creativity and progressive thinking.

2 Tech Savvy

Tech Savvy

Perkembangan pesat teknologi memungkinkan percepatan laju perubahan dan kemajuan. Banyaknya perubahan karena wabah COVID-19 membuat kita menyadari bahwa peran teknologi tidak akan sama lagi di masa depan. Insan Perusahaan harus dapat terus belajar dan kembali belajar terhadap teknologi baru maupun memanfaatkan teknologi untuk mencapai visi dan misi Perusahaan.

The rapid development of technology allows for the acceleration of change and progress. The numerous changes due to the COVID-19 pandemic make us realize that the role of technology will no longer be the same in the future. Every member of the Company must be able to continuously learn and relearn new technologies, as well as leverage technology to achieve the Company's vision and mission.

Trustworthy Trustworthy

Kepercayaan adalah tantangan besar di sektor bisnis perasuransian. Perusahaan yakin bahwa kepercayaan hanya dapat dicapai dengan efisiensi, kompetensi, dan transparansi yang baik. Selain itu, seluruh Insan Perusahaan diharapkan untuk senantiasa berpikir positif, bersikap dan berperilaku terpuji.

Trust is a significant challenge in the insurance business sector. The company believes that trust can only be achieved through efficiency, competence, and transparency. In addition, all members of the company are expected to always think positively, exhibit commendable attitudes and behaviors, uphold honour, and adhere to regulations.

Innovative Innovative

Seluruh Insan Perusahaan mendayagunakan kemampuan dan keahlian dalam menemukan solusi dan gagasan baru untuk menghasilkan produk/kebijakan yang menjawab tantangan permasalahan Perusahaan secara terus menerus.

Every Member of the Company harnesses their abilities and expertise to discover new solutions and ideas continually, generating products/policies that address the ongoing challenges faced by the Company.

Reliable Reliable

Seluruh Insan Perusahaan diharapkan dapat bersatu padu untuk mendapatkan reputasi yang baik dalam hal kepercayaan dan keandalan. Menjadi dapat diandalkan adalah proses yang berkelanjutan dan Insan Perusahaan harus mempraktikkan keandalan setiap hari untuk mendapatkan reputasi sebagai perusahaan yang dapat diandalkan.

All members of the company are expected to work together to establish a strong reputation for trust and reliability. Becoming reliable is an ongoing process, and every member must practice reliability daily to earn the reputation of a trustworthy company.

Identitas Perusahaan

Company Identity





Nama Perusahaan
PT Indoperkasa
Suksesjaya Reasuransi



Merek Dagang
Inare



Bidang Usaha
Reasuransi Konvensional

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

20 November 2020
November 20, 2020

Alamat
Address

Plaza Mutiara lantai 21, Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung,
Kuningan Timur, Setia Budi, Kota Administrasi Jakarta Selatan –
12950

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian Nomor 03 tanggal 18 November 2020 yang dibuat dihadapan Gisella Ratnawati, S.H, Notaris di Kota Administrasi Jakarta Timur dan telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagaimana Surat Keputusan Nomor AHU-0061345.AH.01.01.TAHUN 2020 tanggal 20 November 2020.

The Deed of Establishment Number 03 dated November 18, 2020, was made before Gisella Ratnawati, S.H, a Notary in the East Jakarta Administrative City, and has been ratified by the Minister of Law and Human Rights in accordance with Decree Number AHU-0061345.AH.01.01.YEAR 2020 dated November 20, 2020.

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp. 300.000.000.000,-

**Modal ditempatkan
dan disetor**
Issued and Paid-up Capital

Rp. 300.000.000.000,-

Izin Usaha
Legal Basis of Establishment

Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor KEP-7/D.05/2022 tanggal 17 Januari 2022 tentang Pemberian Izin Usaha Di Bidang Reasuransi Kepada PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

Decree of the Financial Services Authority Commissioner Number KEP-7/D.05/2022 dated January 17, 2022, regarding the Granting of Business License in the Reinsurance Sector to PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

Jumlah Karyawan <i>Number of Employ</i>	56 Karyawan per 31 Desember 2023 <i>56 Employees as of December 31, 2023</i>
Pemegang Saham <i>Shareholder</i>	PT Bakti Nusa Bangsa PT Bakti Nusa Jayasentosa
Situs Website <i>Website</i>	https://lnare.co.id
Email Perusahaan <i>Company Email</i>	corporate@lnare.co.id
Telepon <i>Telephone</i>	+62 21 39710799
Sosial Media <i>Social Media</i>	@lnare.co.id - PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi - PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi - INARE Indonesia @lnare.co.id

Tenaga dengan Kualifikasi Ahli:

Expertise Qualification

Feronika Sianturi

Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAIK) | *Indonesian Loss Insurance Expert (AAIK)*

Lembaga Pemberi Kualifikasi
Certification Authority

Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI)
Indonesian Insurance Management Experts Association (AAMAI)

Bidang Keahlian
Expertise

Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAIK)
Indonesian Loss Insurance Expert (AAIK)

Meylina Sundari

Aktuaris Perusahaan | *Company Actuary*

Lembaga Pemberi Kualifikasi
Certification Authority

Persatuan Aktuaris Indonesia (PAI) dan Kementerian Keuangan
Republik Indonesia
*Indonesian Actuaries Association (PAI) and the Ministry of Finance of
the Republic of Indonesia*

Bidang Keahlian
Expertise

Fellow Society of Actuaries Indonesia (FSAI)

Riwayat Singkat Inare

Inare at Glance

Berdiri pada tanggal 20 November 2020 melalui Akta Pendirian Perseroan Terbatas oleh Gisella Ratnawati, S.H., PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) merupakan bagian dari Salim Grup pada sektor jasa keuangan yang bergerak di bidang usaha reasuransi yang diselenggarakan secara konvensional, dengan kegiatan usaha meliputi usaha penyelenggaraan jasa pertanggungan ulang terhadap risiko yang dihadapi oleh perusahaan asuransi, perusahaan penjaminan, atau perusahaan reasuransi lainnya. Inare secara resmi memperoleh izin operasionalnya pada tanggal 17 Januari 2022 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor KEP-7/D.05/2022 tanggal 17 Januari 2022 tentang Pemberian Izin Usaha Di Bidang Reasuransi kepada PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi.

Inare bertujuan untuk memperluas cakupan bisnis Salim Grup dalam memenuhi seluruh kebutuhan reasuransi berbasis digital yang melengkapi serta memperkuat ekosistem Salim Grup pada sektor jasa keuangan. Diharapkan, Inare dapat menjadi Perusahaan besar yang turut mendukung pertumbuhan berkelanjutan industri perasuransian di Indonesia.

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) was established on November 20, 2020, through a Deed of Establishment of a Limited Liability Company by Gisella Ratnawati, S.H. It is a part of the Salim Group in the financial services sector, operating in the field of conventional reinsurance business. Its activities include providing reinsurance services to mitigate risks faced by insurance companies, guarantee companies, or other reinsurance companies. Inare officially obtained its operational license on January 17, 2022, based on the Decision Letter of the Commissioner Board of the Financial Services Authority (OJK) Number KEP-7/D.05/2022 dated January 17, 2022, regarding the Granting of Business License in the Reinsurance Field to PT Indoperkasa Suksesjaya Reinsurance.

Inare aims to expand the business scope of the Salim Group by meeting all digital-based reinsurance needs, complementing and strengthening the Salim Group ecosystem in the financial services sector. It is hoped that Inare will become a significant company that contributes to the sustainable growth of the insurance industry in Indonesia.

Jejak Langkah

Milestone

2020

20 November /November 20

Inare berdiri

Inare was established

2022

17 Januari /January 17

Inare secara resmi memperoleh Izin Usaha dari OJK

Inare officially obtained its Business License

1 Maret /March 1

Inare menandatangani Perjanjian Reasuransi pertamanya untuk bisnis Life & Health dengan PT Central Asia Finance - Jaga Motorku

Inare signed its first Reinsurance Agreement for Life & Health business with PT Central Asia Finance - Jaga Motorku.

15 Maret /March 15

Inare Menempati Kantor Baru di Plaza Mutiara lantai 21, Jln. Dr. Ide Agung Anak Gde Agung, Kuningan Timur, Setiabudi, Kota Administrasi Jakarta Selatan – 12950

Inare moved to its new office located at Plaza Mutiara, 21st floor, Jln. Dr. Ide Agung Anak Gde Agung, Kuningan Timur, Setiabudi, South Jakarta – 12950

5 April /April 5

Inare terdaftar menjadi anggota Asosiasi Asuransi Umum Indonesia

Inare was registered as a member of the Indonesian General Insurance Association.

13 April /April 13

Inare terdaftar menjadi anggota Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia

Inare was registered as a member of the Indonesian General Insurance Association.

1 Juni /June 1

Inare menandatangani Perjanjian Reasuransi pertamanya untuk Bisnis Property & Casualty dengan PT Asuransi Harta Aman Pratama Tbk - Treaty Whole Account Quota Share and surplus dan Whole Account Excess Of Loss

Inare signed its first Reinsurance Agreement for Property & Casualty Business with PT Asuransi Harta Aman Pratama Tbk - Treaty Whole Account Quota Share and Surplus, and Whole Account Excess of Loss

2023

11 Agustus /August 11

Inare menandatangani Perjanjian Retrosesi pertamanya dengan Munich Re

Inare signed its first Retrocession Agreement with Munich Re

8 September /September 8

Inare mendapatkan Penghargaan Top Insurance Company di bidang Reasuransi dari The Economics

Inare earned its Top Insurance Company Award in Reinsurance Field from The Economics

26 September /September 26

Inare mendapat peringkat id A- dengan prospek stabil dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO). Perusahaan reasuransi dengan peringkat id A memiliki karakteristik keamanan finansial yang kuat.

Inare was rated id A- with a stable outlook by PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO). A reinsurance company with an id A rating exhibits strong financial security characteristics.

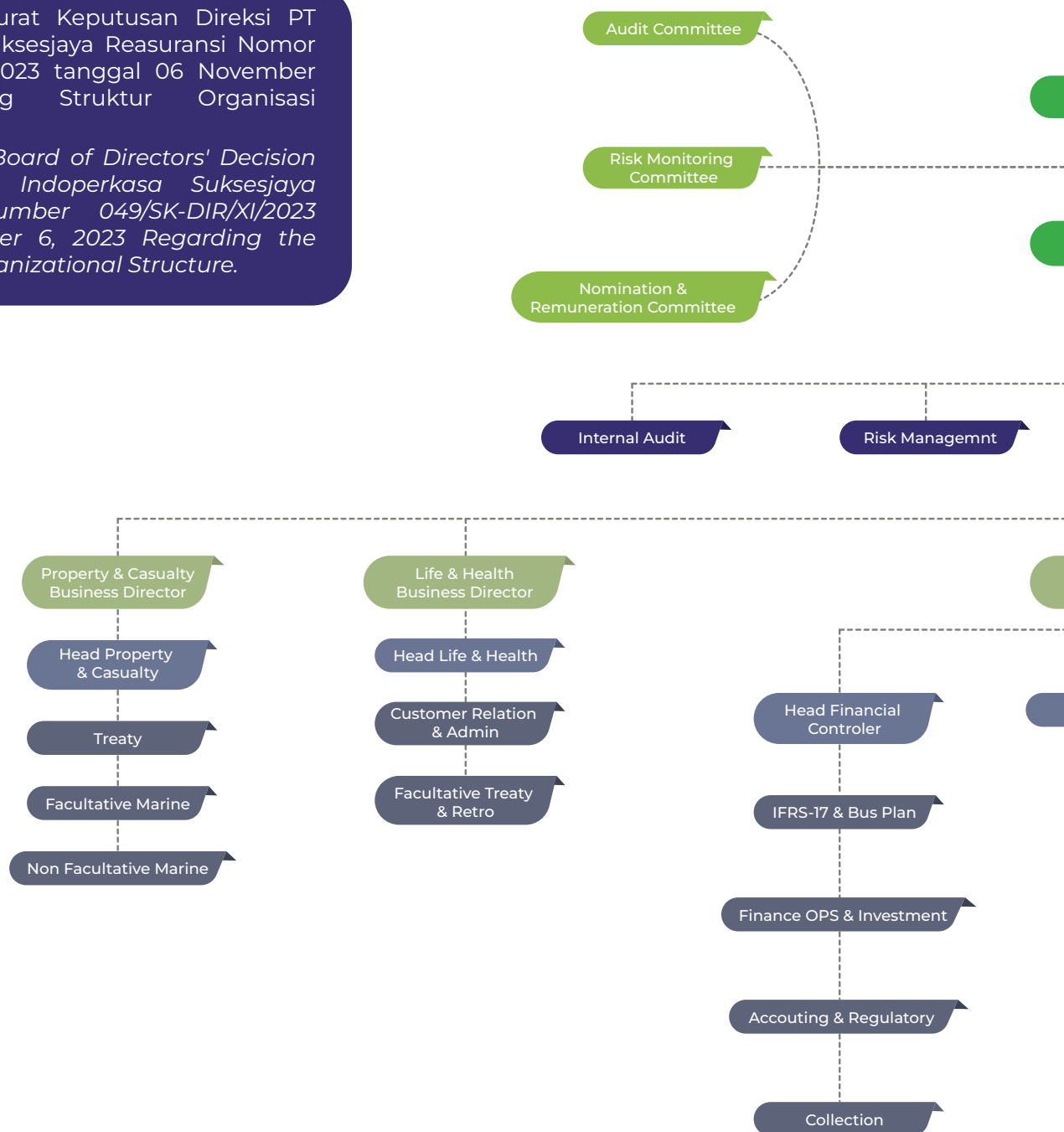


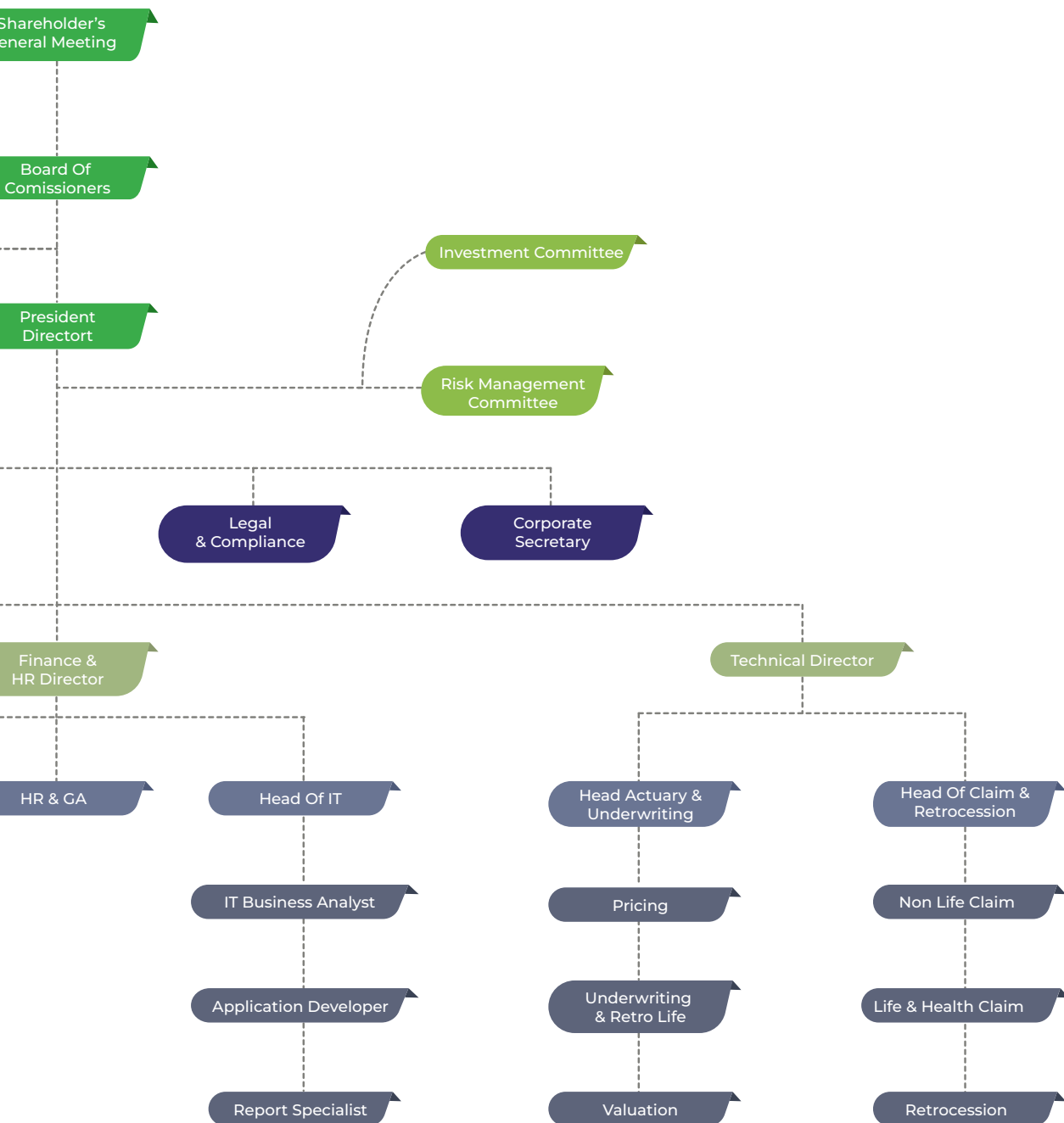
Struktur Organisasi Perusahaan

Company's Organizational Structure

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Nomor 049/SK-DIR/XI/2023 tanggal 06 November 2023 Tentang Struktur Organisasi Perusahaan.

Based on the Board of Directors' Decision Letter of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi Number 049/SK-DIR/XI/2023 dated November 6, 2023 Regarding the Company's Organizational Structure.





Sakala Usaha

Business Scale



Sumber Daya Manusia

Human Resource

Perusahaan Berusaha memastikan bahwa sumber daya manusia dikelola secara tepat sehingga dapat profesional dalam mengantisipasi persaingan bisnis yang semakin ketat termasuk mensukseskan tujuan pembangunan berkelanjutan melalui penerapan keuangan berkelanjutan. Pengelolaan sumber daya manusia dilakukan oleh Unit Kerja *Human Capital & General Affair* secara berkelanjutan dengan peningkatan dalam hal kompetensi, sikap kerja, integritas, serta profesionalisme melalui beberapa strategi, antara lain:

- 1) Workforce Planning;
- 2) Recruiting;
- 3) Performance Appraisal;
- 4) Training & Development;
- 5) Succession Planning;
- 6) Critical Skill Gap Analysis.

The Company strives to ensure that human resources are managed appropriately to maintain professionalism in anticipating increasingly fierce business competition and to achieve sustainable development goals through the implementation of sustainable finance. Human resource management is carried out by the Human Capital & General Affairs Unit continuously, with enhancements in competencies, work attitudes, integrity, and professionalism through several strategies, including:

- 1) Workforce Planning;*
- 2) Recruiting;*
- 3) Performance Appraisal;*
- 4) Training & Development;*
- 5) Succession Planning;*
- 6) Critical Skill Gap Analysis.*

Komposisi Karyawan

Employee Composition

Hingga 31 Desember 2023, jumlah karyawan Inare tercatat sebanyak 56 (lima puluh enam) orang dengan pembagian komposisi sebagai berikut:

Until December 31, 2023, the total number of Inare employees is recorded as 56 (fifty six) individuals, distributed with the following composition:

1 Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2023	2022
Pria Male	25	19
Wanita Female	21	10
Jumlah Total	56	29

2 Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Employee Composition based on Position Level

Jenjang Jabatan Level	2023	2022
Dewan Komisaris Board of Commissioners	4	3
Direksi Board of Directors	5	5
Kepala Divisi Head of Divisions	5	2
Kepala Departemen Head of Departments	15	8
Supervisor Supervi	6	2
Individual Contributor Individual Contributor	21	9



Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition based on Age

Usia Age	2023	2022
< 30	12	6
30 – 39	23	9
40 – 50	14	10
> 50	7	4
Jumlah Total	56	29



Jenjang Pendidikan

Education Degree

Jenjang Pendidikan Education Degree	2023	2022
Doktor Doctoral	2	4
Magister Master	15	5
Sarjana Bachelor Degree	33	5
Diploma Diploma	1	15
SMA/Sederajat High School	5	6
Jumlah Total	56	29



Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Employee Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan <i>Employment Status</i>	2023	2022
Karyawan Tetap <i>Permanent Employee</i>	40	18
Karyawan Kontrak <i>Contract Employee</i>	16	11
Jumlah <i>Total</i>	56	29

Struktur dan Komposisi Pemegang Saham

Structure and Composition of Shareholders

Hingga 31 Desember 2023, Susunan kepemilikan saham Perusahaan adalah sebagai berikut:
As of December 31, 2023, the Company's Shareholding Structure is as follows:

PT Bakti Nusa Jayasentosa
Total share 150.000

PT Bakti Nusa Bangsa
Total share 150.000



Total share keseluruhan 300.000
Total Ownership keseluruhan 50%

Wilayah Operasional

Operational Areas



Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak membuka kantor cabang atau jaringan
Throughout the year 2023, the Company did not open any branch offices or networks.

Kantor Pusat:

Head Office:

Plaza Mutiara lantai 21, Jln. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, Kota Administrasi Jakarta Selatan – 12950.

Plaza Mutiara, 21st Floor, Jln. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung, Kuningan Timur, Setia Budi, South Jakarta Administrative City - 12950.

Kegiatan Usaha dan penjelasan singkat mengenai produk serta layanan

Business Activities and Brief Explanation of Products and Services

Maksud dan tujuan dari Perusahaan adalah berusaha dalam bidang Reasuransi Konvensional yaitu kegiatan usaha meliputi usaha penyelenggaraan usaha jasa pertanggungan ulang terhadap risiko yang dihadapi oleh perusahaan asuransi, perusahaan penjaminan, atau perusahaan reasuransi lainnya secara konvensional. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perusahaan melaksanakan kegiatan usaha dengan menyelenggarakan usaha pertanggungan ulang untuk risiko yang dihadapi Perusahaan asuransi kerugian/umum dan/atau Perusahaan asuransi jiwa. Perusahaan melakukan penutupan reasuransi, atau pertanggungan ulang atas produkproduk asuransi dengan mekanisme Fakultatif dan Treaty. Fakultatif adalah pertanggungan ulang yang dilakukan atas dasar penawaran secara individual atau *case by case* dan tidak mengikat, sedangkan *Treaty* adalah pertanggungan ulang yang dilakukan atas dasar kesepakatan yang dilakukan pada awal tahun penutupan (mengikat).

The purpose and objective of the Company is to engage in Conventional Reinsurance activities, which include providing reinsurance services against risks faced by insurance companies, guarantee companies, or other reinsurance companies in a conventional manner. To achieve this purpose and objective, the Company conducts its business activities by offering reinsurance services for risks faced by general insurance companies and/or life insurance companies. The Company engages in reinsurance coverage, or reinsurance of insurance products through both Facultative and Treaty mechanisms. Facultative reinsurance involves reinsurance coverage offered on an individual or case-by-case basis, which is non-binding. On the other hand, Treaty reinsurance involves reinsurance coverage based on agreements made at the beginning of the underwriting year (binding).



1

Reasuransi Umum *General Reinsurance:*

Jenis-Jenis produk reasuransi umum konvensional adalah *Facultative Reinsurance* dan *Treaty Reinsurance*. Adapun cabang-cabang asuransinya adalah sebagai berikut:

The types of conventional general reinsurance products include Facultative Reinsurance and Treaty Reinsurance. The branches of insurance covered are as follows:



Engineering Insurance



Property & Liability Insurance



Marine Insurance



Motor Vehicle & Liability Insurance



Financial Insurance



Asuransi Jiwa

Life Reinsurance:

Perusahaan juga menyediakan kapasitas reasuransi jiwa konvensional kepada Perusahaan asuransi jiwa lokal untuk asuransi jiwa, kecelakaan diri dan kesehatan.

The Company also offers conventional life reinsurance capacity to local life insurance companies for life insurance, personal accident, and health insurance.

Asuransi Jiwa

Life Insurance

- ✓ Asuransi Individu
Individual Insurance
- ✓ Asuransi Kumpulan
Group Insurance
- ✓ Asuransi Jiwa Kredit
Credit Life Insurance
- ✓ Asuransi Cacat Tetap Total
Permanent Total Disability Insurance

Asuransi Kesehatan

Health Insurance

- ✓ Asuransi Kesehatan Individu
Individual Health Insurance
- ✓ Asuransi Kesehatan Kumpulan
Group Health Insurance
- ✓ Asuransi Penyakit Kritis
Critical Illness Insurance

Asuransi Kecelakaan Diri

Accident Insurance

- ✓ Asuransi Kematian Akibat Kecelakaan
Accidental Death Insurance
- ✓ Asuransi yang memberikan manfaat risiko cacat dan kehilangan anggota badan
Disability and Loss of Limb Risk Benefit Insurance
- ✓ Asuransi yang memberikan manfaat penggantian biaya pengobatan akibat sakit maupun kecelakaan
Medical Expenses Reimbursement Insurance
- ✓ Asuransi Kerugian Katastropik
Catastrophic Loss Insurance

Keanggotaan Pada Asosiasi

Membership in Association

AAUI (Asosiasi Asuransi Umum Indonesia) <i>AAUI (General Insurance Association of Indonesia)</i>	Anggota <i>Member</i>
AAJI (Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia) <i>AAJI (Indonesian Life Insurance Association)</i>	Anggota <i>Member</i>
LAPS SK(Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan) <i>LAPS (Alternative Dispute Resolution Institution Financial Services Sector)</i>	Anggota <i>Member</i>



Penjelasan Direksi

Board of Directors Explanation

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) merupakan perusahaan reasuransi yang telah berdiri pertanggal 20 November 2020 dan telah mendapatkan izin operasional dari OJK pada tanggal 17 Januari 2022. Perusahaan tentu memahami seberapa pentingnya peran dari setiap jasa Keuangan untuk menyelaraskan ekonomi, sosial, serta lingkungan hidup dalam mendukung bisnis yang berkelanjutan. Industri reasuransi merupakan salah satu objek vital dalam ekosistem perasuransian di Indonesia. Salah satu fungsi krusial dalam *industry* reasuransi ialah pengikut sertaan dalam mengembalikan posisi finansial seperti sesaat sebelum terjadinya risiko. Dengan demikian Inare didirikan sebagai perusahaan reasuransi berbasis teknologi yang dapat ikut berpartisipasi dalam mendukung kestabilan industri ekosistem keuangan Indonesia, dengan cara mendukung Perusahaan asuransi dalam memproteksi kejadian tidak terduga baik pada risiko-risiko yang berdampak kepada badan usaha maupun risiko-risiko yang berdampak kepada individu.

PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi (Inare) is a reinsurance company that was established on November 20, 2020, and obtained operational approval from the OJK on January 17, 2022. The company understands the importance of the role of each Financial service in aligning the economy, social, and environmental aspects in supporting sustainable business. The reinsurance industry is one of the vital objects in the insurance ecosystem in Indonesia. One of the crucial functions in the reinsurance industry is participation in restoring financial positions as they were momentarily before the occurrence of risks. Thus, Inare was established as a technology-based reinsurance company that can participate in supporting the stability of the Indonesian financial ecosystem industry by supporting insurance companies in protecting unforeseen events, both those that impact businesses and individuals.

Perusahaan memiliki tujuan untuk mengimplementasikan secara penuh prinsip keuangan berkelanjutan dalam proses bisnis secara bertahap dan pasti, yang dapat menunjang pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

Bukti dalam keikutsertaan Perusahaan dalam mendukung kestabilan ekonomi dan lingkungan hidup ialah Perusahaan telah menyampaikan laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tahun 2022 yang secara garis besar memiliki pembahasan mengenai Analisa serta susunan rencana langkah-langkah strategis dalam mengefisienkan modal serta memperbaiki weakness yang dimiliki oleh Inare. Hal tersebut menjadi tantangan bagi Perusahaan agar dapat terus berkembang dan menjalankan bisnisnya dengan tetap konsisten dan mengedepankan kesejahteraan karyawan dan mitra bisnis. Kinerja InaRe dinilai berjalan dengan baik, hal ini dapat dibuktikan dari pencapaian angka rasio Keuangan per Desember 2023 sebagai berikut:

- 1) RBC Perusahaan berada di angka (336,91%);
- 2) Rasio Kecukupan Investasi berada di angka (7,64%); dan
- 3) Rasio Likuiditas berada di angka (167,16%)

Perusahaan juga berfokus untuk menyejahterakan tiga aspek, antara lain Karyawan, Mitra Bisnis, dan Masyarakat. Hal ini dituangkan dalam beberapa itikad baik, yaitu:

1. Terhadap Karyawan:

Towards Employees:

Melihat karyawan sebagai aset Perusahaan Utama yang melebihi aset-aset lain dengan menyediakan infrastruktur yang memadai serta dukungan penuh dalam pengembangan kompetensi Karyawan dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan Karyawan serta mematuhi ketentuan Perundang-Undangan yang berlaku. Memberikan kehidupan yang lebih berkualitas melalui pertanggungjanaan yang diberikan Perusahaan yang menjadi salah satu usaha Perusahaan dalam mewujudkan dukungan kinerja Karyawan.

The company aims to fully implement sustainable finance principles in the business process gradually and surely, which can support sustainable development in Indonesia.

Evidence of the company's participation in supporting economic and environmental stability is that the company has submitted reports to the Financial Services Authority (OJK) in 2022, which broadly discuss the analysis and arrangement of strategic steps in defending capital and improving the weaknesses of Inare. This poses a challenge for the company to continue to grow and conduct its business consistently while prioritizing the welfare of employees and business partners. Inare's performance is considered to be progressing well, as evidenced by the financial ratio achievements as of December 2023 as follows:

- 1) RBC (Risk-Based Capital) ratio of the company is at (336,91%);*
- 2) Investment Adequacy Ratio is at (7,64%); and*
- 3) Liquidity Ratio is at (167,16%).*

The company also focuses on prospering three aspects, namely Employees, Business Partners, and Society. This is embodied in several goodwill gestures, namely:

Viewing employees as the Company's main asset by providing adequate infrastructure and full support in the development of employees' competencies by providing training that meets the needs of employees and complying with applicable laws and regulations. Providing a better quality of life through the coverage provided by the Company, which is one of the Company's efforts to support employee performance.

2. Terhadap Mitra Bisnis:

Towards Business Partners:

- Ikut berkerja sama dalam membantu Mitra Bisnis untuk memiliki kemampuan lebih dalam memperoleh pertanggung jawaban dan dapat diperbesar skalanya melalui fasilitas Perusahaan;
- Melindungi Mitra Bisnis dalam pengambilan suatu resiko kerugian finansial yang jumlahnya besar serta turut andil dalam menstabilkan risiko kerugian.
- *Collaborating to help Business Partners have more capabilities in obtaining coverage and can be scaled up through Company facilities;*
- *Protecting Business Partners in taking a significant financial loss risk and contributing to stabilizing the risk of loss.*

3. Terhadap Masyarakat:

Towards Society:

- Melakukan penghematan listrik dengan meminimalisir penggunaan lampu LED karena dinilai memiliki daya lebih rendah dibandingkan lampu pijar biasa;
- Mencabut segala penghantar arus listrik yang tidak digunakan;
- Meminimalisir penggunaan plastik sekali pakai dengan cara menyimpan beberapa berkas dokumen Perusahaan dalam satu tempat;
- Melakukan penghematan kertas dengan memproses dokumen secara digital;
- Mendaur ulang kertas bekas untuk digunakan kepada kebutuhan lainnya.
- *Saving electricity by minimizing the use of LED lights because they are considered to have lower power than ordinary incandescent lights;*
- *Removing all unused electrical conductors;*
- *Minimizing the use of disposable plastic by storing several Company documents in one place;*
- *Saving paper by processing documents digitally;*
- *Recycling used paper for other needs.*

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance



Uraian Tugas Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Description of the Duties of Responsible Parties for Implementing Sustainable Finance

Inare memiliki pandangan bahwa tata kelola perusahaan (GCG) merupakan sistem kerja yang diterapkan di setiap tingkat organisasi untuk mencapai transparansi dan akuntabilitas. Oleh karenanya, seluruh jajaran Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan seluruh struktur GCG dalam pengelolaan perusahaan sesuai dengan kebijakan Tata Kelola Perusahaan Inare. Berikut ini adalah struktur tata kelola Perusahaan:

1. Struktur Tata Kelola PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi, terdiri dari:

- Organ Utama, sebagai berikut:
 - a. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
 - b. Dewan Komisaris;
 - c. Direksi.
- Organ Pendukung, sebagai berikut:
 - a. Komite-komite penunjang tugas Dewan Komisaris yaitu Komite Pemantau Resiko, Remunerasi dan Nominasi, dan Komite Audit;
 - b. Komite-komite penunjang tugas Direksi yaitu Komite Investasi dan Komite manajemen Resiko.

Inare believes that corporate governance (GCG) is a working system implemented at every level of the organization to achieve transparency and accountability. Therefore, all levels of the Company are committed to implementing the entire GCG structure in managing the Company in accordance with Inare's Corporate Governance policy. The following is the Company's governance structure:

1. The Governance Structure of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi

- Main Organs, as follows:
 - a. General Meeting of Shareholders (RUPS);
 - b. Board of Commissioners;
 - c. Board of Directors.
- Supporting Organs, as follows:
 - a. Committees supporting the duties of the Board of Commissioners, namely the Risk Monitoring Committee, Remuneration and Nomination Committee, and Audit Committee;
 - b. Committees supporting the duties of the Board of Directors, namely the Investment Committee and Risk Management Committee.

2. Peran Rapat Umum Pemegang Saham

RUPS mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris dan tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi dan wewenang Direksi dan Dewan Komisaris dengan tidak mengurangi wewenang RUPS. Termasuk melakukan penggantian atau pemberhentian anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris sesuai Anggaran Dasar Perusahaan.

3. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ perusahaan yang mewakili pemegang saham, mempunyai kedudukan independen dan bertugas untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan kegiatan kepengurusan perusahaan, termasuk pelaksanaan rencana bisnis, sesuai ketentuan Anggaran Dasar maupun peraturan perundangundangan yang berlaku. Selama tahun 2023, terdapat satu kali perubahan susunan Dewan Komisaris, yaitu:

2. The Role of the General Meeting of Shareholders

The General Meeting of Shareholders (RUPS) has authority not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners and cannot intervene in the duties, functions, and authorities of the Board of Directors and the Board of Commissioners without reducing the authority of the General Meeting of Shareholders. This includes replacing or dismissing members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners in accordance with the Company's Articles of Association.

3. Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a company organ that represents shareholders, has an independent position, and is tasked with overseeing and advising the Board of Directors in managing the company's management activities, including the implementation of business plans, in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations. During 2023, there was one change in the composition of the Board of Commissioners, namely:

Jabatan Position	Nama Name	Hasil Uji Kemampuan & Keputusan OJK OJK Fit and Proper Test Result
Komisaris Utama President Commissioner	Firdaus Djaleani*)	Nomor KEP-428/NB.02/2023 Number KEP-428/NB.02/2023
Wakil Komisaris Utama Vice President Commissioner	Bobby Surya MH**)	Nomor KEP-844/NB.11/2021 Number KEP-844/NB.11/2021
Komisaris Commissioner	Yuda Wirawan	Nomor KEP-843/NB.11/2021 Number KEP-843/NB.11/2021
Komisaris Independen Independent Commissioner	Benny Purnomo	Nomor KEP-846/NB.11/2021 Number KEP-846/NB.11/2021

*) Bapak Firdaus Djaleani diangkat sebagai Komisaris Utama pada bulan Agustus 2023.

**) Bapak Bobby Surya MH yang sebelumnya menepati posisi Komisaris Utama, diubah menjadi Wakil Komisaris Utama.

*) Mr. Firdaus Djaleani was appointed as the President Commissioner in August 2023.

**) Mr. Bobby Surya, previously serving as the President Commissioner, was changed to Vice President Commissioner.

4. Direksi Board of Directors

Direksi merupakan organ perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas kepengurusan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai batas-batas yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar perusahaan.

The Board of Directors is the company organ responsible for the full management of the company and represents the company both inside and outside the court within the limits set forth in the company's Articles of Association.

5. Pegawai dan Unit kerja yang turut serta menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan

Employees and Units Involved in Implementing Sustainable Finance

Implementasi rencana aksi keuangan keberlanjutan Perusahaan diinisiasi dan dijalankan oleh Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan dengan dibantu oleh beberapa Divisi/Departemen seperti:

- Legal & Compliance Department;
- HRGA Department;
- Finance Controller Division;
- Risk Management Department; dan
- Seluruh Unit Kerja terkait.

The implementation of the Company's sustainable financial action plan is initiated and carried out by the Officer in Charge of Sustainable Financial Action, assisted by several Divisions/Departments such as:

- *Legal & Compliance Department;*
- *HRGA Department;*
- *Finance Controller Division;*
- *Risk Management Department; and*
- *All relevant Units.*

Dengan detail sebagai berikut:

With the following details:

Aktivitas <i>Activities</i>	PIC <i>PIC</i>
Memonitoring Keakuratan Pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan. <i>Monitoring the Accuracy of the Implementation of the Company's Sustainable Financial Actions.</i>	Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan. <i>Officer in Charge of Sustainable Financial Action.</i>
Terus mengevaluasi serta menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan secara berkesinambungan dari waktu ke waktu. <i>Continuously evaluating and developing Sustainable Financial Action Plans over time.</i>	
Memonitoring dan memberikan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. <i>Monitoring and providing recommendations regarding compliance aspects with the Sustainable Financial Action Program.</i>	<i>Head Of Legal & Compliance</i>
Memonitoring jalannya Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan serta membantu mensosialisasikan pentingnya Aksi Keuangan Berkelanjutan baik ke pihak internal maupun eksternal. <i>Monitoring the implementation of Sustainable Financial Action Plans and assisting in disseminating the importance of Sustainable Financial Actions to both internal and external parties.</i>	<i>Head Of HRGA</i>
Memonitoring penggunaan anggaran yang dibutuhkan dan yang dikeluarkan terkait dengan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. <i>Monitoring the budgetary utilization required and expended in relation to the Sustainable Financial Action Program.</i>	<i>Head Of Finance & Accounting</i>
Memonitoring pelaksanaan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program keuangan berkelanjutan dan pelaksanaan Program keuangan berkelanjutan. <i>Monitoring the implementation of competency enhancement training related to sustainable financial programs and the execution of sustainable financial programs.</i>	Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan. <i>Officer in Charge of Sustainable Financial Action.</i>
Memonitoring Risiko aktualisasi Program Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Risiko lainnya terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan <i>Monitoring the realization risks of the Sustainable Financial Action Program and other risks related to the implementation of Sustainable Financial Actions.</i>	<i>Risk Management</i>
Memastikan penerapan program aksi keuangan berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan terlaksana dengan efektif. <i>Ensuring the effective implementation of sustainable financial action programs established by the Company.</i>	Pejabat Penanggung Jawab Aksi Keuangan Berkelanjutan. <i>Officer in Charge of Sustainable Financial Action.</i>



Pengembangan kompetensi setiap karyawan Inare pada 2023

Competencies Development for every Inare employee in 2023

Pada prinsipnya, Perusahaan mendukung setiap program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang ditujukan kepada seluruh karyawan untuk menciptakan Sumber Daya yang profesional, kompeten dan memiliki kemampuan untuk melakukan pengembangan diri yang berkelanjutan dalam rangka mencapai visi dan misi perusahaan. Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan talenta-talenta terbaik yang dimiliki dengan mengikuti berbagai macam kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi teknis, sehingga pada waktunya Karyawan akan siap untuk menyambut kesempatan menduduki posisi kunci di Perusahaan apabila ada. Sepanjang tahun 2023 telah dilaksanakan pelatihan sertifikasi dan pelatihan eksternal baik yang dilaksanakan di dalam negeri maupun luar negeri. Berikut ini adalah pelatihan dan sertifikasi yang telah dilakukan Perusahaan:

Essentially, the Company backs every training and competency development program aimed at all employees to foster a workforce that is professional, competent, and capable of continuous self-improvement to fulfill the company's vision and mission. The Company provides employees with opportunities to nurture their talents by engaging in a variety of technical training and competency development activities, preparing them to step into key roles within the Company when the occasion arises. Throughout 2023, the Company has conducted certification training and external workshops, both domestically and internationally. Below are the trainings and certifications undertaken by the Company:

Pengembangan Kompetensi Bagi Direksi dan Dewan Komisaris

*Competency Development for the Board of
Directors and Board of Commissioners*

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Position</i>	Kegiatan <i>Activity</i>
Harianto Solichin	Direktur Utama <i>President Director</i>	● The Certificate Of General Insurance ● The 27th Indonesia Rendezvous "Regulatory Convergence Toward Market Confidence"
Meigi	Direktur <i>Director</i>	● The Certificate Of General Insurance ● Webinar: From Three Lines of Defence to Three Lines Model ● Digital and Risk Management in Insurance 2023 "Entering The New World 4.0: Technology Beyond Imagination"
Dessy Kusumayati	Direktur <i>Director</i>	● Digital and Risk Management in Insurance 2023 "Entering The New World 4.0: Technology Beyond Imagination" ● Certificate Of Attendance Indonesia Re International Conference "(Re)Insurance Sustainability in Dealing with Macroeconomic and Political Year Volatility"
Erlan Risdiyanto	Direktur <i>Director</i>	● Certificate Of Attendance Indonesia Re International Conference "(Re)Insurance Sustainability in Dealing with Macroeconomic and Political Year Volatility"
Benny Hadiwibowo	Direktur <i>Director</i>	● The 1st OJK International Research Forum "Save the Planet: The Role of Financial Sector to Support Carbon Reduction and Electric Vehicles Development" ● 26th Indonesia Rendezvous "Towards Sustainable Future and Inclusive Growth"
Firdaus Djaelani	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	● The 27th Indonesia Rendezvous "Regulatory Convergence Toward Market Confidence"
Bobby Surya M.H.	Wakil Komisaris Utama <i>Vice President Commissioner</i>	● Webinar: Integrating Strategy and Risk Management

Yuda Wirawan	Komisaris <i>Commissioner</i>	● Konferensi Nasional Profesional Manajemen Risiko VIII "ESG Investing and Risk Mitigation" <i>The Eighth National Conference on Professional Risk Management "ESG Investing and Risk Mitigation"</i>
Benny Purnomo	Komisari Independen <i>Independent Commissioner</i>	● The 27th Indonesia Rendezvous Convergence "Regulatory Convergence Toward Market Confidence"



Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan

Sustainable Financial Risk Management

Prosedur yang dilakukan oleh Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko dalam hal penerapan keuangan berkelanjutan yakni menggunakan metode self assesment, di mana risk owner melakukan penilaian sendiri terhadap risiko yang dihadapi oleh unit kerjanya menggunakan parameter yang telah diatur oleh regulasi. Hasil penilaian sendiri menginformasikan risiki-risiko yang dapat berdampak terhadap penerapan keuangan berkelanjutan Perusahaan. Manajemen segera menindaklanjuti risiko-risiko yang dapat berdampak signifikan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

Selain itu, peran dari komite manajemen resiko yang disahkan pada Surat Keputusan Direksi PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi No. 001A/SK-DIR/IV/2022 Tentang Pembentukan Komite Manajemen Risiko diharapkan dapat ikut serta terkait dengan keuangan berkelanjutan. Pembentukan dari Komite Manajemen Risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari upaya Perusahaan untuk melaksanakan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance* atau GCG).

The procedures undertaken by the Company to identify, measure, monitor, and control risks concerning the implementation of sustainable finance involve utilizing a self-assessment method. In this method, risk owners conduct self-assessments of the risks faced by their units using parameters set forth by regulations. The results of these self-assessments inform the Company of risks that may impact the implementation of sustainable finance. Management promptly follows up on risks that may significantly affect the implementation of sustainable finance.

Additionally, the role of the risk management committee, authorized by the Board of Directors of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi through Decision Letter No. 001A/SK-DIR/IV/2022 regarding the Establishment of the Risk Management Committee, is expected to contribute to sustainable finance. The formation of the Risk Management Committee is an integral part of the Company's efforts to adhere to the principles of good corporate governance (GCG).

Penjelasan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Explanation

Dalam melaksanakan rencana keuangan berkelanjutan, Perusahaan tentu melibatkan seluruh pihak pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan untuk mengevaluasi jalannya Perusahaan, antara lain:

1. Dengan Pemegang Saham, Dilaksanakannya RUPS Tahunan yang dilaksanakan setiap 1 (satu) tahun sekali dan diikuti dengan RUPS Luar Biasa yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan;
2. Regulator, memperhatikan setiap peraturan yang diterapkan di Perusahaan khususnya yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan ini serta penerapan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik.
3. Dengan Mitra Bisnis, Perusahaan memiliki sarana komunikasi yang berfungsi untuk penyampaian penanganan pengaduan konsumen yang dapat diakses melalui website resmi Inare. Adapun Pedoman Layanan Pengaduan telah disahkan pada Surat Keputusan Direksi PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi No.41/SK-DIR/VI/2023 Tentang Pedoman Layanan Pengaduan Konsumen.

In executing the sustainable financial plan, the Company involves all stakeholders in decision-making to evaluate the Company's progress, including:

1. *With Shareholders: Conducting the Annual General Meeting held annually and followed by Extraordinary General Meetings as needed by the Company;*
2. *With Regulators: Observing every regulation applied in the Company, particularly those related to the implementation of sustainable finance and adherence to Good Corporate Governance.*
3. *With Business Partners: The Company has a communication channel for consumer complaint handling accessible through Inare's official website. The Consumer Complaint Service Guidelines have been ratified through the Board of Directors' Decision Letter No.41/SK-DIR/VI/2023 regarding the Consumer Complaint Service Guidelines.*

Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges, Developments, and Influences on Sustainable Finance Implementation

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, Perusahaan menghadapi beberapa tantangan, baik secara internal maupun eksternal. Tantangan eksternal yang dihadapi Perusahaan yaitu terkait meningkatnya risiko Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) di tengah ketidakpastian global yang menuntut Perusahaan untuk menciptakan peluang usaha baru yang inovatif. Sedangkan tantangan internal yang dihadapi Perusahaan dalam penerapan keuangan berkelanjutan yaitu kurangnya pemahaman karyawan terhadap penerapan aksi keuangan berkelanjutan perlu terus ditingkatkan dengan berbagai upaya edukasi dan internalisasi. Pelaksanaan usaha berkelanjutan juga memerlukan dukungan ketersediaan infrastruktur yang memadai.

In implementing sustainable finance, the Company faces several internal and external challenges. External challenges include increasing Environmental, Social, and Governance (ESG) risks amid global uncertainty, demanding the Company to create innovative new business opportunities. Internal challenges in sustainable finance implementation include employees' lack of understanding, which needs continuous improvement through various educational efforts and internalization. Sustainable business operations also require the support of adequate infrastructure availability.

Kinerja Keuangan Berkelanjutan

Sustainable Financial Performance



Budaya keberlanjutan dilakukan mulai dari Manajemen tertinggi hingga kepada seluruh karyawan Perusahaan. Komitmen Direksi merupakan hal mendasar dalam keberhasilan pelaksanaan keuangan keberlanjutan. Komitmen Direksi akan menentukan sejauh mana Perusahaan akan menerapkan keuangan keberlanjutan tidak hanya pemenuhan Regulasi yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan yang tercermin dalam kebijakan dan strategi Perusahaan. Secara prinsip, Manajemen puncak harus mewujudkan komitmennya dengan mendeklarasikan dalam pernyataan tertulis atau dengan menunjukan secara langsung melalui kebijakan dan strategi yang baik sehingga dapat menjadi merefleksikan tauladan bagi karyawan di Perusahaan.

A culture of sustainability is fostered from top management down to all Company employees. The commitment of the Board of Directors is fundamental to the success of sustainable financial implementation. The Board of Directors' commitment determines the extent to which the Company will adopt sustainable finance, not only complying with regulations issued by the Financial Services Authority but also reflected in the Company's policies and strategies. In principle, senior management must realize their commitment by declaring it in written statements or demonstrating it directly through sound policies and strategies, thereby setting an example for employees within the Company.

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Keterangan Description	2022	2023
Kinerja Produksi Kinerja Produksi	50,940	510,540
Target Target	240,11	300,360

2. Kinerja Sosial

1.Komitmen Perusahaan

Komitmen dalam memberikan layanan jasa terbaik kepada seluruh mitra bisnis, Inare memiliki pedoman layanan pengaduan yang menjadi acuan dalam mewujudkan hak perlindungan Konsumen serta membentuk penyelesaian sengketa antara konsumen dengan PUJK secara efektif serta efisien. Untuk memaksimalkan tertanganinya pengaduan konsumen, Perusahaan juga telah menyediakan akses layanan pengaduan konsumen yang dapat diakses 24 jam pada portal resmi Inare. Untuk mencapai visi dari Inare sendiri, yaitu menjadi perusahaan reasuransi berbasis teknologi terkemuka untuk mendukung bisnis asuransi di Indonesia, Inare telah menyusun pedoman strategis TI untuk mengatur agar pengembangan dan penerapan TI selaras dengan strategis bisnis Perusahaan. Tata kelola TI juga mencakup penanganan gangguan, keamanan serta pemulihan bencana demi memastikan semua risiko utama dapat diidentifikasi dan dikelola. Seluruh perkembangannya dilaporkan pada Direksi. Dengan demikian, keberadaan TI dapat memberikan dukungan secara optimal dan nilai tambah bagi Perusahaan. Selain itu, pendayagunaan sumber daya TI dalam proses perencanaan, pengadaan dan pengembangan di Perusahaan dapat dilakukan secara efektif dan efisien.

2. Social Performance

Company Commitment

Inare's commitment to providing the best service to all business partners is reflected in its complaint service guidelines, which serve as a reference for realizing consumer protection rights and resolving disputes between consumers and PUJK effectively and efficiently. To maximize the handling of consumer complaints, the company has also provided access to consumer complaint services that can be accessed 24 hours a day on Inare's official portal. In pursuit of Inare's vision to become a leading technology-based reinsurance company supporting the insurance business in Indonesia, Inare has developed IT strategic guidelines to ensure that the development and implementation of IT are aligned with the company's business strategies. IT governance also includes handling disruptions, security, and disaster recovery to ensure that all major risks are identified and managed. All developments are reported to the Board of Directors. Therefore, the presence of IT can provide optimal support and added value to the company. Additionally, the utilization of IT resources in the company's planning, procurement, and development processes can be carried out effectively and efficiently.

Pada pedoman strategis tersebut, telah terdapat kajian terhadap *grand design* Sistem Informasi Teknologi Informasi dalam bentuk perangkat lunak, database dan infrastruktur yang digunakan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan operasional Perusahaan.

Strategi pengembangan TI Inare di tahun 2023 berfokus pada digitalisasi proses bisnis dan penguatan infrastruktur dan tata kelola TI, untuk itu Perusahaan menaruh perhatian yang tinggi akan hal ini dan akan berusaha semaksimal mungkin untuk segera mengimplementasikan penggunaan sistem teknologi informasi SICS sebagai core system yang mendukung aktivitas Operasional Inare. Bersamaan dengan itu, Inare melakukan pelaksanaan pengaduan Accounting System dan Actuarial System yang akan diintegrasikan pada core system. Sementara set up core system berjalan, sepanjang Tahun 2023 perusahaan juga telah melakukan:

- a. Penyusunan beberapa kebijakan dan prosedur untuk memenuhi ketentuan kepatuhan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan antara lain pembuatan Prosedur Rencana Pemulihan Bencana Teknologi Informasi Disaster Recovery Plan dan Cetak Biru Pengembangan Infrastruktur Teknologi Informasi yang disusun sebagai suatu dokumen yang memuat perencanaan pengembangan infrastruktur teknologi informasi untuk keseluruhan penggunaan teknologi informasi termasuk core system Perusahaan berikut dengan tahapan timeline yang sistematis, terstruktur dan aplikatif.
- b. Implementasi google workspace sebagai email system dan office automation lainnya.
- c. Pelaksanaan pengaduan jasa cloud server (Google Cloud Platform);

Within these strategic guidelines, there has been a study of the grand design of the Information Technology Information System in the form of software, databases, and infrastructure used to support the company's operational activities.

In 2023, Inare's IT development strategy focuses on digitizing business processes and strengthening IT infrastructure and governance. The company places high importance on this and aims to maximize efforts to promptly implement the use of the SICS information technology system as the core system supporting Inare's operational activities. Concurrently, Inare has undertaken the implementation of the Accounting System and Actuarial System complaints, which will be integrated into the core system. While the core system setup is in progress, throughout 2023, the company has also accomplished the following:

- a. *Drafting several policies and procedures to comply with regulatory requirements set by the Financial Services Authority, including the creation of a Disaster Recovery Plan for Information Technology and a Blueprint for the Development of Information Technology Infrastructure. These documents outline the planning of information technology infrastructure development for overall technology usage, including the company's core system, along with a systematic, structured, and applicable timeline.*
- b. *Implementation of Google Workspace as the email system and other office automation tools.*
- c. *Utilization of cloud server services (Google Cloud Platform).*

- d. Pelaksanaan pengadaan jasa untuk pekerjaan Jasa Konsultan IT dengan melakukan pendampingan dalam persiapan implementasi penggunaan sistem teknologi informasi Server Core System (SICS) sebagai core system yang mendukung aktivitas operasional.
- e. Workshop pengenalan aplikasi *Risk Integrity*. Untuk *CSM Engine* (IFRS-17) dan *AXIS* untuk sistem actuarial.

Tahun 2024, Perusahaan memiliki keyakinan untuk secara bertahap akan sepenuhnya mengimplementasikan core system operasional Perusahaan dan mengintegrasikan seluruh perangkat lunak yang dimiliki oleh Perusahaan sehingga perusahaan dapat beroperasi lebih cepat, efektif dan efisien.

- d. Procurement of IT consultant services to assist in preparing for the implementation of the Server Core System (SICS) as the core system supporting operational activities.*
- e. Workshop introduction to Risk Integrity application for CSM Engine (IFRS-17) and AXIS for actuarial systems.*

In 2024, the company is confident that it will gradually fully implement the operational core system and integrate all software owned by the company, enabling faster, more effective, and efficient operations.

2. Ketenagakerjaan

Adanya kesetaraan kesempatan bekerja dalam Perusahaan yang adil kepada seluruh Karyawan, Hal ini dapat didukung dengan SOP Perusahaan perihal Penerimaan Tenaga Kerja yang dituliskan bahwa Perusahaan hanya menerima karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perusahaan berdasarkan posisi yang telah disetujui oleh manajemen untuk memperlancar proses kerja di unit masing-masing. Proses seleksi ini pun dilakukan berdasarkan data base pelamar yang sesuai dengan kebutuhan unit kerja tanpa memandang jenis kelamin maupun usia. Perusahaan juga memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan yang ingin mengembangkan kompetensinya dalam bentuk pelatihan, seminar, workshop, maupun ujian sertifikasi gelar di bidang asuransi. Perusahaan juga tentu memastikan tidak adanya tenaga kerja paksa maupun tenaga kerja yang masih di bawah umur.

Penerapan remunerasi karyawan tetap pada tahun 2023 dapat dipastikan semua mendapat diatas upah minimum regional/kota DKI Jakarta dengan remunerasi terendah berdasarkan Keputusan Gubernur (Kepgub) Nomor 1153 Tahun 2022 tentang Upah Minimum Provinsi (UMP) 2023, yaitu sebesar Rp4.901.798. Perusahaan juga tentu memberikan secara maksimal lingkungan bekerja yang layak dan aman bagi seluruh Karyawannya. Perusahaan berada dalam gedung yang memiliki fasilitas pendukung yang lengkap serta berada dalam kawasan strategis yang mudah untuk diakses dengan kendaraan umum.

Employment

Ensuring equal employment opportunities within the company is supported by the company's standard operating procedure regarding Employee Recruitment, which stipulates that the company only hires new employees based on qualifications needed by the company for positions approved by management to streamline workflow in each unit. The selection process is based on the applicant database that matches the needs of the respective work units, without considering gender or age. The company also provides equal opportunities for employees who wish to develop their skills through training, seminars, workshops, or certification exams in the insurance field. Additionally, the company ensures there is no forced labor or employment of underage workers.

In 2023, the implementation of employee remuneration at Inare ensures that all employees receive compensation above the regional minimum wage for DKI Jakarta, as stipulated in Governor's Decision (Kepgub) No. 1153 of 2022 concerning the Provincial Minimum Wage (UMP) for 2023, which amounts to Rp4,901,798. The company also provides a conducive and safe working environment for all its employees. Located in a building with comprehensive supporting facilities and situated in a strategically accessible area via public transportation.

2. Masyarakat

Literasi Dan Inklusi Keuangan

Inare terus berkomitmen dalam melaksanakan program literasi dan inklusi pada masyarakat luas serta mitra bisnis Inare. Tujuan pelaksanaan program ini sesuai dengan arahan dari OJK mengenai literasi dan inklusi keuangan dan menyebarkan edukasi secara luas ke masyarakat Indonesia akan pentingnya perencanaan pengelolaan keuangan sejak dini. Sepanjang tahun 2023 Inare telah melaksanakan beberapa program literasi dan inklusi keuangan sebagai berikut:

Financial Literacy and Inclusion

Inare remains committed to implementing financial literacy and inclusion programs for the wider community and its business partners. The purpose of these programs aligns with the Financial Services Authority's (OJK) directives regarding financial literacy and inclusion, aiming to widely disseminate education on the importance of financial management planning from an early age. Throughout 2023, Inare conducted several financial literacy and inclusion programs, including:



Program Literasi Perencanaan Pensiun dalam Cedant Gathering with Inare Agustus 2023

Retirement Planning Literacy Program in the Cedant Gathering with Inare August 2023

Inare menyelenggarakan Program Cedant Gathering bersama cedant pilihan yang salah satu acaranya adalah kegiatan Literasi Perencanaan Pensiun untuk karyawan yang dilaksanakan di Bandung pada bulan Agustus 2023 dihadiri sekitar 40 peserta.

August 2023 Inare organized the Cedant Gathering program with selected cedants, one of which was the Retirement Planning Literacy activity for employees held in Bandung in August 2023, attended by approximately 40 participants.

Program Literasi Jaga Duit Jadiin Habit bersama Asuransi JAGADIRI November 2023

"Jaga Duit Jadiin Habit" Literacy Program with JAGADIRI Insurance November 2023

Inare melaksanakan program literasi pemahaman pengelolaan keuangan sejak dini untuk kalangan mahasiswa di IBIKKG Jakarta pada bulan November 2023. Kali ini Inare bekerjasama dengan Asuransi JAGADIRI yang juga memaparkan terkait pentingnya memiliki asuransi sejak dini untuk kalangan mahasiswa yang diikuti oleh 150 mahasiswa.

Inare conducted a financial literacy program focusing on early money management for students at IBIKKG Jakarta in November 2023. In collaboration with JAGADIRI Insurance, the program highlighted the importance of having insurance from an early age and was attended by 150 students.





Program Life Insurance Product Development Clinic Inare Bersama THREL September 2023

Life Insurance Product Development Clinic Program with THREL in September 2023

Dalam rangka pengenalan produk terbaru asuransi jiwa dan kesehatan, Inare menggandeng Thai Re Life dalam menggelar workshop dengan tema Life Insurance Product Development Clinic di bulan September 2023. Acara tersebut meliputi pengembangan produk asuransi jiwa dan Kesehatan berbasis digital dan identifikasi permasalahan dalam marketing digital yang dihadiri oleh tim product development dari ceding mitra bisnis Inare.

Inare partnered with Thai Re Life to organize a workshop themed "Life Insurance Product Development Clinic" in September 2023. The event focused on introducing innovative life and health insurance products, particularly those based on digital platforms, and identifying challenges in digital marketing. The workshop was attended by the product development team from Inare's ceding business partners.

Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR)

Corporate Social Responsibility (CSR)

Pada tahun 2022 tercatat bahwa terdapat 2.904.056 penduduk yang termasuk kedalam kelompok umur lansia, dengan demikian Perusahaan beritikad baik dengan cara menjalankan kegiatan CSR ke Panti Jompo Panti Tresna Werdha Budi Mulia 1 Jakarta yang berisikan 150 penguni panti dengan memberikan santunan dan bantuan sosial serta melakukan screening kesehatan yang dijabarkan sebagai berikut:

In 2022, there were 2,904,056 elderly individuals recorded in the population. In line with this, the company engaged in CSR activities at the Panti Jompo Panti Tresna Werdha Budi Mulia 1 Jakarta, which houses 150 elderly residents. The CSR activities included:

1. Peralatan MCK (mandi, cuci, kakus) bagi seluruh penghuni panti werdha dengan jumlah 150 paket
Distribution of MCK (mandi, cuci, kakus) equipment for all elderly residents in the nursing home, totalling 150 packages.
2. Kebutuhan sanitasi panti seperti karbol, pampers untuk lansia, razor, dan lainnya,
Provision of sanitation needs such as carbolic soap, adult diapers, razors, and others.
3. Sumbangan berupa alat fasilitas penunjang di Panti Werdha seperti Kipas angin dan pendingin ruangan
Donation of supporting facilities equipment to the nursing home, such as fans and room coolers.
4. Obat-obatan dan peralatan P3K untuk penghuni panti
Supply of medications and first aid equipment for the nursing home residents.
5. Pemeriksaan kesehatan bagi penghuni panti antara lain pemeriksaan tensi, Gula darah, serta beberapa penghuni panti yang terbaring sakit yang dilakukan oleh dokter karyawan Inare.
Health screenings for the nursing home residents, including blood pressure and blood sugar checks, as well as examinations for bedridden residents conducted by Inare's company doctors.



2. Kinerja Lingkungan Hidup

Biaya Lingkungan Hidup Yang Dikeluarkan

Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan

Perusahaan menggunakan kertas sebagai salah satu bahan baku material dalam operasional sehari-hari. Untuk mengurangi penggunaan kertas, Perusahaan berupaya melakukannya dengan pengelolaan administrasi secara paperless dan mengoptimalkan penggunaan surat elektronik serta penggunaan pelayanan berbasis digital. Selain itu, penghematan kertas juga dilakukan dengan tidak mencetak dokumen yang berdasarkan peruntukannya tidak terlalu signifikan jika menggunakan softcopy, mengecek ulang sebelum dokumen dicetak sehingga terhindar dari kesalahan, mencetak dengan tampilan bolak-balik, atau memanfaatkan kembali kertas yang sudah dipakai, sedangkan halaman sebaliknya masih kosong untuk keperluan administrasi internal.

Penggunaan Energi Yang Ramah Lingkungan

Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan

Perusahaan menggunakan energi listrik untuk keperluan operasional sehari-hari. Energi listrik digunakan untuk mengoperasikan perangkat elektronik untuk menjalankan berbagai aktivitas operasional Perusahaan sekaligus mendukung pelayanan bagi nasabah. Oleh karena itu, Perusahaan senantiasa melakukan berbagai upaya penghematan energi, antara lain Melakukan pemadaman listrik dan mematikan peralatan elektronik pada jam-jam tertentu atau setelah selesai digunakan, Menerapkan lampu berjenis light emitting diode (LED) di seluruh kantor Perusahaan dan Melakukan sosialisasi terkait campaign saving energy di kantor.

2. Environmental Performance

Environmental Cost

Use of Environmentally Friendly Materials

The company utilizes paper as one of the raw materials in its daily operations. To reduce paper usage, the company implements paperless administration and optimizes the use of electronic mail and digital services. Additionally, paper savings are achieved by refraining from printing documents that are not significantly required in hard copy format, double-checking before printing to avoid errors, printing double-sided, or reusing paper that has already been used, with the reverse side still blank for internal administrative purposes.

Use of Environmentally Friendly Energy

Quantity and Intensity of Energy Used

The company utilizes electricity for daily operational purposes, powering electronic devices to conduct various operational activities and support customer service. Therefore, the company consistently implements energy-saving measures, including scheduled power shutdowns and turning off electronic devices when not in use, installing LED lights throughout the company offices, and conducting energy-saving campaigns in the office.

Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan

Upaya yang dilakukan oleh Perusahaan ialah mengadakan sosialisasi mengenai pemanfaatan keuangan berkelanjutan dalam penggunaan kertas bekas dan penggunaan tumbler serta menyediakan perlengkapan makan seperti gelas, piring, sendok, dan garpu. Dengan gerakan tersebut, karyawan akan terbiasa menggunakan dan membawa tumbler pribadi ke kantor dan keluar kantor. Hal ini ditujukan untuk mengurangnya penggunaan botol plastik dan mendaur ulang kertas yang tidak terpakai. Selain itu, Perusahaan juga memanfaatkan sinar matahari pada siang hari serta mematikan lampu pada jam istirahat, sehingga penggunaan listrik terhadap penerangan ruangan menjadi berkurang.

Perusahaan juga menggunakan aplikasi berbasis digital dalam melakukan pengerjaan sehari-hari. Beberapa inisiatif ini berdampak signifikan dalam mengurangi biaya operasional, termasuk menghemat dalam penggunaan kertas (paperless), biaya kurir, dll.

Efforts and Achievements in Energy Efficiency

The efforts made by the company include conducting socialization regarding the sustainable financial utilization of used paper and the use of tumblers, as well as providing dining utensils such as glasses, plates, spoons, and forks. With this initiative, employees will become accustomed to using and bringing their personal tumblers to and from the office. This is aimed at reducing the use of plastic bottles and recycling unused paper. Additionally, the company utilizes sunlight during the daytime and turns off lights during break times, thereby reducing electricity consumption for room lighting.

The company also employs digital-based applications in its daily operations. These initiatives have a significant impact on reducing operational costs, including saving on paper usage (paperless), courier costs, etc.

3. Tanggung jawab Pengembangan Produk

Perusahaan tentu selalu melakukan inovasi pada tiap tahunnya untuk memberikan kinerja terbaiknya kepada seluruh Mitra Bisnis, salah satu inovasi yang menjadi fokus pada tahun ini ialah memaksimalkan penggunaan core system Perusahaan. Dengan adanya hal tersebut, maka dampak positif yang dihasilkan ialah adanya efisiensi waktu dalam proses bisnis dan juga penghematan penggunaan kertas atas pelaksanaan proses bisnis.

3. Product Development Responsibility

The company consistently innovates each year to deliver optimal performance to all business partners. One of the key focuses in the current year is maximizing the utilization of the company's core system. This initiative results in time efficiency in business processes and savings in paper usage during business operations.

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi.

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2023 Sustainability Report of PT Indoperkasa Suksesjaya Reasuransi has been presented in its entirety, and we are fully responsible for the correctness of the contents in the Sustainability Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024 / April 2024

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS



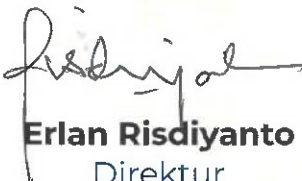
Harianto
Direktur Utama
President Director



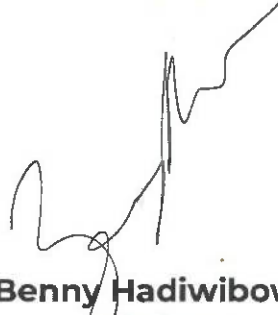
Meigi
Direktur
Director



Dessy Kusumayati
Direktur
Director



Erlan Risdiyanto
Direktur
Director



Benny Hadiwibowo
Direktur
Director